

ПОЛОЖЕНИЕ  
по назначению и выплате именной стипендии ОАО «Сургутнефтегаз»  
студентам образовательных организаций среднего  
профессионального и высшего образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цели, порядок назначения и выплаты именной стипендии ОАО «Сургутнефтегаз» (далее – Стипендия Общества) студентам образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования (далее – Образовательные организации).

1.2. Целью установления Стипендии Общества является повышение качества отбора молодых специалистов, привлечение талантливой молодежи в ОАО «Сургутнефтегаз» (далее – Общество), обеспечение социальной защиты наиболее одаренных студентов по наиболее востребованным в Обществе профессиям, специальностям или направлениям подготовки, взявших на себя обязательство по окончании обучения отработать в Обществе.

1.3. Отбор кандидатов из числа студентов на назначение и выплату Стипендии Общества осуществляется комиссией Общества.

2. Организация работы комиссии по назначению и выплате Стипендии Общества

2.1. Состав комиссии по назначению и выплате Стипендии Общества (далее – Комиссия Общества):

М.Ф.Кириленко	-	заместитель генерального директора по кадрам, председатель
Р.Р.Куза	-	начальник управления по работе с кадрами, заместитель председателя
А.Ю.Миронов	-	заместитель начальника управления по работе с кадрами
З.В.Максименко	-	инженер I категории группы по реализации молодежной политики отдела подготовки кадров управления по работе с кадрами, секретарь.

2.2. Комиссия Общества по мере необходимости приглашает в качестве консультантов при отборе кандидатов на назначение и выплату Стипендии Общества специалистов управлений, отделов и служб аппарата управления и структурных подразделений Общества по направлениям деятельности.

2.3. Комиссия Общества самостоятельно определяет регламент своей работы.

2.4. Комиссия Общества вправе принять решение об отмене: выплаты Стипендии Общества стипендиату; возмещения стипендиатом денежных средств, затраченных на выплату Стипендии Общества.

2.5. Решение комиссии по отбору кандидатов на назначение и выплату стипендии Общества оформляется протоколом Комиссии Общества.

### 3. Порядок отбора кандидатов на назначение и выплату Стипендии Общества

3.1. Стипендии Общества могут быть назначены: студентам, направленным на обучение от Общества, обучающимся с высокой успеваемостью на бюджетной основе; студентам, не являющимся направленниками Общества, но рекомендованным руководителем структурного подразделения Общества по результатам отбора в Образовательных организациях (участия в ярмарках вакансий, днях открытых дверей, классных часах и других мероприятиях) по наиболее востребованным в Обществе профессиям, специальностям или направлениям подготовки.

3.2. К рассмотрению принимаются студенты очной формы обучения, начиная с третьего курса и старше.

3.3. Стипендии Общества назначаются и выплачиваются студентам, средний балл успеваемости которых не ниже четырех.

3.4. Отбор и оценка кандидатов осуществляется путем анализа результатов успеваемости, научно-исследовательской работы, участия в олимпиадах, конкурсах, конференциях, семинарах и иных мероприятиях в соответствии с Методикой расчета дифференцированного рейтинга студентов для назначения именной стипендии ОАО «Сургутнефтегаз» (приложение).

3.5. В исключительных случаях Комиссия Общества принимает отдельное решение о выплате Стипендий Общества студентам из малообеспеченных, неполных семей и представителей коренных малочисленных народов Севера и других категорий граждан по их заявлению.

### 4. Организация выплаты Стипендии Общества

4.1. Размер Стипендии Общества определяется комиссией Общества индивидуально для каждого студента Образовательной организации (далее – Стипендиата) по результатам анализа успеваемости, научно-исследовательской работы, участия в олимпиадах, конкурсах, конференциях, семинарах и иных мероприятиях по итогам каждой промежуточной аттестации в соответствии с Методикой расчета дифференцированного рейтинга студентов для назначения именной стипендии ОАО «Сургутнефтегаз».

4.2. Максимальный размер Стипендии Общества составляет 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей в год.

4.3. Структурное подразделение Общества (далее – Предприятие) на основании протокола Комиссии Общества осуществляет перевод денежных средств на выплату Стипендии Общества Стипендиатам на счет Образовательной организации в размере, определенном решением Комиссии Общества, и на условиях договоров, заключенных Предприятием со Стипендиатом и Образовательной организацией.

4.4. Образовательная организация осуществляет выплату Стипендиатам Стипендий Общества за счет средств Общества на условиях заключенных

Предприятиями со Стипендиатом и Образовательной организацией договоров.

4.5. Обязательными условиями договора о выплате именной стипендии Общества являются обязанности Стипендиата:

4.5.1 Не позднее 3 (трех) месяцев после окончания обучения в Образовательной организации заключить трудовой договор с Обществом в соответствии с направлением подготовки и отработать на Предприятии не менее 3 (трех) лет.

4.5.2 Возместить Предприятию денежные средства, затраченные на выплату Стипендии Общества, в случаях:

отчисления Стипендиата по инициативе Образовательной организации за академическую неуспеваемость, нарушение учебной дисциплины, правил внутреннего распорядка Образовательной организации;

отчисления Стипендиата из Образовательной организации по собственному желанию без уважительных причин;

неявки Стипендиата к месту работы на Предприятие в течение 3 (трех) месяцев после окончания Образовательной организации по неуважительным причинам;

при увольнении Стипендиата из Предприятия до истечения трехлетнего срока работы после обучения (возмещению Предприятию подлежат средства, затраченные на выплату Стипендии Общества, пропорционально отработанному времени).

4.6. Стипендия Общества выплачивается Образовательной организацией Стипендиатам по окончании каждой промежуточной аттестации на основании решения Комиссии Общества и на условиях договоров, заключенных Предприятием со Стипендиатом и Образовательной организацией.

4.7. Руководители Предприятий, заключившие трехсторонние договоры о выплате именной стипендии Общества со Стипендиатом и Образовательной организацией совместно с управлением по работе с кадрами Общества, осуществляют контроль за исполнением договорных обязательств согласно условиям договора.

## 5. Порядок и сроки оформления документов

5.1. Образовательная организация по согласованию представляет в Комиссию Общества информацию об успеваемости и персональных достижениях студента по итогам каждой промежуточной аттестации по студентам очной формы обучения, направленным на обучение от Общества, а также по Стипендиатам, с которыми заключены трехсторонние договоры о выплате именной стипендии Общества.

Срок представления информации – не позднее 10 (десяти) дней после подведения итогов промежуточной аттестации.

5.2. Комиссия Общества направляет протоколы решений по списку Стипендиатов и назначенным суммам выплат Стипендии Общества в Предприятия и Образовательную организацию:

для заключения трехсторонних договоров о выплате именной стипендии Общества со Стипендиатами и Образовательной организацией;

для перечисления денежных средств на выплату Стипендий Общества на счет Образовательной организации на условиях договоров, заключенных Предприятием со Стипендиатом и Образовательной организацией.

Срок представления протокола – не позднее 10 (десяти) дней после подведения итогов по результатам отбора на назначение и выплату Стипендий Общества.

5.3. Предприятие, по направлению которого обучается студент или которое ходатайствует перед Обществом о выплате Стипендии Общества, на основании решения Комиссии Общества и согласия Студента заключает трехсторонний договор о выплате именной стипендии Общества со Стипендиатом и Образовательной организацией (далее - Договор) по типовой форме, принятой в Обществе.

Срок заключения Договора - не позднее одного месяца после получения протокола решения Комиссии о назначении и выплате Стипендии Общества.

Начальник управления  
по работе с кадрами



Р.Р.Куза

Приложение  
к Положению по назначению и выплате  
именной стипендии ОАО «Сургут-  
нефтегаз» студентам образова-  
тельных организаций среднего профес-  
сионального и высшего образования

## МЕТОДИКА расчета дифференцированного рейтинга студентов для назначения именной стипендии ОАО «Сургутнефтегаз»

### 1. Общие положения

1.1. Рейтинговая система оценки учебной деятельности студентов - инструмент по отбору и оценке кандидатов на назначение именной стипендии ОАО «Сургутнефтегаз», предполагающий ранжирование студентов по результатам оценки их персональных достижений в учебной деятельности для назначения и выплаты именной стипендии ОАО «Сургутнефтегаз» студентам образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, согласно Положению по назначению и выплате именной стипендии ОАО «Сургутнефтегаз» студентам образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования.

1.2. Дифференцированный рейтинг фиксирует уровень подготовки студента относительно других студентов в сопоставимых условиях.

1.3. Использование дифференцированного рейтинга направлено на решение следующих основных задач:

повышение мотивации студентов к активной и равномерной учебной работе по усвоению фундаментальных основ научных знаний и умений, приобретению профессиональных компетенций;

получение дифференцированной и разносторонней информации о качестве и результативности обучения, а также о персональных академических достижениях студентов для их морального и материального стимулирования.

### 2. Порядок формирования дифференцированного рейтинга студента

2.1. Основой для определения дифференцированного рейтинга студента (Бстуд) являются обобщенные рейтинговые показатели.

2.2. По результатам успеваемости, научно-исследовательской работы, участия в олимпиадах, конкурсах, конференциях, семинарах и иных мероприятиях за семестр вычисляются следующие обобщенные рейтинговые показатели:

средний балл успеваемости студента по результатам семестра (Бсем);  
результаты участия в конкурсах, олимпиадах, конференциях (Бкон);  
участие в научно-исследовательской работе, семинарах (Бнир);  
прочая активность студента (активное участие в общественной деятельности, спортивных мероприятиях и т.д.) (Бпр).

2.3. Таблица перевода среднего балла успеваемости студента по результатам семестра в обобщенный рейтинговый показатель – Бсем:

Средний балл успеваемости по итогам семестра	Значение обобщенного рейтинга - Бсем
5	10
$\geq 4.8 < 5$	9
$\geq 4.6 < 4.8$	8
$\geq 4.4 < 4.6$	7
$\geq 4.2 < 4.4$	6
$\geq 4.0 < 4.2$	5

2.4. Таблица перевода результатов участия в конкурсах, олимпиадах, конференциях в обобщенный рейтинговый показатель – Бкон:

Результаты участия в конкурсах, олимпиадах, конференциях	Значение обобщенного рейтинга - Бкон
I место	3
Призер, номинация	2
Участие	1

2.5. Таблица перевода участия в научно-исследовательской работе, семинарах в обобщенный рейтинговый показатель – Бнир:

Участие в научно-исследовательской работе, семинарах	Значение обобщенного рейтинга - Бнир
Участие по одной теме (в одном событии)	1

2.6. Таблица перевода прочей активности студента в обобщенный рейтинговый показатель – Бпр:

Прочая активность студента	Значение обобщенного рейтинга - Бпр
Участие по одной теме (в одном событии)	1

2.7. Формула расчета дифференцированного рейтинга:

$$\text{Бстуд} = \text{Бсем} + \text{Бкон} + \text{Бнир} + \text{Бпр}$$

3. Сумма назначения именной стипендии ОАО «Сургутнефтегаз» в соответствии с дифференцированным рейтингом студента:

Размер стипендии (в годовом исчислении), руб.	Размер стипендии (за семестр), руб.	Значение дифференци- рованного рейтинга - Бстуд
50 000	25 000	от 15 баллов и выше
45 000	22 500	13 или 14 баллов
40 000	20 000	11 или 12 баллов
35 000	17 500	9 или 10 баллов
30 000	15 000	7 или 8 баллов
25 000	12 500	5 или 6 баллов

Начальник управления  
по работе с кадрами



Р.Р.Куза

г.Сургут

ОАО «Сургутнефтегаз» в лице \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

действующего на основании \_\_\_\_\_ (должность, Ф.И.О.)

именуемое в дальнейшем Предприятие, и \_\_\_\_\_ (Устав, доверенности)

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Тюменский государственный нефтегазовый университет» (ТюмГНГУ) (Лицензия Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки серия ААА №002438, регистрационный №2320 от 12 декабря 2011 года, срок действия бессрочно. Свидетельство о государственной аккредитации Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки серия ВВ №001601, регистрационный №1584 от 22 февраля 2012 года, действительно по 25 мая 2014 года) в лице \_\_\_\_\_

действующего на основании \_\_\_\_\_ (должность, Ф.И.О.)

именуемое в дальнейшем Организация, а также гражданин(ка) \_\_\_\_\_ (Устав, доверенности)

являющ(ийся/аяся) Студентом Организации, именуемый(ая) в дальнейшем – Стипендиат, с третьей стороны, совместно именуемые Стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

В целях повышения качества отбора молодых специалистов, привлечения талантливой молодежи на Предприятие, обеспечения социальной защиты наиболее одаренных студентов по наиболее востребованным на Предприятии профессиям, специальностям или направлениям подготовки, Предприятие назначает Стипендиату именуемую стипендию (далее - Стипендия).

### 2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Предприятие обязуется:

2.1.1. Производить перечисление на счет Организации денежных средств на выплату Стипендии Стипендиату, в размере и в сроки, предусмотренные разделом 3 настоящего договора.

2.1.2. Организовать Стипендиату прохождение практики на условиях заключенного с Организацией договора.

2.1.3. Не позднее 3 (трех) месяцев после окончания обучения Стипендиата в Организации заключить с ним трудовой договор в соответствии с полученной профессией, специальностью, направлением подготовки.

2.1.4. В течение 10 (десяти) календарных дней с момента получения подписать единый отчет о выплате Стипендии в отношении Стипендиатов Предприятия, составленный в двух экземплярах (один для Предприятия, второй для Организации) по форме согласно приложению к настоящему договору, и вернуть один экземпляр в Организацию. В случае несогласия направить в организацию мотивированный отказ от его подписания.

2.1.5. Ознакомить Стипендиата с Положением по назначению и выплате именной стипендии ОАО «Сургутнефтегаз» студентам образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования.

2.2. Организация обязуется:

2.2.1. Производить выплату стипендии Стипендиату, в размере и в сроки, предусмотренные разделом 3 настоящего договора.

2.2.2. Информировать Предприятие в течение 10 (десяти) календарных дней со дня установления факта об академической задолженности Стипендиата либо о нарушении им учебной дисциплины, правил внутреннего распорядка Организации.

2.2.3. Направить Стипендиата на Предприятие для прохождения учебной и производственной практик на основании заключенного между Организацией и Предприятием договора.

2.2.4. Представлять Предприятию единый отчет о выплате Стипендии в отношении Стипендиатов Предприятия дважды в год, не позднее 30 (тридцати) календарных дней с момента выплаты Стипендии.

2.2.5. Информировать Предприятие (по его запросу) о результатах сдачи Стипендиатом промежуточной и государственной итоговой аттестации.

2.2.6. Вернуть Предприятию денежные средства за выплату Стипендии в случае неисполнения условий договора по причине отчисления Стипендиата по причинам, указанным в разделе 2.3.2. настоящего договора.

2.2.7. Предоставить Предприятию документы (либо надлежащим образом их заверенные копии), подтверждающие полномочия лиц, имеющих право подписи от имени Организации единого отчета о выплате стипендии Стипендиатам Предприятия по настоящему договору, а так же образцы их подписей.

2.3. Стипендиат обязуется:

2.3.1. Овладеть уровнем знаний, умений, соответствующим виду образовательной программы по профессии, специальности или направлению подготовки

семинары, посещать занятия и пройти все виды практик, предусмотренные учебным планом, по очной форме обучения, изучить необходимые специальные курсы и

2.3.2. Возместить Предприятию денежные средства, затраченные на выплату Стипендии с момента заключения настоящего договора до момента отчисления из Организации в следующих случаях:

- отчисления Стипендиата по инициативе Организации за академическую неуспеваемость, нарушение учебной дисциплины, правил внутреннего распорядка Организации;

- отчисления Стипендиата из Организации по собственному желанию без уважительных причин.

2.3.3. Представлять по требованию Предприятия копии документов, подтверждающих успеваемость и качество знаний.

2.3.4. Не менять профессию, специальность, направление подготовки (нужное подчеркнуть) без согласия Предприятия.

2.3.5. В процессе прохождения обучения соблюдать требования Организации, включая Устав Организации, Правила внутреннего распорядка и иные локальные нормативные акты Организации.

2.3.6. Не позднее 3 (трех) месяцев после окончания обучения в Организации заключить трудовой договор с Предприятием в соответствии с полученной профессией, специальностью или направлением подготовки и отработать на Предприятии не менее 3 (трех) лет.

2.3.7. В случае незаключения Стипендиатом трудового договора с Предприятием в срок, установленный в п.2.3.6 настоящего договора, выплатить в полном объеме Предприятию денежные средства, затраченные на выплату Стипендии.

Если Стипендиат не отработал на Предприятии полный срок, указанный в п.2.3.6 настоящего договора, то он обязан возместить Предприятию денежные средства, затраченные на выплату Стипендии, пропорционально не отработанному Стипендиатом времени на Предприятии не позднее предполагаемой даты увольнения.

### 3. РАСЧЕТЫ ПО ДОГОВОРУ

3.1. Предприятие перечисляет на счет Организации денежные средства на выплату Стипендий по окончании каждого семестра на основании решений комиссии по назначению и выплате именной стипендии ОАО «Сургутнефтегаз», оформленных протоколами, в течение 15 (пятнадцати) дней со дня принятия указанных решений.

3.2. Организация производит выплаты Стипендий Стипендиату на основании решений комиссии по назначению и выплате стипендий ОАО «Сургутнефтегаз», оформленных протоколами, не позднее 30 (тридцати) календарных дней со дня поступления суммы на выплату Стипендий Стипендиату.

3.3. В случае отчисления Стипендиата до завершения обучения и на основании решения комиссии по назначению и выплате именной стипендии ОАО «Сургутнефтегаз» об отмене выплаты Стипендии, Организация возвращает Предприятию невыплаченную Стипендию.

3.4. В случае изменения местонахождения, наименования, платежных реквизитов (в т.ч. смена обслуживающего банка, его неплатежеспособность) Организация незамедлительно сообщает об этом Предприятию, но не позднее 5 (пяти) рабочих дней до срока платежа по договору. При невыполнении этого условия перечисление денежных средств производится по реквизитам, указанным Организацией. При этом Организация самостоятельно несет ответственность за возврат денежных средств и возмещает расходы по их возврату. В любом случае обязательства Предприятия по оплате считаются выполненными с момента списания денежных средств с расчетного счета Предприятия.

### 4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Договаривающиеся стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение взятых на себя обязательств в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Договор может быть изменен или расторгнут по соглашению Сторон, при условии их оформления в письменном виде и подписания Сторонами, которые являются неотъемлемой частью настоящего договора.

Настоящий договор может быть расторгнут в одностороннем порядке. При этом, Сторона, являющаяся инициатором досрочного расторжения договора, обязана направить сторонам письменное уведомление о досрочном расторжении настоящего договора не позднее чем за 30 (тридцать) календарных дней до дня предполагаемой даты расторжения договора.

4.3. Отмена обязанности Стипендиата о возврате Предприятию средств, затраченных на выплату Стипендии в случаях, установленных подпунктами 2.3.2, 2.3.7 возможна на основании отдельного решения комиссии по назначению и выплате именной Стипендии ОАО «Сургутнефтегаз».

4.4. В соответствии с Федеральным законом от 27.08.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» Стипендиат принимает решение о представлении своих



персональных данных Сторонам и дает согласие Сторонам и уполномоченным ими лицам на обработку персональных данных.

4.5. Спорные вопросы, возникающие при заключении, исполнении, изменении, дополнении или расторжении договора, Стороны будут решать путем переговоров. При недостижении согласия споры будут разрешаться в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, после досудебного порядка урегулирования спора путем предъявления претензии. Срок рассмотрения претензии 30 (тридцать) календарных дней с момента ее получения.

4.6. Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу - по одному для каждой из Сторон.

4.7. Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует на протяжении периода обучения Стипендиата в Организации, а в части обязательств, установленных подпунктами 2.3.2, 2.3.6, 2.3.7 настоящего договора, до их выполнения.

4.8. Во всем остальном, что не предусмотрено условиями настоящего договора, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

4.9. Ни одна из Сторон не имеет права передавать свои права и обязанности третьей стороне без письменного согласия Сторон по настоящему договору.

4.10. Договор и другие, в том числе и платежные, документы могут быть изготовлены и переданы с помощью электронно-технической связи (факсы, телетайпы, модемы, телексы и т.п.). Стороны несут ответственность за достоверность подписи. Бремя доказывания тех или иных фактов по настоящему договору и подлинности договора лежит на Сторонах настоящего договора.

При этом оригиналы договора, дополнительных соглашений к договору на бумажном носителе пересылаются Сторонами друг другу по почте в течение 20 (двадцати) рабочих дней с даты отправки факсимильных копий.

4.11. При наступлении обстоятельств, вследствие которых любая из Сторон не в состоянии полностью или частично исполнять обязательства по настоящему договору (форс-мажор), Стороны не несут ответственности в случае своевременного (не позднее 3 (трех) рабочих дней) извещения об этом другой Стороны. Несвоевременное уведомление о наступлении форс-мажорных обстоятельств лишает Сторону права ссылаться на них. Форс-мажорные обстоятельства должны быть подтверждены справками соответствующих государственных органов.

4.12. неотъемлемой частью настоящего договора является: Приложение – форма отчета о выплате стипендии на 1 л.

#### 5. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Предприятие:	Организация:	Стипендиат:
ОАО «Сургутнефтегаз» Место нахождения: Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г.Сургут, ул.Григория Кукуевецкого, 1 корпус 1, Почтовый адрес: 628415, Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г.Сургут, ул.Григория Кукуевецкого, 1, корпус 1 ИНН 8602060555; КПП 997150001 р/с 40702810000000100368 ЗАО «СНГБ»; к/с 30101810600000000709 БИК 047144709 ОГРН 1028600584540	Тюм ГНГУ Место нахождения: 625000 г.Тюмень, ул.Володарского, 38 Почтовый адрес: 625000, Российская Федерация, г.Тюмень, ул.Володарского, 38 ИНН 7202028202 КПП 720201001 ОГРН 1027200811483 УФК по Тюменской области (ТюмГНГУ, л/с 20676Х72170) Банк получателя: ГРКЦ ГУ Банка России по Тюменской обл. г.Тюмень БИК 047102001 Расчетный счет 40501810500002000002 КБК 0000000000000000130	Студент ТюмГНГУ группы Студенческий билет № _____, выдан « ____ » _____ 20__ года Ф.И.О. _____ Дата рождения: « ____ » _____ 19__ г.. Паспорт серии _____ № _____ Выдан: _____ Адрес: _____ Тел: _____
Подпись _____ МП _____	Подпись _____ МП _____	Подпись _____

Отчет о выплате стипендии

Дата составления « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Мы нижеподписавшиеся, представитель Организации \_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О., наименование образовательной организации)  
действующий на основании \_\_\_\_\_ и лицензии от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, свидетельства о государственной  
(устава, доверенности)  
аккредитации от \_\_\_\_\_ серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выданных Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки,  
с одной стороны и представитель Предприятия \_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О.)  
действующий на основании \_\_\_\_\_ с другой стороны  
(устава, доверенности)

Составили настоящий отчет о том, что Организация выплатила Стипендию Стипендиату за 20\_\_/20\_\_ учебный год.

№ пп	Ф.И.О. Стипендиата	Профессия, специальность, направление подготовки	Курс	Семестр	Сумма выплаты стипендии (руб.)	Подпись Стипендиата
1.						
Итого по отчету						

Организация:

(должность) (подпись) (расшифровка подписи)  
М.П.

Предприятие:

(должность) (подпись) (расшифровка подписи)  
М.П.