

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ТЮМЕНСКОГО ИНДУСТРИАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА**  
на 2021-2024 гг. от 19.04.2022 г.

Пункт коллективного договора, в который вносятся изменения (действующая редакция)	Предлагаемая редакция	Основание для внесения изменений и дополнений
<b>7. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА</b>		
<p>Пункт 7.13 Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным (2, 3 или 4 степени) либо опасным условиям труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 7 календарных дней (ст. 117 ТК РФ).</p> <p>....</p> <p>В соответствии со ст. 116 ТК РФ работникам дополнительные отпуска 6 календарных дней, в случае исключения вредных факторов по результатам специальной оценки условий труда, устанавливаются работникам производственных лабораторий (в том числе лабораторий по химическим лабораторий (в том числе лабораторий по направлению Переработка нефти и газа), следующих профессий и должностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- заведующий лабораторией;</li> <li>- специалист (с учетом возможности изменения квалификационной категории);</li> <li>- учебный мастер (с учетом возможности изменения квалификационной категории);</li> <li>- лаборант.</li> </ul>	<p>Пункт 7.13 Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным (2, 3 или 4 степени) либо опасным условиям труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней (ст. 117 ТК РФ).</p> <p>....</p> <p>В соответствии со ст. 116 ТК РФ дополнительные отпуска 6 календарных дней, в случае исключения вредных производственных факторов по результатам специальной оценки условий труда, устанавливаются работникам химических лабораторий (в том числе лабораторий по направлению Переработка нефти и газа), следующих профессий и должностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- заведующий лабораторией;</li> <li>- специалист (с учетом возможности изменения квалификационной категории);</li> <li>- учебный мастер (с учетом возможности изменения квалификационной категории);</li> <li>- лаборант.</li> </ul>	<p>Увеличение количества дней дополнительного отпуска</p> <p>Редакционная правка Уточнение</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin-left: auto;"> <p>Зарегистрировано № 5999Д - 854/2022 от 19.04.2022</p> </div>
<b>9. ОХРАНА ТРУДА</b>		
<p>Пункт 9.1.15. Соблюдает установленные нормы микроклимата в помещениях Университета в соответствии с 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений».</p>	<p>Пункт 9.1.15. Соблюдает установленные нормы микроклимата в помещениях Университета в соответствии с СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».</p>	<p>С 1 марта 2021 вступил в силу СанПиН 1.2.3685-21.</p>

10. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

<p>Пункт 10.6.2. Университет по письменному заявлению работника оказывает материальную помощь в следующих случаях:</p> <p>....</p> <p>б) в случае смерти работника по письменному заявлению члена его семьи – 15 000 руб.;</p> <p>....</p> <p>м) неработающим пенсионерам, проработавшим в Университете непрерывно более 10 лет и уволенным на пенсию из Университета, и неработающим пенсионерам, принятым на работу в пенсионном возрасте и проработавшим в Университете непрерывно не менее 10 лет, пенсионерам, вышедшим на пенсию по инвалидности в период работы в Университете независимо от стажа работы, ко Дню пожилого человека – в размере 1500 рублей.</p> <p>Неработающим пенсионерам, имеющим почетное звание «Ветеран ТИУ», ко Дню пожилого человека – 4500 руб.</p>	<p>Редакционная правка</p> <p>Увеличение суммы выплаты.</p>
<p>Пункт 10.6.2. Университет по письменному заявлению работника оказывает материальную помощь в следующих случаях:</p> <p>...</p> <p>б) в случае смерти работника по письменному заявлению члена его семьи – 15 000 руб.;</p> <p>...</p> <p>м) неработающим пенсионерам, проработавшим в Университете непрерывно более 10 лет и уволенным на пенсию из Университета, и неработающим пенсионерам, принятым на работу в пенсионном возрасте и проработавшим в Университете непрерывно не менее 10 лет, пенсионерам, вышедшим на пенсию по инвалидности в период работы в Университете независимо от стажа работы, ко Дню пожилого человека – в размере 1500 рублей.</p> <p>Неработающим пенсионерам, имеющим почетное звание «Ветеран ТИУ», ко Дню пожилого человека – 4500 руб.</p>	<p>Редакционная правка</p> <p>Увеличение суммы выплаты.</p>



Ректор

Тюменского индустриального университета

*V.V. Efremova*  
В.В. Ефремова



Председатель

Объединенной первичной профсоюзной организации  
Тюменского индустриального университета

*V.I. Savchugov*  
В.И. Савчугов