



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Тюменский государственный нефтегазовый университет»

Порядок

4.2.3. Управление документацией

СМК П –17/ 03-2012

Порядок подготовки и повышения квалификации мастеров
производственного обучения



ПОРЯДОК

подготовки и повышения квалификации мастеров производственного обучения

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего профессионального образования

«Тюменский государственный нефтегазовый университет»

СМК П- 17/03-2012

Зарегистрировано
27.12.2013 № 44/2013

г. Тюмень

	Должность	И.О. Фамилия	Подпись	Дата
Разработал	Начальник учебно-методического управления	Л.К. Габышева		11.06.2012
Проверил	Проректор по учебно-методической работе и инновационному развитию	В.В. Майер		18.06.2012
Согласовано:	Первый проректор по учебной работе	А.А. Серебrenников		27.06.2012
	Проректор по экономике и финансам	В.В. Плёткина .		25.06.2012
	Начальник управления по работе с персоналом	Е.Ю Деева		22.06.2012
	Начальник Правового управления	Н.С. Труба		15.06.2012



1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящий Порядок подготовки и повышения квалификации мастеров производственного обучения разработан на основании решения Учёного совета от 26.03.2012г. №8.

1.2 Порядок определяет процедуру подготовки и повышения квалификации мастеров производственного обучения в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов начального профессионального и среднего профессионального образования.

2 ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОРЯДКА

2.1 Обеспечение единого подхода к организации профессионального обучения, подготовки и повышения квалификации мастеров производственного обучения.

2.2 Выполнение требований, предъявляемых к реализации основных профессиональных образовательных программ начального и среднего профессионального образования, (раздел 7 ФГОС СПО и НПО Требования к условиям реализации основной профессиональной образовательной программы).

2.3 Отбор профильных предприятий, учреждений, организаций, имеющих лицензии на право подготовки и переподготовки, в которых предполагается проводить подготовку мастеров производственного обучения, не имеющих рабочих профессий, реализуемых в учебных подразделениях.

2.4 Максимальное использование материально-технической базы университета по обучению мастеров производственного обучения рабочим профессиям, по реализуемым, согласно лицензии, основным профессиональным образовательным программам и программам профессиональной подготовки.

3 НАПРАВЛЕНИЯ НА ПОДГОТОВКУ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ МАСТЕРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

3.1 Мастера производственного обучения направляются на подготовку и повышение квалификации (стажировки) структурными учебными подразделениями, реализующими программы НПО и СПО.

3.2 План направления мастеров производственного обучения для прохождения подготовки, стажировки составляет учебное подразделение на учебный год,



согласует с профильными предприятиями, учреждениями, организациями, в которых предполагается проводить подготовку, повышение квалификации, стажировку,

3.3 Для составления плана подготовки, повышения квалификации, в том числе стажировки мастеров производственного обучения, необходимо:

- провести экспертизу выполнения требований к квалификации мастеров производственного обучения (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития от 26 августа 2010г. №761н, раздел Квалификационные характеристики должностей работников образования);

- выявить:

- количество мастеров производственного обучения с истекающим сроком стажировок в профильных организациях (прохождение стажировок не реже одного раза в 3 года по требованиям ФГОС НПО);

- мастеров производственного обучения, не имеющих рабочих профессий на 1-2 разряда выше, чем предусмотрено федеральными государственными образовательными стандартами НПО для выпускников;

- мастеров производственного обучения, деятельность которых связана с выполнением работ по одной или нескольким профессиям рабочих, не имеющих квалификации по рабочим профессиям

- мастеров производственного обучения, связанных с практическими учебно - производственными работами, производственным обучением, не имеющих рабочих профессий, для последующей их подготовки по рабочим профессиям.

3.4 Согласованный план подготовки, повышения квалификации, в том числе стажировки, с соответствующими учебными подразделениями университета, другими учреждениями, имеющими лицензию на право ведения образовательной деятельности, утверждается проректором по учебной работе университета.

3.4 Направление мастеров производственного обучения для прохождения обучения, повышение квалификации, в том числе стажировки, оформляется приказом по университету и по профильным организациям.

4 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ (СТАЖИРОВКИ) МАСТЕРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

4.1 Мастера производственного обучения, согласно плану, утверждённому проректором по учебной работе, направляются на обучение по очной (с отрывом от производства), очно-заочной формам обучения.



4.2 Подготовка, повышение квалификации осуществляется по утверждённым Программам профессиональной подготовки, разработанным учебными учреждениями, организациями, подразделениями, имеющими лицензию на право образовательной деятельности.

4.3 Мастерам производственного обучения, имеющим высшее или среднее профессиональное образование, успешно прошедшим обучение по профессиональным образовательным программам (программам профессиональной подготовки по рабочим профессиям) и выполнившим полный курс теоретического и производственного обучения в объёме от 250 до 580 часов, успешно сдавшим квалификационный экзамен, выдается Свидетельство установленного образца.

4.4 Направление мастеров для прохождения стажировки оформляется приказом по университету, а прием - приказом по предприятию. Продолжительность стажировки согласовывается с руководителем предприятия, организации или учреждения.

4.5 Стажировка носит индивидуальный характер и может предусматривать: самостоятельную теоретическую подготовку, приобретение профессиональных, практических и организаторских навыков, изучение организации и технологии производства.

4.6 В период стажировки мастера производственного обучения работают по программе (как самостоятельному виду обучения), утвержденной руководителем учебного подразделения университета, согласованной с соответствующим профильным предприятием, учреждением, организацией. (Приложение №1).

4.7 Программа стажировки предусматривает работу непосредственно на рабочем месте и предполагает ознакомление с современным оборудованием, экономикой и организацией труда, техникой безопасности, технической документацией, выполнение сложных производственных заданий, предусматривающих овладение опытом лучших работников производства, связанным с профилем подготовки.

4.8 Стажировка мастеров производственного обучения, как правило, проводится на лучших участках профильного предприятия, учреждения, организации, для которых учебное заведение осуществляет подготовку квалифицированных рабочих, специалистов.

4.9 Руководители предприятий, учреждений, организаций, где проводится стажировка мастеров производственного обучения, определяют для них рабочие места, назначают кураторов из числа опытных инженерно-технических работников или высококвалифицированных рабочих.

4.10 Стажировка мастеров производственного обучения завершается итоговой аттестацией, которая проводится комиссией, назначаемой руководителем учреждения, предприятия. В состав комиссии входят руководители



подразделений предприятия, организации, учреждения, в которых проходили повышение квалификации (стажировку) мастера производственного обучения, представитель учебного структурного подразделения ТюмГНГУ (старший мастер, заместитель по учебно-производственной работе), при необходимости представитель соответствующих органов государственного надзора и контроля.

4.11 Мастер производственного обучения предьявляет комиссии отчет о прохождении стажировки, проходит собеседование. По результатам итоговых испытаний мастеру производственного обучения выдаётся справка установленного образца.

4.12 За мастерами производственного обучения, проходящими подготовку или повышение квалификации на предприятиях с отрывом от производства, сохраняется на время прохождения подготовки или повышения квалификации заработная плата по месту работы,

5 ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ, ЗАПИСЕЙ И ДАННЫХ

5.1 Трудовой кодекс РФ.

5.2 Типовое положение об образовательном учреждении среднего профессионального образования (средним специальным учебном заведении), утвержденное Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.07.2008 г. № 543;

5.3 Типовое положение об образовательном учреждении начального профессионального образования, утвержденное Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.07.2008 г. № 521;

5.4 Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 года №716н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

5.5 Федеральные государственные образовательные стандарты среднего и начального профессионального образования;

5.6 Типовое положение о структурных подразделениях дополнительного профессионального образования (повышении квалификации специалистов), организуемых в высших и средних специальных учебных заведениях Российской Федерации, утверждённым Постановлением Госкомвуза РФ от 10.04.1996 №2;

5.7 Положение «О порядке и условиях профессиональной переподготовки специалистов», утверждённого Приказом Минобразования РФ от 06.09.2000 г. №2571;

