

УЧЁНЫЙ СОВЕТ

---

Выписка из протокола заседания Учёного совета  
от 27 декабря 2021 года, № 04

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:** 46 членов Учёного совета из 55.

**СЛУШАЛИ:** ректора Веронику Васильевну Ефремову по вопросу «О результатах работы коллектива университета в 2021 году и задачах на 2022 год».

Текст доклада прилагается к протоколу и размещается на сайте вуза.

Заместитель председателя  
проректор по обеспечению  
деятельности университета



**В. И. Бауэр**

Секретарь,  
Ученый секретарь университета

**А. В. Пестова**

## **Уважаемые коллеги, члены ученого совета!**

Время приближает нас к новому году. Пройдет всего четыре дня, и под бой курантов мы загадаем свои самые сокровенные желания. 2021 год принес в копилку Тюменского индустриального университета немало значимых побед и достижений. Но... Будем честными, этот год был трудным для каждого из нас, для университета, для региона и страны... с тревогами и материальными сложностями, переживаниями и горькими утратами близких людей, коллег. Впереди, без сомнения, время новых стартов и горизонтов... и время новых испытаний. А сегодня, на декабрьском заседании одного из главных коллегиальных органов управления вузом, мы традиционно подводим итоги, ставим оценки университету и себе лично, строим планы на будущее.

В этом году завершилась реализация Программы развития опорного университета, которая была утверждена пять лет назад. Уже в начале следующего года мы представим на обсуждение и утверждение Учёного совета Программу развития Тюменского индустриального университета до 2030 года. Перед вузом стоит очень нетривиальный вызов, с которым, например, Стэнфорд и Гарвард не сталкивались, а именно — в очень короткий срок перейти из того, что эксперты называют университетом 1.0, в университет 3.0. Я напомню, университетом 3.0 называется такой тип университета, где базовый процесс — не образование, базовый процесс — это исследование, производство нового знания и доведение этих знаний до технологий, до опытных образцов.

Новые вызовы обусловили корректировку миссии и стратегической цели университета. Вуз видит свою миссию в том, чтобы на принципах социально-ответственного взаимодействия стать надежным партнером крупнейшего нефтегазоносного региона России в наращивании экономической мощи и интеграции в международное социально-экономическое пространство, обеспечить опережающую подготовку инженерных кадров нового поколения и технологическую модернизацию индустрий.

Наша стратегическая цель — стать флагманским центром инженерных разработок, образования и науки, встроенным в постиндустриальную экономику на региональном, национальном и международном уровне.

ТИУ с максимальной ответственностью реализует государственную политику в сфере высшего образования. Ключевой точкой роста определена способность вуза интегрироваться в глобальные научно-исследовательские проекты, заняв в них собственное место. Для этого вузу необходимо оставаться на фронтире научно-исследовательской работы, участвуя в разработке наиболее важных и перспективных тем. И в Год науки и технологий я хочу начать подведение итогов именно с научного направления деятельности вуза.

## НАУЧНАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Этот год предоставил нам возможность продемонстрировать, что наукой может заниматься каждый.

ТИУ в рамках Года науки стал участником Всероссийского фестиваля технических достижений «Техносреда», национального форума «Наука будущего — наука молодых» в рамках «Вузпромэкспо», Международного военно-технического форума «Армия–2021». Наши ученые и студенты достойно выступили на этих и других масштабных площадках.

Молодые исследователи ведут ряд научных разработок наряду с ведущими учёными университета. Ежегодно наша талантливая молодежь покоряет научные вершины и побеждает на конкурсах и конференциях, получает гранты.

В 2021 году 3 аспиранта (Огай Владислав, ИГиН; Горбунова Анастасия, ИТ; Соколов Роман, ИПТИ) стали стипендиатами федерального и регионального уровней, аспиранты института геологии и нефтегазодобычи Кадыров Марсель и Другов Денис одержали победу в программе «СТАРТ» и получили финансовую поддержку в размере 7 млн. руб. на реализацию своих проектов, аспирант института геологии и нефтегазодобычи (Шаляпин Денис) - победитель 25-го международного научного симпозиума студентов и молодых ученых имени академика Усова «Проблемы геологии и освоения недр».

Проектная группа Светланы Сорокиной под руководством профессора кафедры Кибернетических систем Владимира Баранова совместно с Медицинским информационно-аналитическим центром Тюменской области разрабатывает скрининговую систему для выявления патологии лёгких на основе изображений компьютерной томографии.

Проект «Интеллектуальная сеть города Тюмени» реализуется на кафедре Автомобильного транспорта, строительных и дорожных машин. Группа Дениса Боркова работает над созданием интеллектуальной дорожной сети, и строит её на основе больших данных и данных оператора перевозок «Тюменьгортранс».

Изобретатели ТИУ стали победителями регионального этапа ежегодной Премии Всероссийского общества изобретателей и рационализаторов (ВОИР), которая ведет историю с 1957 года и присуждается ежегодно совместно с РАН в номинациях «Лауреат Премии ВОИР» и «Лауреат молодежной Премии ВОИР». Экспертное жюри отобрало десять лучших инновационных решений и изобретений, которые представили Тюменскую область на общероссийском этапе, пять разработаны научными сотрудниками ТИУ.

Кандидат технических наук, доцент кафедры Автомобильных дорог и аэродромов Вера Тимоховец представила на конкурс проект двухъярусной транспортной развязки.

Инженер сектора фундаментальных и прикладных исследований Лев Максимов заявил на премию проект нано- и микродисперсных железосодержащих порошков, получаемых из отходов водоподготовки подземных вод.

Новое устройство «Клапан опрессовочный многократного действия» коллектива авторов из филиала ТИУ в Нижневартовске вошло в 20-ку лучших изобретений общероссийского этапа ежегодной Премии ВОИР.

В течение года выполнялось 74 проекта с общим объемом финансирования порядка 187 млн. руб. Структурными подразделениями было подано 85 заявок на конкурсы грантов, финансируемые государственными научными фондами, а также индустриальными партнерами, такими как «Роснефть», «ЛУКОЙЛ», «ГАЗПРОМ» и «Транснефть» с общим объемом финансирования 167 млн. руб.

Значимой для вуза стала победа в конкурсном отборе Минобрнауки России проектов для создания новых лабораторий под руководством молодых, перспективных исследователей. Особенность отбора 2021 года – молодежные лаборатории создаются в организациях-участниках НОЦ мирового уровня.

В рамках реализации технологического проекта «Цифровой керн» Западно-Сибирского НОЦ в октябре в университете открыта молодежная лаборатория. Проект лаборатории вибрационного и гидродинамического моделирования под руководством Курушиной Виктории прошёл экспертизу РАН и получил заключение о целесообразности финансирования фундаментальных исследований.

В ТИУ продолжилась реализация грантов, выигранных в 2020 году, и поддержанных к выполнению по результатам проверки отчетов за первый этап.

Так, реализуется грант Российского научного фонда Президентской программы исследовательских проектов под руководством Татьяны Гаврилюк.

Профессор Мусакаев Наиль Габсалямович реализует грант РФФИ и Тюменской области.

Захаров Дмитрий является победителем первого регионального конкурса грантов на лучшие проекты фундаментальных научных исследований. Кроме того, Дмитрий Александрович руководит лабораторией, созданной в рамках государственного задания.

Силин Анатолий Николаевич, профессор кафедры маркетинга и муниципального управления, уже второй год ведет научные исследования в арктическом регионе по гранту РФФИ.

В 2021 г. финансовую поддержку получили сразу пять молодых ученых ТИУ. Лидия Белоножко, Илья Сухачёв и Пётр Чепур стали обладателями гранта Президента Российской Федерации. А Соколов Роман и Копырин Владимир – стипендиатами Президента. Это лучший результат этого года среди вузов Тюменской области.

Подготовка кадров высшей квалификации в 2021 году осуществлялась на 29 кафедрах по 33 образовательным программам. В этом году была успешно пройдена процедура государственной аккредитации по направлению подготовки Образование и педагогические науки.

На программах аспирантуры обучается 227 человек, в том числе 4 аспиранта по квоте на образование иностранных граждан. Научное руководство аспирантами осуществляют 90 докторов и кандидатов наук.

Реформа аспирантуры предусматривает усиление научной подготовки аспирантов и как результат - увеличение количества защит диссертаций. Нас ждут закономерные и ожидаемые изменения, которые вернут аспирантуре ее исходное предназначение.

Со следующего года прием и образовательный процесс первого курса в аспирантуре будет осуществляться в соответствии с Федеральными государственными требованиями, далее в качестве выпускной квалификационной работы аспирантами будет предоставляться полноценная диссертация с перспективой её защиты.

Аспирантура с 2022 года - это уже не подготовка кадров высшей квалификации, а подготовка научных и научно-педагогических кадров.

В целях развития кооперации с индустриальными партнерами в научной деятельности, повышения качества подготовки диссертаций и значимости проводимых исследований в 2021 году совместно с ведущими специалистами «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг «КогалымНИПИнефть» был проведен ряд научных семинаров по обсуждению проводимых исследований аспирантами и прикрепленными лицами.

В университете эффективно функционирует 5 диссертационных советов по защите кандидатских и докторских диссертаций. С 24 февраля возобновил работу диссертационный совет по направлению «Экономика».

Стабильная эффективность у диссертационного совета по направлению «Социология» под председательством доктора социологических наук, профессора Конева Юрия Михайловича.

Высокую оценку ВАК РФ, как одна из лучших научных работ получила диссертационная работа на соискание ученой степени кандидата геолого-минералогических наук Куркина Александра Анатольевича, подготовленная и защищенная в диссертационном совете университета совместно с «НОВАТЭК НТЦ» под руководством Кузнецова Владислава Ивановича.

В 2022 году запланирована перерегистрация двух диссертационных советов ТИУ, научные специальности которых претерпели изменения.

Радуют результаты работы молодых докторантов - защитили докторские диссертации Фоминых Олег и Земенкова Мария. В «Российском экономическом университете им. Г.В. Плеханова» защитила докторскую диссертацию Курушина Елена Викторовна.

Научной «визитной карточкой» любого университета является его публикационная активность, особенно в международных базах цитирования Web of Science и Scopus.

За 2021 год нашими исследователями было опубликовано более 100 статей в изданиях, индексируемых Web of Science и 240 статей в изданиях, индексируемых базой Scopus. Динамика по сравнению с предыдущими годами отрицательная, но это следствие выбранной в самом начале года политике предпочтения качества количеству.

Одним из наиболее продуктивных авторов статей в журналах, имеющих 1-2 квартиль по базе Web of Science является Вялкова Елена Игоревна, опубликовавшая в рамках выигранных в 2020 году грантов ТИУ две статьи, посвященные исследованиям в области очистки воды от загрязнений. В одном из ведущих мировых журналов 1 квартиля по направлению «Нефтегазовое дело» опубликована статья коллектива ученых, исследующих проблему создания «цифрового керна».

За прошедший год была проведена большая работа по развитию научных журналов, издаваемых университетом. Во-первых, для обеспечения развития ключевых научных направлений «Архитектура», «Строительство», «Транспорт» и «Машиностроение» был создан новый журнал. Во-вторых, во всех издаваемых журналах сформирована международная редколлегия, что позволит в следующем году подать заявки на включение их в ведущие международные базы цитирования.

Задачами на 2022 год по направлению будут обеспечение роста числа качественных статей при сохранении их доли в общем объеме публикаций ТИУ в базах WoS и Scopus и организация второго конкурса на публикацию статей в журналах 1-2 квартиля, индексируемых в Web of Science.

## **ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Коллеги, важно осознать и принять то, что мы конкурируем сейчас не с региональными и даже не с федеральными отраслевыми вузами, а со всем миром. Насколько сильным и значимым должен быть ТИУ, чтобы усадить в свою аудиторию студента, если тот в это время может онлайн слушать лекцию ведущего профессора из Оксфорда или Кембриджа. И трансформация образовательной политики в стратегии развития вуза, несомненно, является ключевым фактором. Несмотря на то, что часть достижений вуза накоплены многолетней историей, движение вуза в мировых и отечественных рейтингах и динамика его оцениваемых показателей во многом зависят именно от того, какую модель развития базового процесса он для себя выбрал.

Отмечу, что плановые показатели дорожной карты по выполнению задач образовательной деятельности, утвержденные нами на заседании Учёного совета в сентябре 2020 года, в целом были выполнены. Невыполнение целевых показателей во многом обусловлено объективными причинами, связанными с эпидемиологической ситуацией в мире.

И всё же, несмотря на существенные ограничения, связанные с распространением COVID-19, Тюменский индустриальный университет в 2021 году продолжил оптимизацию партнерской базы и наращивание международного сотрудничества с зарубежными университетами и интернациональными консорциумами.

Были обновлены или заключены новые соглашения с рядом крупных зарубежных университетов.

ТИУ стал активным партнером Международного центра компетенций в горнотехническом образовании под эгидой ЮНЕСКО.

Две студентки ИСОУ Дарья Воробьева и Дарья Егошина стали участниками программы тройной магистратуры: Тюменский индустриальный университет - Горный университет Леобена (Австрия) - «Фрайбергская горная академия» (Германия).

В рамках участия в международном консорциуме «Университет Арктики» наши студенты стали обладателями грантов программы международной академической мобильности «север северу». Весенний семестр Влада Горбунова, Фирдавс Холмирзоев и Мустафа Сайед Метвалли провели на факультете науки и техники Университета Ставангера в Норвегии, где реализуются направления подготовки, связанные с нефтегазовым делом. В осеннем семестре наша студентка, Олохова Александра тоже отправилась учиться в Норвегию.

ТИУ уделяет большое внимание развитию входящей международной академической мобильности. Студенческий конкурс стартапов, реализованный СТРОИН в июне, собрал на своей площадке 30 иностранных участников из 5 партнерских вузов Латвии, Казахстана, Китая и Азербайджана.

В качестве лекторов в вуз приехали 5 иностранных специалистов. Еще 9 ученых из Сербии, Китая, Испании, Польши, Беларуси и других стран стали членами редколлегии журнала ТИУ «Архитектура, строительство, транспорт».

В части обучения иностранных граждан следует отметить расширение географии рекрутинга. За два года была выстроена эффективная система, которая включает сегодня 39 партнеров в различных регионах мира.

В 2022 году мы надеемся получить разрешение Минобрнауки РФ для реализации проекта создания Тюменского индустриально-энергетического Университета Янцзы. Совместная процедура защиты проекта перед экспертами китайского Министерства образования прошла 26 ноября и следует отметить, что инициатива ТИУ и Университета Янцзы получила высокие оценки. Проект позволит реализовать три программы двойного диплома и набирать до 240 студентов ежегодно.

В рамках расширения сетевого сотрудничества запланированы к реализации две новые программы магистратуры двойного диплома с Кыргызским государственным университетом строительства, транспорта и архитектуры имени Исанова, три программы бакалавриата – также с кыргызским университетом и с Университетом прикладных наук Юго-Восточной Финляндии.

В перспективе предполагается опробовать такие инструменты позиционирования за рубежом, как Международные офисы Амбассадоров ТИУ, Ассоциация иностранных выпускников и развитие сети партнерских школ.

В рамках выполнения задач Дорожной карты в прошлом учебном году продолжилась активная работа по развитию образовательного пространства в контексте индивидуализации. Модель ИОТ реализуется на площадках ИТ, ВИШ, ИПТИ и ИСОУ и охватывает 21 образовательную программу.

Скорректирован Инженерный стандарт ТИУ. Из 43 курсов сформирован общеуниверситетский банк элективов и модулей Minor.

В текущем году реализованы несколько этапов перехода университета в новое когнитивное образовательное пространство, позволяющее обучающимся конструировать собственную образовательную траекторию.

В 2022 году для студентов СТРОИН и ИГиН будет осуществлен последний этап перехода на формат индивидуализированного обучения. При этом важно понимать, что персонификация обучения становится массовой и образовательное пространство университета должно давать возможности обучающимся расширить свои Hard Skills.

С целью формирования пула общеуниверситетских элективов в марте в ТИУ был проведен конкурсный отбор. Всего было заявлено более 50 курсов, из которых 39 были включены в образовательное пространство Университета. В состав жюри входили руководители учебных структурных подразделений, руководители образовательных программ, а так же приглашенные эксперты из числа индустриальных партнеров.

Автоматизацию индивидуализации образовательного процесса должна обеспечить информационная система поддержки образовательной деятельности Университета Modeus. Всего в образовательное пространство системы включено больше 300 курсов. В 2022 году планируется провести обучение всех преподавателей, осуществляющих подготовку студентов в формате ИОТ. В декабре 2021 года запущено индивидуальное расписание в тестовом режиме для двух институтов (Институт транспорта, высшая инженерная школа). В 2022 году индивидуальное расписание обучающихся для всех структурных подразделений, осуществляющих подготовку в формате ИОТ, будет предоставляться только на платформе Modeus.

Помимо индивидуализации образовательных траекторий продолжается реализация проектно-ориентированного обучения в пространстве инженерного образования.

В проектную деятельность вовлечен каждый четвертый обучающийся на программах бакалавриата ОФО.

Успешный опыт наших студентов отмечен на национальных и международных площадках.

Свое профессиональное мастерство традиционно демонстрируют и сотрудники университета. В финальных состязаниях конкурса «Педагог года» приняли участие 26 преподавателей из 11 учебных структурных подразделений, Текущая ситуация внесла свои коррективы в проведение конкурса и половина открытых занятий успешно проведены педагогами в онлайн-формате.

Мы гордимся достижениями наших студентов. В 2021 году 305 обучающихся стали обладателями повышенных стипендий как федерального и регионального уровней, так и корпоративными стипендиатами наших индустриальных партнеров и неправительственных фондов.



Грантообладателями Благотворительного фонда ЛУКОЙЛ, «Транснефть» и Фонда Потанина стали представители 5 учебных структурных подразделений.

## СЛАЙД

Отдельно стоит отметить олимпиадное и конкурсное студенческое движение.

Стали традиционными победы наших обучающихся в инженерных кейс-чемпионатах и олимпиадах всероссийского и международного уровней: «Я – профессионал», Студенческая олимпиада «Газпром», Международный чемпионат «CASE-IN», Всероссийская студенческая олимпиада. Более 60 обучающихся ТИУ в 2021 году стали призёрами и победителями конкурсных испытаний.

Ключевой задачей на 2022 год является расширение перечня и форматов интеллектуальных состязаний, обеспечивающих не только выполнение показателей национальных и федеральных проектов в области образования, но и дающих возможность участникам простроить карьерную траекторию в компаниях-лидерах рынка, запустить свой стартап.

Тюменский индустриальный университет продолжает развивать движение WorldSkills. Наш Центр компетенций по стандартам WorldSkills – Russia в 2021 году получил статус Центров проведения демонстрационного экзамена по 8 компетенциям.

ТИУ выступил соорганизатором Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по компетенции «Кирпичная кладка». Мастерские, лаборатории, компьютерные классы утверждены в качестве конкурсных площадок регионального чемпионата в феврале 2022 года. Планируется создание новых площадок по компетенциям «Охрана труда» и «Интернет-маркетинг», завершается работа по созданию мастерских по компетенции «Электромонтаж».

Обучающийся Многопрофильного колледжа Виктор Лукьяненко занял призовое место в финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы» по «Кирпичной кладке» и вошел в расширенный состав национальной сборной. Команда ТИУ недавно вернулась с Первого Межрегионального чемпионата в сфере нефтегазовой индустрии, традиций и ремесел Севера по стандартам Ворлдскиллс (ЯмалСкиллс).

В ближайших планах ТИУ активное внедрение и развитие компетенций FutureSkills, таких как «Машинное обучение и большие данные», «Интернет вещей», «Технологии BIM-моделирования» и «Интернет-маркетинг».

Хотелось бы выразить особую благодарность за труд и вклад в развитие движения WorldSkills руководителям учебных структурных подразделений, которые поддерживают данное направление деятельности в вузе.

Каждая победа складывается из 10 процентов удачи и 90 процентов ежедневного труда. И мы бы не получили столько поводов для гордости за наших студентов, если бы работа по популяризации инженерного образования не велась системно и с самого раннего возраста наших потенциальных талантливых абитуриентов.

В уходящем году мы освоили новую федеральную площадку и на высоком уровне провели подготовительный этап отраслевой олимпиады школьников «Газпром» на базе ВДЦ «Орленок».

Работа ТИУ с Центром выявления и поддержки одаренных детей в ЯНАО была высоко отмечена Губернатором округа. Одним из новых направлений стала подготовка педагогического состава для так называемых «мест притяжения» детей на Ямале.

Целевые ориентиры ТИУ предполагают дальнейшее расширение географии для реализации проектов, увеличение числа предприятий-партнеров, что в свою очередь будет способствовать увеличению количества талантливых абитуриентов и привлекательности вуза.

Основной целью Олимпиад и конкурсов, прежде всего, является выявление одаренных школьников, ориентированных на инженерно-технические направления подготовки.

Уникальным событием 2021 года для региона стало проведение на площадке нашего университета Заключительных этапов Всероссийской олимпиады школьников по математике и физике. В истории проведения данных олимпиад не было такого прецедента. Мы приняли у себя 943 старшеклассника из 75 регионов России.

Карина Разумова, ученица школы инженерного резерва (наставник, Самсонов Виктор), стала победителем Всероссийского конкурса «Большая перемена». Главный приз – 1 миллион рублей. Обучающийся индустриального класса Леонид Колесов (наставник Калинин Илья) вместе со своей командой занял первое место на чемпионате мира по радиоуправляемым моделям на водородном топливе.

В активной стадии реализации находится Концепция воспитательной деятельности ТИУ «От мыслителя к созидателю».

В четырех подразделениях университета начали свою работу тьюторы по воспитательной деятельности. Их ключевая задача – помочь студентам в реализации модели развития компетенций воспитания. 90% первокурсников прошли диагностическое тестирование на PRЕкурсе и через ассесмент-центры.

Положено начало Молодежному бизнес-инкубатору, который должен стать кузницей проектов регионального и федерального уровней. Уже в этом году реализована Программа подготовки «Стартап как диплом». Первые защиты прошли в июне 2021 года.

На неизменно высоком уровне оценивается работа волонтеров ТИУ, которые стали лауреатами престижной премии МЫВМЕСТЕ.

Штаб студенческих отрядов завершил календарный год победами во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «ТрудКрут».

Три студента подали заявку на вхождение в состав Объединенного совета обучающихся при Министерстве науки и высшего образования РФ, а наш туристический клуб выиграл грант поддержки студенческих туристических клубов.

Новый этап начался и у наших хоккеистов. В 2021 году команда отметила свой 5-летний юбилей, а студенты ТИУ вошли в основной состав созданной Студенческой хоккейной команды Тюменской области «Газовик». Ждем побед наших ребят на ледовых аренах.

Бронзовую медаль на Международных соревнованиях по паратриатлону принес в копилку Национальной сборной команды России студент ТИУ Петухов Алексей. Таратунина Валерия завоевала бронзовую медаль на Кубке Европы по дзюдо.

В рамках фестиваля «Морфология улиц» на фасаде здания Центра молодежных инициатив появились работы тюменских художников. Так один из наших корпусов стал арт-объектом города.

Нельзя обойти вниманием итоги Приёмной кампании 2021 года.

В целом приём в Университет выполнен на 73,4%.

Количество абитуриентов, поступивших на первый курс бакалавриата и специалитета, составило 4031 человек, средний балл по университету 66,1 балла.

Средний балл по ключевым общеобразовательным предметам, необходимым для поступления на технические направления подготовки выше средних показателей по региону и России.

План приёма среднего профессионального образования выполнен на 100 процентов.

1 ноября 2021 года дан старт новой приёмной кампании 2022 года. Портфель образовательных программ существенно обновлен.

Открыт приём на новые направления подготовки на уровне бакалавриата: Физические процессы горного или нефтегазового производства (ВИШ ЕГ), Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура (ИСОУ) Дизайн (АРХИД); на уровне магистратуры: Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура (ИСОУ).

Системная работа по независимой оценке качества образования является неотъемлемой частью трансформационных преобразований вуза.

9 образовательных программ впервые вошли в рейтинг лучших образовательных программ инновационной России в рамках проекта Национального центра общественно-профессиональной аккредитации, Гильдии экспертов в сфере профессионального образования и журнала «Аккредитация в образовании».

28 основных профессиональных образовательных программ, 10 программ ДПО имеют свидетельства ведущих аккредитующих организаций, 4 программы имеют свидетельства о соответствии международной аккредитации.

В Федеральном интернет-экзамене для выпускников бакалавриата по итогам прошлого учебного года приняли участие 25% выпускников по 10-ти направлениям подготовки. 20 выпускников университета вошли в число лучших по России.

Положительный опыт вуза по обеспечению условий осуществления образовательной деятельности включен экспертами в число лучших практик.

Говоря о перспективном развитии, нельзя забывать о том, что перед нашим университетом стоит задача прохождения процедуры государственной аккредитации.

Напомню, что срок действия свидетельства о государственной аккредитации программ, реализуемых университетом, был продлен до 10 июня 2022 года в связи с реализацией ограничительных мер.

В отчетном периоде государственную аккредитацию прошли 4 ранее не аккредитованные программы ВО базового вуза и филиала ТИУ в г. Тобольске.

В следующем году процедуру государственной аккредитации предстоит пройти 8 образовательным программам.

Сегодня в условиях цифровой экономики пул корпораций, с которыми вуз выстраивает партнерские отношения, определяется не только специализацией университета, но и активностью бизнес-сообщества, включающегося в развитие образовательного пространства университета и его предпринимательской экосреды.

«СИТРОНИКС», «Геонавигационные технологии». «СИБИНТЕК» – сотрудничество с этими и другими компаниями в сфере IT позволяет обеспечить университету новый уровень развития и способствует реализации концепции построения цифрового общества в регионе и в образовании.

Ключевые знаковые партнеры университета во многом определяют развитие новых перспективных направлений, внедрение и применение инновационных образовательных технологий, обеспечивающих выпускникам университета достойное место в экономике будущего.

«Формулой хороших дел» определенно владеет «СИБУР Холдинг», реализуя совместно с ТИУ программу по развитию практических компетенций инженера современного производства.

В рамках подписанного в 2020 году Соглашения о сотрудничестве с «Газпром нефть» на базе ТИУ разворачивается учебно-производственная площадка «Фабрика процессов капитального строительства». Техническое открытие площадки уже состоялось.

Этот уникальный образовательный формат позволит в перспективе получать опыт применения инструментов управления операционной деятельностью и бережливого производства.

Формируя эффективно функционирующую цифровую систему в рамках выстраивания профессиональных и карьерных траекторий обучающихся и выпускников, в 2021 году вуз продолжил развитие проекта «Факультетус», обеспечивающего прямое цифровое взаимодействие участников площадки.

Сегодня в цифровой карьерной среде университета создано более четырех с половиной тысяч профилей обучающихся и выпускников, обеспечивающих фиксацию «цифрового следа»: отклики на вакансии работодателей; участие в карьерных мероприятиях, факт трудоустройства; опубликовано около 800

актуальных вакансий от 290 работодателей, представляющих разные регионы страны.

В 2021 году разработчики проекта обеспечили вузам доступ к мониторингу трудоустройства выпускников. Владение верифицированными данными позволяет университету управлять рисками, связанными с нетрудоустройством.

В условиях Цифровой карьерной среды в 2021-2022 учебном году стартовал общеуниверситетский проект «КАРЬЕРА FEST».

Пандемия как триггер процесса цифровизации ускорила развитие практик, проектов и инициатив, связанных с использованием цифровых технологий. Стал очевидным факт, что будущее в образовании за гибридным форматом, за сочетанием цифровых образовательных ресурсов, сервисов и традиционными формами проведения занятий.

Пять массовых онлайн-курсов вуза размещены на Национальной платформе открытого образования, 21 MOOK – на платформе открытого образования ТИУ. За прошлый учебный год наши курсы были востребованы двадцатью пятью тысячами пользователей. Доля обучающихся, освоивших дисциплины с использованием MOOK уже в этом году составила 30%.

## **ЦИФРОВИЗАЦИЯ**

Цифровая трансформация определена как одна из национальных целей развития Российской Федерации и становится обязательным условием развития Тюменского индустриального университета.

Цель – к 2030 году создать единую цифровую экосистему университета, способную эффективно работать в условиях цифровой экономики, своевременно реагировать на изменения индустрии и обеспечить переход к датацентричному управлению.

Основная идея цифровой трансформации - это реинжиниринг бизнес-процессов с внедрением сквозных технологий, управления на основе данных, повышения цифровой культуры сотрудников и повышения ценности конечного продукта.

В отчетном периоде дополнительные вычислительные ресурсы позволили повысить скорость доступа к образовательной платформе EDUCON и увеличить показатели надежности всей информационной архитектуры ТИУ.

В 2022 году планируется создание корпоративной информационной системы управления вузом; массовое внедрение цифровых помощников; разработка и редизайн интерфейсов корпоративных ресурсов университета.

Бизнес-процессы, сервисы, интерфейсы — это части мозаики цифровой трансформации. Но никакие самые современные технологии в вузах никогда не заменят живого человеческого общения. Главные в университете всё-таки ЛЮДИ. И символично, что в Год науки и технологий мы впервые отметили День преподавателя высшей школы.

## КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Прослеживая динамику численного состава университета, можно отметить, что за последние пять лет произошло сокращение общей численности работников на 25%, но при этом уменьшение количественного состава персонала университета сопровождалось увеличением доли основного персонала.

Анализируя качественные показатели кадрового потенциала, можно отметить, что в отчетном году доля ППС, имеющих ученую степень, незначительно уменьшилась по сравнению с двумя предыдущими годами, но к концу года ее значение превышает установленный норматив.

Доля молодых исследователей в университете также чуть выше установленного национальным проектом «Наука» норматива и составляет 52%.

Продолжает увеличиваться средний возраст профессорско-преподавательского состава, в то время как подразделениям СПО удастся привлекать молодые кадры и сохранять средний возраст преподавателей на уровне 45 лет.

Средний возраст ППС в 2021 году составил 48 лет, а средний возраст докторов наук - 65 лет. Обозначенный возрастной разрыв, безусловно, является зоной особого внимания для дальнейшей кадровой работы в университете, но вместе с тем соответствует объективной реальности, сложившейся к настоящему времени в научно-исследовательской сфере в целом по стране. Так, по данным исследований, проведенных в начале февраля этого года Высшей школой экономики, средний возраст докторов наук в России составляет 64 года, а кандидатов наук – 51 год.

К сожалению, в этом году ушли из жизни 7 известных ученых, докторов наук, четверо из которых – доктора геолого-минералогических наук.

Уважаемые коллеги, позвольте еще раз отдать дань памяти и вспомнить их имена: Курчиков Аркадий Романович, Корнев Владимир Александрович, Большаков Юлий Яковлевич, Клещенко Иван Иванович, Кусков Виктор Николаевич, Ефимов Андрей Владимирович, Шевченко Николай Гаврилович.

Светлая память выдающимся ученым, исследователям, профессионалам своего дела навсегда останется в наших сердцах и в истории Университета.

Пандемия новой коронавирусной инфекции внесла свои коррективы в направления и формы развития персонала. Основное внимание было уделено повышению квалификации работников по использованию цифровых технологий и сервисов. Более полутора тысяч работников прошли обучение в режиме онлайн.

Проект «Ассистент-стажер», направленный на противодействие негативной тенденции увеличения среднего возраста основного персонала, в очередной раз подтвердил свое целевое назначение по закреплению талантливой молодежи в вузе. В 2021 году 21 ассистент-стажер был трудоустроен в университет.

Считаем целесообразным продолжить использование данной технологии привлечения и закрепления молодых преподавательских кадров с одновременным повышением ответственности руководителей за подготовку и адаптацию молодых специалистов. Использованию накопленного положительного опыта в сфере привлечения молодых кадров к научно-исследовательской деятельности будут

способствовать реализации в ближайшие годы проектов «Исследователь-стажер» и «Старт-исследователь».

Функционирование системы уровней по должностям (грейдов), установившей дифференцированную систему оплаты труда в зависимости от достижения профессиональных показателей деятельности, продемонстрировало в 2021 году дальнейшее снижение удельного веса преподавателей, имеющих базовый грейд, а также не соответствующих базовому уровню. С учетом накопленного опыта планируется рассмотреть возможность внесения необходимых корректировок в действующую систему.

Профессионального признания за прошедший юбилейный для Университета год удостоились 466 человек. Семи работникам было присуждено звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», 4 человека награждены медалью «За вклад в реализацию государственной политики в области образования».

За высокие профессиональные результаты и активное участие в жизни университета золотого знака «Ветеран ТИУ» в уходящем году были удостоены: Агаев Славик Гамид оглы, Данилов Олег Федорович, Силин Анатолий Николаевич, Тоньшева Любовь Леонидовна и Овчинникова Валентина Андреевна.

Национальные проекты «Наука» и «Образование», Федеральные проекты и заявленные тренды в развитии научно-исследовательской и образовательной деятельности Университета формируют стратегический ориентир вуза на концептуальный переход к политике управления человеческим капиталом.

Наращивание человеческого капитала планируется осуществлять в ближайшие годы посредством реализации в кадровой работе следующих задач:

- развитие цифровых компетенций персонала;
- построение и реализация индивидуальных профессиональных треков;
- привлечение и расширение мер поддержки молодым ученым и преподавателям;
- внесение корректив в оценочную процедуру и параметры результатов профессиональной деятельности.

## **ИНФРАСТРУКТУРА**

Говоря об инфраструктуре, начну с того, что все объекты университета находятся в удовлетворительном состоянии.

В рамках взаимодействия с индустриальными партнерами на разработку проектно-сметной документации и дизайн-проектов, модернизацию, ремонт и обустройство именных аудиторий, коворкингов и холлов вуза было освоено свыше 92 млн. рублей.

В университете разработана Программа энергосбережения, все мероприятия которой ведут к реальной экономии потребляемых энергетических ресурсов.

Отмечу, что большой объем работ был выполнен за счет собственных средств университета.

С целью оптимизации состава имущественного комплекса Университета и снижения непроизводительных затрат на содержание и обслуживание прекращены права пользования на три объекта недвижимого имущества и два земельных участка. В результате сокращены расходы ТИУ на содержание, обслуживание и выплату налога на имущество более чем на 2 млн. рублей ежегодно, а также прекращены обязательства ТИУ на проведение работ более чем на 3 млн. рублей.

Реализация неиспользуемых объектов особо ценного движимого имущества позволила сократить расходы на содержание автомобильного парка Университета и получить дополнительный доход в размере более чем 2,7 млн. рублей.

В рамках эффективного использования имущества заключены три договора аренды федерального недвижимого имущества. По итогам 2021 года суммарный доход от передачи площадей ТИУ по договорам аренды составил более 15 млн. рублей.

Все нуждающиеся обучающиеся и работники университета обеспечены местами в общежитиях нашего Студенческого городка. Вуз также располагает достаточным резервным жилым фондом квартирного типа для размещения молодых специалистов. Мы традиционно гордимся многочисленными громкими победами Студсовета общежитий.

## **ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

По итогам 2021 года сложилась положительная динамика доходов университета: объем финансового обеспечения на выполнение государственного задания вырос за счет индексации нормативов финансирования и доведения его в полном объеме без понижающих коэффициентов, а также за счет привлечения финансирования на создание новой лаборатории для реализации проекта «Цифровой керн».

В 2021 году учредитель не выделял дополнительных средств на поддержку подведомственных учреждений, что в целом, повлияло на снижение доходной части бюджета университета на 1,5% по сравнению с прошлым годом. Доля внебюджетных доходов в структуре бюджета университета выросла с 42 до 45%, что является хорошим индикатором улучшения экономики университета.

В отчетном году университет выполнил социальные обязательства перед работниками в полном объеме в размере 54 млн. руб.

Благодаря активному взаимодействию с индустриальными партнерами и выстраиванию долгосрочных отношений в ТИУ привлечено 120 млн. руб. на выплату стипендий обучающимся, развитие материальной базы.

Кроме индустриальных партнеров активное участие в развитии вуза принимают финансовые организации. Так, с целью совершенствования цифровой системы вуза, улучшения технических условий образовательного процесса и создания условий для дистанционного обучения в условиях пандемии, банком ВТБ было приобретено для университета компьютерное оборудование на 9 млн. руб.



В 2022 году планируется сохранить объем доходов на уровне не ниже текущего года и продолжить работу по привлечению средств.

## **РЕЙТИНГИ**

Важным показателем успешности и конкурентоспособности любого университета являются его позиции в национальных и международных рейтингах, а также участие в профильных конкурсах. В качестве значимых хочу отметить:

- 89 место в рейтинге «Топ-100 вузов России» агентства RAEX. Стоит отметить, что Тюменская область в ТОП-10 регионов с наибольшим количеством университетов, вошедших в этот рейтинг;

- в рейтинге «Интерфакс» вуз находится на 80-81 месте;

- в рейтинге «Национальное признание» ТИУ вошел в ТОП-161 Лучший вуз России, заняв 45 место;

- в Национальном агрегированном рейтинге ТИУ попал в Первую Лигу Топ-100 вузов РФ.

Университет не первый год становится участником и ряда международных рейтингов:

- в престижном мировом рейтинге QS, мы вновь среди 400 лучших;

- в рейтинге SCImago Institutions Rankings, оценивающем научные результаты, инновационные продукты и социальное влияние университета, ТИУ занимает 779 позицию из 7533 участников – научных и образовательных организаций мира;

- вуз прочно закрепился в рейтинге «Три миссии университета», участниками которого в 2021 году стали 1650 университетов.

- по версии международного рейтинга Webometrics высоко оценен сайт ТИУ, а также положение университета в глобальном интернет-пространстве.

В этом году ТИУ впервые принял участие в Ежегодном конкурсе годовых отчетов, проводимом рейтинговым агентством RAEX. По итогам исследования «Лучший опыт и тенденции в годовой отчетности» за 2020 год мы вошли в Топ-18.

В процессе разработки находится проект показателей по достижению целевых индикаторов рейтинга QS, что безусловно, повлияет на укрепление позиций вуза на российском и международном уровне.

Отличный результат! Не снижаем темп и двигаемся дальше. Цитируя Теодора Рузвельта: Стоит только поверить, что вы можете – и вы уже на полпути к цели.

## **ИНФОРМ. ПОЛИТИКА**

В 2021 году успешное сотрудничество с рядом глобальных СМИ позволило активно отражать деятельность ТИУ на федеральном уровне.

Новым направлением работы стало взаимодействие с пресс-службой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации в рамках создания единого информационного пространства, посвященного вопросам развития отечественной науки и высшей школы.

В 2021 году, университет принял коммуникативную концепцию «Мы работаем для студентов», что повлекло за собой изменения в распределении потоков информации и визуализации контента. За год было создано медиа ядро вуза, что помогло разделить информационные потоки и обеспечить доступность для целевой аудитории, запущен самостоятельный англоязычный сайт университета, создан телеграм канал, который вошел в топ 50 по рейтингу ЭДСТАР,

Реализация коммуникативной политики привела к росту позиций вуза в медиарейтингах. Согласно статистике СимулярВэб ещё в августе этого года университет занимал 5718 место по посещаемости среди всех сайтов России, на сегодняшний момент мы поднялись на 2075 позиций!

Официальные социальные медиа университета за год приросли по аудитории на 19 %. Информационные материалы стали появляться на независимых медиаплатформах, таких как Яндекс.Дзен, Тинькофф журнал, «Купрум».

На официальном сайте университета с июня 2021 года появляются эргономичные решения, которые приведут к созданию бета-версии нового сайта в ноябре 2022.

Для непрерывного развития в следующем году мы создадим ещё один канал коммуникации со студентами и абитуриентами, а именно тикток. В разработке находится арабская версия сайта.

Самое важное – сделать хоть что-то для достижения успеха, и сделать это прямо сейчас. Это и есть самый главный и простой секрет. Потрясающие идеи есть у каждого, но не каждый делает хоть что-то, чтобы воплотить их на практике прямо сегодня. Не завтра. Не через неделю. Сейчас. Так что... действуем! Уверена, что все намеченные амбициозные планы в течение следующего года станут нашей успешной реальностью.

Завершая отчетный доклад, хочу сказать спасибо каждому из вас за труд, за вашу поддержку, за то, что мы вместе. Когда мы чувствуем надежное плечо соратников, коллег, ТИУ становится одной большой семьей.

Я искренне желаю всем крепкого здоровья, веры, надежды и любви, как близким и дорогим мне людям. В новогоднюю ночь давайте помечтаем о самом светлом, о мире и благополучии, о счастье и радости для всех, кто рядом, кто нам близок, для нашего вуза, региона, родины. Счастья в новом, наступающем, 2022 году!