



МИНСБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Тюменский индустриальный университет»  
(ТИУ)

УЧЁНЫЙ СОВЕТ

---

**Выписка из протокола заседания Учёного совета  
от 22 декабря 2022 года, № 04**

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:** 49 членов Учёного совета из 57.

**СЛУШАЛИ:** ректора Веронику Васильевну Ефремову по вопросу «О результатах работы коллектива университета в 2022 году и задачах на 2023 год».

Текст доклада прилагается к протоколу и размещается на сайте вуза.

**Заместитель председателя,  
проректор по обеспечению  
деятельности университета**

**В. И. Бауэр**

**Секретарь,  
Ученый секретарь университета**

**А. В. Пестова**

**Послание ректора Тюменского индустриального университета  
(учёному совету Университета, сотрудникам и обучающимся)  
О результатах работы коллектива в 2022 году и задачах на 2023 год  
22.12.2022**

**Уважаемые коллеги, члены ученого совета!**

Всего десять дней и в свои права вступит 2023-й год, в новогоднюю ночь под бой курантов каждый из нас загадает свои самые важные, самые сокровенные желания. И, думаю, что одно желание точно будет у всех нас общее...

Конфуций предостерегал: не дай нам Бог жить в эпоху перемен! Это не наш случай. Нам с вами выпало жить в особенное время. Время больших изменений, время возвращения нашей страны на свое историческое лидирующее место в мире.

Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин, много лет назад инициировав системную патриотическую работу, совершил кардинальный поворот общественного сознания. И благодаря этому огромное количество людей сохранило и воскресило свою веру в Родину, не отделяя свои жизненные интересы от интересов страны.

Сегодня мы подводим итоги уходящего года, гордимся победами и победителями, определяем векторы развития и новые направления, ставим перед собой задачи на следующий период. Уже ясно, что это будет время испытаний. Хотя, честно сказать, мы в таком, особом, режиме живем последние три года. В начале 2020-го началась пандемия коронавируса, 2022-й стал годом геополитических вызовов. Но эти три года мы не просто проживали кризис за кризисом и выжидали, когда все закончится, мы действовали активно, меняя и адаптируя к новой реальности систему управления вузом, университетскую экосреду.

Одна из ключевых задач Тюменского индустриального университета - с учётом национальных приоритетов и региональной повестки обеспечивать высокое качество образования, готовить специалистов, обладающих всем спектром современных профессиональных и надпрофессиональных компетенций, обеспечивать кадрами отраслевые кластеры, стратегические предприятия региона, мотивировать молодежь жить и работать в Тюменской области.

27 июня Президент России подписал указ, согласно которому 2023 год объявлен Годом педагога и наставника! Это еще раз доказывает высокую значимость и признание особого статуса представителей нашей с вами профессии. Именно поэтому сегодня своё Послание хочу начать с итогов основного, базового процесса.

## **Образовательная деятельность.**

Вектор образовательной деятельности университета определен актуальной федеральной повесткой в области повышения конкурентоспособности отечественного образования. Результативность и эффективность - традиционно измеряются показателями дорожной карты, итоги реализации которой свидетельствуют о том, что с поставленными на 22-й год задачами мы, в целом, справились – выполнение плановых показателей составило 89%.

Неполное достижение отдельных целевых показателей объяснимо обусловлено эпидемиологической и геополитической ситуацией.

Независимая оценка качества образования и пройденный на высоком уровне аккредитационный мониторинг программ ВО и СПО подтвердили верность проводимых в университете преобразований, влияющих на модернизацию образовательной деятельности (37 ОП ВО вошли в перечень лучших образовательных программ инновационной России; 33 ОП ВО и 15 программ ДПО получили свидетельства ПОА, 6 программ имеют свидетельства о соответствии международной аккредитации).

Даже в условиях высокой степени турбулентности внешней среды, приёмная кампания-2022 в ТИУ прошла достаточно успешно. Общее выполнение плановых показателей приёма в базовом вузе по очной форме обучения по программам бакалавриата и специалитета составило 87% (средний балл по университету 64,6), по программам магистратуры 91 %, по программам аспирантуры 82%. В части среднего профессионального образования по всем формам обучения план приёма выполнен в полном объеме во всех структурных подразделениях (в Многопрофильном колледже и в филиале в г. Ноябрьске план перевыполнен). По среднему основному образованию план приема выполнен на 100%.

Стоит отметить, только благодаря слаженной работе коллектива, Университет осуществил прием в соответствии с контрольными цифрами по всем уровням образования в установленные учредителем сроки, и, в отличие от ряда ведущих вузов, мы обошлись без объявления дополнительного набора.

1 ноября дан старт приёмной кампании 2023. На основании изменений на законодательном уровне и анализа прошлого периода утвержден обновленный портфель образовательных программ с учетом спроса рынка труда и определены ключевые подходы:

- с целью централизации деятельности приемной кампании и профориентационной работы в части бакалавриата и специалитета прием на образовательные программы базового вуза будет осуществляться в Университет без привязки к учебным структурным подразделениям;

- за учебными структурными подразделениями закрепляется ответственность за магистратуру и аспирантуру;

- приемная кампания будет вестись единой командой, сформированной из числа ППС университета, на весь период проведения;

- в рекламной кампании необходимо сделать акцент на наименовании образовательных программ, а не на направлениях,
- внедрить CRM-систему для управления контактными данными и информацией о школьниках, участвующих в мероприятиях университета, для выстраивания индивидуальной траектории каждого абитуриента начиная с 1 класса.

Безусловно, работа по привлечению в ТИУ талантливой молодежи осуществляется на системной основе. Мы бы не получили столько поводов для гордости за наших школьников и студентов, если бы соответствующая работа не велась с самого раннего возраста потенциальных абитуриентов.

С целью популяризации и повышения престижа инженерных профессий, специальностей и направлений с учетом потребности экономики и запросов рынка труда в вузе реализуется уже сформировавшийся пул эффективных профориентационных проектов.

Центр архитектурной подготовки развивает у учащихся объемно-пространственное и творческое мышление, ведет подготовку к поступлению в вуз. В 2021-2022 учебном году участниками проектов ЦАП стали 287 школьников, из них 61 человек поступили в АРХИД.

Порядка 1000 школьников с 1 по 11 классы из более чем 25 регионов России в этом году стали участниками треков Школы инженерного резерва.

Благодаря партнерским отношениям с МФТИ университетом реализован проект повышения квалификации полутора тысяч школьных педагогов со всей России по программе искусственного интеллекта в рамках проекта «Цифровая экономика РФ».

Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа по изучению современных языков программирования реализуется для 160 школьников с использованием сетевой формы в рамках федерального проекта «Развитие кадрового потенциала ИТ-отрасли».

Одна из задач будущего периода - расширение географии проектов при поддержке предприятий-партнеров.

На повышение результатов ЕГЭ будут направлены открытые онлайн-уроки совместно с профильными кафедрами вуза.

С каждым годом Учредитель увеличивает количество бюджетных мест по инженерным направлениям подготовки. И мы с вами должны четко понимать, что числа выпускников, успешно сдающих профильные для нас предметы, на территории Тюменской области не хватает для покрытия утвержденного плана приема. Безусловно, и об этом мы говорим уже не первый раз, необходимо расширять горизонты профориентационной работы на восточную территорию нашей страны.

В рамках работы с талантливыми детьми и молодежью в университете активно развивается олимпиадное и конкурсное движение. Сегодня хочу персонально отметить двух наших юных «звёздочек».

Андрей Белов, участник одного из проектов ШИР, поступил в ТИУ в этом году, окончив школу в Москве. И уже в первом семестре стал победителем конкурса «Студенческий стартап». Также нельзя не отметить победу ученицы ШИР, лицеистки Софьи Кариной во Всероссийском конкурсе «Большая перемена» с занесением в реестр одаренных детей России.

В следующем году - ориентир на увеличение числа победителей и призеров всероссийского уровня.

В 2023 году Университет будет в четвертый раз проводить на своей базе Заключительный этап Всероссийской олимпиады школьников, что позволит познакомить с ТИУ лучших ребят из 75 регионов страны.

После небольшого перерыва мы снова получили право проведения тематической смены в рамках проекта «Инженерный резерв России» в МДЦ «Артек».

В качестве одной из задач перед профильным проректором и начальником управления профориентации и довузовской подготовки ставлю реализацию нового проекта подготовки школьников по IT направлениям «Лицей Академии Яндекса» на площадках ШИР и Общеобразовательного лицея.

Будучи участником ИОТ консорциума, Тюменский индустриальный университет отвечает на тренды, меняя образовательную экосистему.

В отчетном периоде проводилась работа команды университета по масштабированию. Сегодня на 6 площадках учебных структурных подразделений по индивидуальным траекториям обучается почти четыре тысячи студентов очной формы обучения (это в 10 раз больше, чем в начале реализации проекта по внедрению формата ИОТ).

Одним из средств повышения качества образования в Университете выступает и успешно реализуется проектное обучение.

Эффективность реализации которого подтвердилась получением студентами грантовой поддержки. Так, в 22-м году, за победу в конкурсах «Студенческий стартап», «УМНИК» и «СТАРТ» 15 команд получили финансирование для развития своих проектов.

В следующем году будет продолжена работа по редизайну образовательного пространства университета под новые требования рынка труда и технологические вызовы.

Особая роль отводится дополнительному образованию. В 2022 году ТИУ удалось превзойти допандемийные показатели обучающихся по ДПО.

Помимо ориентации на внешних заказчиков, вуз успешно закрывает внутренние потребности во внутрикорпоративном обучении, расширяя перечень

предлагаемых программ и ежегодно увеличивая количество работников, прошедших обучение по программам переподготовки.

В рамках совместного проекта с ПАО «Газпром нефть» на базе ТИУ в 2022 г. создана учебно-производственная площадка – центр развития профессиональных компетенций в области бережливого производства – «Фабрика процессов».

Главные задачи образовательной деятельности на предстоящий год:

- актуализация общеуниверситетского банка элективов и банка модулей Minor, позволяющих получить дополнительную квалификацию,
- экономическая оценка эффективности и пересборка реализуемых образовательных программ;
- увеличение доходов от реализации ДПО на 25 %.

И снова повод для гордости! Этот год был богат на победы в рамках движения WorldSkills - 14 медалей на региональном и 3 медали на национальном чемпионате завоевали представители ТИУ, в их числе не только обучающиеся, но и преподаватели. Общеизвестный факт, что результаты наших студентов лучше, чем в среднем по стране и региону, и с этим сложно не согласиться.

В связи с геополитической обстановкой членство Российской Федерации (WorldSkills Russia) в движении WorldSkills International приостановлено.

Минпросвещения России предложило новую концепцию развития Национального чемпионатного движения по профессиональному мастерству, с ежегодным проведением чемпионата по наиболее востребованным профессиям «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий по профессиям будущего. Тюменский индустриальный университет готов поддерживать развитие идеологии и архитектуры соревнований в обновленном формате.

В продолжение темы необходимо отметить включение ТИУ в перечень вузов – участников проекта, реализуемого при поддержке Минобрнауки РФ, «Университет Future Skills».

Свое профессиональное мастерство традиционно демонстрируют сотрудники университета. Хотелось бы выразить благодарность преподавательскому составу, всему коллективу вуза за их самоотверженный труд, благодаря которому достигаются серьезные, статусные результаты.

Также мы гордимся достижениями наших студентов. В 2022 году 429 обучающихся стали обладателями повышенных стипендий как федерального и регионального уровней, так и корпоративными стипендиатами наших индустриальных партнеров и неправительственных фондов.

Из последних - победа во всероссийском конкурсе общественных инициатив и проектов в сфере науки и образования «Первый управленческий» студентки МПК Екатерины Климовой. Второе место команды студентов ИПТИ в хакатоне для программистов-робототехников. Практически весь пьедестал почёта Всероссийского инженерного хакатона «ВИХрь» заняли наши машиностроители. Команды ИГиН взяли золото и бронзу на XVII Всероссийских студенческих

олимпиадах по комплексу фундаментальных геологических наук и прикладной геологии. Команда «Полимеры» заняла третье место в финале чемпионата CASE-IN в Москве.

Участие в образовательных, научных, спортивных, культурно-творческих мероприятиях помогает достичь высот и признания, спасибо нашим студентам за их активность, инициативность и стремление!

В контексте введённых в отношении России, в том числе в части высшего образования, санкций и различного рода ограничений мы оперативно переформатировали международный вектор деятельности. Закономерным ответом стала утвержденная Президентом Концепция гуманитарной политики Российской Федерации за рубежом, определяющая приоритеты страны на международной арене, направления и инструменты повышения конкурентоспособности отечественного образования и использование его потенциала для расширения российского гуманитарного влияния в мире.

После февраля сотрудничество с партнерскими организациями в странах Европы было ограничено, временно приостановлено членство вуза в Университете Арктики, закрыт доступ к европейским программам академической мобильности и программе Эразмус+. В данных условиях вектор был переориентирован на страны СНГ и Азии, активизированы такие, хорошо зарекомендовавшие себя в пандемию, инструменты, как например виртуальная академическая мобильность.

География рекрутинга включает 33 страны мира. ТИУ планирует сохранить свое присутствие на традиционных для себя образовательных рынках, наращивая при этом уже имеющийся задел в части площадок для проведения международной олимпиады для иностранных абитуриентов «Силк Вэй», расширяя партнерскую сеть рекрутеров за рубежом.

Приоритеты международного сотрудничества закреплены в задачах Стратегической инициативы социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года «Россия-привлекательная для учебы и работы страна».

В рамках развития экспорта образования в текущем учебном году стартовала программа двойного диплома, реализуемая с Киргизским государственным университетом строительства, транспорта и архитектуры. Запущена в качестве пилота программа семестровой мобильности совместно с Карагандинским техническим университетом. Активно прорабатывается возможность реализации двух совместных программ с Цзянсийским профессионально-техническим институтом прикладных технологий и программы с Новым Каирским Технологическим Университетом.

### **Молодёжная политика**

В Тюменском индустриальном университете созданы все условия для развития технологического предпринимательства среди молодежи.

Отмечу самые значимые достижения 2022 года:

- ТИУ победил в конкурсном отборе среди российских вузов и получил грант на разработку и проведение акселерационной программы Технохаб. В программе приняли участие более 600 студентов и преподавателей, а главным результатом стали 100 стартап-проектов.

- Еще одно событие года – создание университетской стартап студии. Специализация – инновационные разработки для повышения эффективности нефтегазовой отрасли. Это серьезная победа на федеральном уровне. И серьезная ответственность!

- Два выпускника программы «Стартап как диплом» создали юридические лица и стали реально действующими предпринимателями.

- Шесть студентов ТИУ победили в пяти из семи направлений конкурса Минобрнауки России и Фонда содействия инновациям «Студенческий стартап».

Коллеги, мало открыть бизнес-инкубатор, важно научить молодых предпринимателей грамотно вести бизнес и вырастить новое поколение бизнес-наставников.

В декабре состоялось ключевое событие уходящего года для российского студенчества – Всероссийский студенческий форум «Твой ход». В числе победителей - команды студентов Тюменского индустриального университета Даниила Скударя, Виктора Самсонова, Даниила Васькова, Марии Давыдовой, Романа Денисова и Михаила Гагарина.

Передавая выпускников в надежные руки индустриальных партнеров, ТИУ уверен в качестве их подготовки и востребованности в различных отраслях экономики региона и страны.

Крепкую и устойчивую связь вуза с индустрией Антон Сергеевич Штин представил на Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи (учредитель - МИНТРУД России). Соревнуясь с 574 участниками из 73 субъектов Российской Федерации, наш университет занял третье место в финальном этапе Конкурса.

Критерием качества образования, безусловно, является востребованность выпускников, что подтверждается стабильно высоким процентом их трудоустройства. По официальным данным мониторинга Минобрнауки РФ этот показатель в ТИУ составляет 86%.

Как участник федеральной повестки, в 22-м году вуз присоединился к проекту «Больше чем работа», реализуемому Федеральным агентством по делам молодежи. Участие в проекте позволило обучающимся ТИУ пройти экспресс-стажировку на Магнитогорском металлургическом комбинате, а десятидневная стажировка в Салехарде в рамках проекта «Славим человека труда!» обеспечила будущим выпускникам место для трудоустройства на Ямале.

Отмечу, что работу студенческих отрядов Тюменского индустриального университета высоко оценили в Министерстве науки и высшего образования РФ.

В конкурсе на лучшую практику организации деятельности студенческих отрядов в системе высшего образования Штаб студ.отрядов ТИУ стал первым среди вузов Уральского федерального округа. Во всероссийском рейтинге университет занял 16 строчку. Штаб объединяет 224 студента, которые трудятся в 10 отрядах строительного и сервисного направления.

Ребята работают наравне с кадровыми сотрудниками и получают достойную заработную плату. К примеру, в этом году бойцы приняли участие во всероссийских студенческих стройках от ПАО «Газпром» и Госкорпорации «Росатом», работали на месторождениях «Харасавэй», «Бованенково», а также приводили в порядок учебные корпуса, общежития и столовые родного вуза.

Помимо оказания помощи обучающимся из социально-незащищенных категорий населения, в 22-м году наш университет был активно вовлечен в процесс поддержки жителей территорий, где проходит СВО, участников СВО и членов их семей.

Социальное добровольчество проявляется активным участием коллектива вуза в проводимых на федеральном и региональном уровнях специальных акциях. Совместно со штабом #Мывместе организован сбор гуманитарной помощи мобилизованным гражданам. В региональный штаб передано около тонны гуманитарного груза, отправлено собственными силами – порядка 10 тонн. В рамках акции «Собери ребенка в школу» для детей, эвакуированных из ДНР и ЛНР, укомплектовано 5 коробок со школьными принадлежностями. Благодаря неравнодушию, сопереживанию каждого из вас, мы собрали и перечислили в фонд для поддержки бойцов и врачей, оказавшихся на передовой, на медикаменты и оборудование для госпиталей, а также помощь мирным жителям и семьям мобилизованных сумму в размере 1 млн. 12 тысяч рублей.

В копилке творческих успехов ТИУ первое место в комплексном командном зачете и шесть Гран-при Областного фестиваля «Студенческая весна».

Восемь из пятнадцати призовых мест делегации Тюменской области на XXX Всероссийском фестивале «Студенческая весна» в Самаре – это тоже наши студенты, наши творческие коллективы.

Впервые проводился Всероссийский фестиваль «Студенческая весна» для студентов профессиональных образовательных организаций. Обучающиеся многопрофильного колледжа стали лауреатами 2 степени в направлении «Мода». Специальный приз в направлении Медиа привезла Баева Варвара.

Творческие коллективы ТИУ успешно представили коллекции на Международном конкурсе молодых дизайнеров и стилистов Подиум | Новый взгляд в Екатеринбурге. Руководитель стиль-студии «Кружева» Наталья Ваганова в номинации «Быстрая мода» получила диплом 1 степени.

Мистер ТИУ 2022 Кикнадзе Давид стал победителем регионального конкурса «Мисс и Мистер студенчество Тюменской области» и принял участие в

финале Всероссийского Конкурса «Мисс и Мистер студенчество России» в г. Ставрополе.

Более трехсот спортивных и физкультурных мероприятий было организовано и проведено в 2022 году на спортивных объектах университета. В них приняли участие более 23 000 человек из числа обучающихся, а также профессорско-преподавательского состава и сотрудников ТИУ.

С 10 по 14 ноября 2022 года в Махачкале прошёл Всероссийский форум студенческих спортивных клубов. ССК «Гвардия ТИУ» под руководством Александра Ямова победил в номинации «Лучший студенческий спортивный клуб Уральского федерального округа»!

Эйнштейн сказал: Чтобы выигрывать, прежде всего нужно играть! Тюменский индустриальный университет должен сохранить и преумножить традицию кузницы творческих и спортивных звёзд региона и страны!

### **Научная и инновационная деятельность**

2022 год дал старт Десятилетию науки и технологий в РФ. Перед нашей страной, а значит и перед нашим университетом приоритетным остается усиление роли науки и технологий в решении важнейших задач развития общества.

Необходимым условием для достижения намеченных целей и задач является вовлечение в научно-исследовательскую деятельность талантливой молодежи.

Ежегодно молодые ученые ТИУ, покоряя научные вершины, не только побеждают на конкурсах и конференциях, выигрывают гранты, но и успешно руководят научными проектами, поддержанными Минобрнауки России.

В 2022 году проект, предложенный коллективом под началом Риммы Абдрашитовой, стал победителем конкурсного отбора по созданию научных лабораторий под руководством молодых перспективных исследователей.

В 2022 году учеными ТИУ в рамках государственного задания в сфере науки реализовывались 4 проекта. Финансирование по сравнению с прошлым годом увеличилось более чем на 15 миллионов рублей.

Проект под руководством молодого ученого – кандидата технических наук, доцента, Игоря Разова прошел конкурсный отбор в Министерстве науки и высшего образования РФ и включен в план финансирования государственного задания с 2023 года.

Впервые в истории ТИУ молодой ученый получил поддержку в рамках государственной программы «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации». Илья Сухачев, выигравший грант Президента РФ в 2021 году, в 2022 году по решению жилищной комиссии Министерства науки и высшего образования РФ, стал обладателем государственного сертификата на приобретение жилья.

Стипендиатами Президента России в области науки в 2022 году стали Роман Соколов и Колядко Алеся.

Развитие «студенческой науки» является основой для формирования молодого исследователя университета.

Поддержка и вовлечение обучающихся в научно-исследовательскую и инновационную деятельность начинается с участия в конференциях, конкурсах, грантах и других значимых мероприятиях. Хочу отметить наиболее масштабные площадки, где достойно выступили обучающиеся и ученые ТИУ:

- Международный военно-технический форум «Армия-2022», на котором была представлена автоматизированная информационная система «Гарнизон» для МЧС;

- Второй Студенческий саммит «Арктика Молодежи»;

- хакатон «Развитие ТЭК»;

- Двенадцатая Молодежная премия в области науки и инноваций.

Проект обучающегося Высшей инженерной школы ЕГ Дмитрия Копылова был поддержан Фондом содействия инновациям в рамках программы «СТАРТ».

Представители отделения студенческого научного общества ТИУ Arctic Research Community (Антон Широких, Кирилл Степанчук, Данил Шефер, Павел Щипанов) заняли 3 место в конкурсе «Лучшее студенческое научное общество нефтегазовой отрасли».

Наши студенты стали победителями и призерами пятого всероссийского конкурса студенческих научных работ по арктической тематике среди организаций-участников Национального арктического научно-образовательного консорциума.

Аспиранты Сафарян Ваге и Шаляпина Аделя стали финалистами Всероссийского инженерного конкурса (ВИК). Шаляпина Аделя стала победителем данного конкурса.

Вместе с тем следует отметить важный вклад деятельности аспирантуры и диссертационных советов в формирование молодых руководителей научно-исследовательских проектов.

Подготовка научных и научно-педагогических кадров в 22-м году осуществлялась на 26 кафедрах по 33 образовательным программам.

На программах аспирантуры в вузе обучается 215 человек, в том числе 5 аспирантов по квоте на образование иностранных граждан.

Научное руководство осуществляют более 100 докторов и кандидатов наук. Расширяется круг индустриальных партнеров, ведущие специалисты которых готовят диссертации на соискание учёной степени кандидата наук в качестве прикрепленных лиц.

В университете эффективно функционируют 4 диссертационных совета по защите кандидатских и докторских диссертаций. Отдельное поручение проректору по научной и инновационной деятельности: усилить работу в этом направлении и в 2023 году завершить перерегистрацию еще одного диссертационного совета.

Отмечу высокую эффективность работы диссовета под председательством доктора технических наук, профессора Курбанова Яраги Маммаевича. На двух заседаниях успешно защитили свои диссертации 8 соискателей, 5 из которых являются работниками ТИУ.

12 человек из числа работников университета в 22-м году стали кандидатами наук. Молодые ученые – Ольга Богданова и Виктор Овсянников защитили докторские диссертации.

С этого года ТИУ выступает оператором двух проектов, победивших в акселераторе «ЗИМА 21» Западно-Сибирского межрегионального научно-образовательного центра мирового уровня.

По технологическому проекту «Цифровой керн» получены первые результаты – создан прототип программного продукта. Следующим этапом на 2023 год станет разработка цифрового двойника нефтяной залежи. При этом ставка делается на молодых прогрессивных исследователей – аспирантов и магистрантов.

Публикационная стратегия ТИУ в 2023 году предполагает смещение привычного всеми фокуса с публикаций в высококвартильных международных изданиях на издания, включённые в Ядро РИНЦ и в перечень Russian Science Citation Index.

Коллеги, среди основных задач Десятилетия науки и технологий - привлечение в науку талантливой молодежи. 10 лет - это тот период, в которой должны произойти реальные преобразования: обновление приборной базы, создание условий для кадрового роста, повышения уровня заработной платы ученых и расширения возможностей для приобретения жилья. Это проблемы, которые волнуют молодого исследователя. Но в первую очередь, научная молодежь ищет привлекательную исследовательскую задачу, ощущение причастности к масштабному проекту или решению актуальных проблем в конкретной отрасли.

Констатирую, научная и инновационная деятельность ТИУ в наступающем году будет направлена, в первую очередь, на развитие кадрового потенциала, а также реализацию проектов в соответствии с национальными приоритетами, интересами региона и индустрий.

### **Кадровая политика**

Ну а ключевой составляющей успеха, достижения намеченных стратегических целей и тактических показателей, несомненно, является человеческий капитал.

Проводимая кадровая политика Университета позволила обеспечить баланс процессов обновления и сохранения численного и качественного состава в соответствии с потребностями как вуза, так и требований действующего законодательства.

На сегодняшний день в университете работают 3361 человек, в числе которых почти 52% научные и педагогические работники. Численность профессорско-преподавательского состава и педагогических работников МПК и Лицея, исходя из процессов оптимизации планирования объемов учебной нагрузки, по сравнению с уровнем прошлого года сократилась незначительно. Число научных работников ежегодно показывает положительную динамику роста порядка 5%.

Для более эффективного функционирования оценочной системы профессиональной деятельности профессорско-преподавательского состава в следующем году в порядок распределения преподавателей по уровням по должностям (грейдам) будут внесены определенные корректировки на основе поступивших в рабочую группу инициатив.

Проблемной зоной, требующей пристального внимания, является снижение доли исследователей и ППС в возрасте до 39 лет. Несмотря на предпринимаемые меры по привлечению молодых преподавателей и научных работников, к сожалению, существенное отрицательное влияние оказали естественные процессы ежегодного увеличения возраста человека, в результате которых в отчетном году значительная доля молодых работников перешагнула сорокалетний возрастной рубеж.

Динамика изменения среднего возраста педагогических работников высшей школы, Колледжа и Лицея также демонстрирует тенденцию увеличения средневозрастных показателей.

Исходя из чего, одной из первоочередных задач следующего года станет разработка и реализация комплекса мер, направленных на преломление негативных тенденций в изменении возрастной структуры преподавателей и научных работников.

Говоря о кадровом составе Университета, мы традиционно отдаем дань светлой памяти ученым ТИУ, ушедшим из жизни в истекающем году. В их числе Новиков Виталий Федорович, Аксенов Борис Гаврилович, Гречин Евгений Глебович, Дмитриев Аркадий Николаевич, Булгакова Ирина Анатольевна, Закирзаков Годиль Газизьянович, Кулябин Геннадий Андреевич, Торопов Сергей Юрьевич.

Обещаем быть достойной сменой ушедшим Профессорам с большой буквы.

В 2022 году в качестве ППС были трудоустроены 142 внешних совместителя, являющихся руководителями и ведущими работниками отраслевых предприятий и организаций, и 11 человек - на основное место работы. Примерно половина из них имеют ученую степень. По результатам реализации проекта Ассистент-стажер в отчетном году в вуз трудоустроены 24 человека, из них 12 на должности профессорско-преподавательского состава.

Продолжилась работа с резервом управленческих кадров. Помимо участия в различных мероприятиях, 76% резервистов прошли внутрикорпоративное обучение, 9 человек из резерва в отчетном году получили назначение на руководящие должности.

256 человек успешно прошли аттестационные процедуры, порядка 46% из них с рекомендацией повышения в должности.

К формату развития индивидуальных карьерных траекторий для преподавательского и административно-управленческого персонала в 2022 году добавился проект по присвоению статуса преподавателя-исследователя. Конкурсная комиссия поддержала заявки 14 преподавателей, которые получили возможность изменения структуры выполняемой учебной нагрузки в пользу существенного увеличения доли научно-исследовательской работы.

Профессиональное признание в уходящем году, удостоившись наград различного уровня, получили 465 работников Университета.

Еще одной традицией в рамках подведения итогов уходящего года являются слова благодарности коллегам, отмеченным золотым знаком «Ветеран ТИУ». В 2022 году их ряды пополнили Бакштановский Владимир Иосифович, Пленкина Вера Владимировна, Ковенский Илья Моисеевич.

Ольга Васильевна, прежде всего обращаюсь к вверенной Вам структуре. Достигнутый профессиональный успех и признание являются хорошим и прочным фундаментом для движения вперед, но и определяют на предстоящий год актуальные задачи в области управления персоналом:

- привлечение молодых преподавателей и исследователей с развитием мотивационных механизмов их удержания. Ориентир – 29 процентов!
- дальнейшее построение системы профессиональных треков с учетом индивидуальных особенностей работников и мобильного реагирования на потребности Университета;
- развитие профессиональных компетенций административно-управленческих кадров и, акцентирую, оптимизация организационно-управленческой структуры Университета.

## **Инфраструктура**

Говоря об инфраструктуре, начну с того, что все объекты университета находятся в удовлетворительном состоянии.

К ремонтным работам в учебных корпусах и общежитиях активно привлекаются собственные силы вуза: ремонтный участок УКСиР, подразделения административно-хозяйственного управления, бойцы студенческих отрядов.

В университете работает Программа энергосбережения и реализованные в 2022 году мероприятия привели к реальной экономии потребляемых энергетических ресурсов. В денежном выражении – это сэкономленные нами 11 миллионов рублей.

Еще раз отмечу, что большой объем работ был выполнен за счет собственных средств университета!

В рамках взаимодействия с индустриальными партнерами на разработку проектно-сметной документации и дизайн-проектов, модернизацию, ремонт и обустройство именных аудиторий, холлов вуза было освоено порядка 120 млн. рублей.

С целью оптимизации состава имущественного комплекса Университета и снижения непроизводительных затрат на содержание и обслуживание прекращены права пользования на тринадцать объектов недвижимого имущества и три земельных участка. В результате сокращены расходы ТИУ на содержание, обслуживание и выплату налога на имущество более чем на 5 млн. рублей ежегодно.

По итогам 2022 года суммарный доход от передачи площадей ТИУ по договорам аренды составил более 14 млн. рублей.

В общежитиях университета проживает 3 949 обучающихся, 297 работников с семьями, 466 пенсионеров. У нас стопроцентная обеспеченность местами всех желающих!

Вуз также располагает достаточным резервным жилым фондом квартирного типа для размещения молодых специалистов.

Традиционно гордимся громкими победами Студсовета общежитий - I место в УРФО и II на Всероссийском форуме Студенческих советов общежитий.

### **Цифровизация**

Одна из главных задач цифровой трансформации университета – интеграция с государственными информационными системами и построение сотрудничества с научно-образовательными организациями и отраслевыми компаниями в информационном пространстве. В отчетном периоде ТИУ успешно интегрирован с государственной информационной системой «Современная цифровая образовательная среда», объединяющей все онлайн-курсы в стране и результаты их освоения обучающимися. В 2023 году будет осуществлена интеграция с приложением Госключ, которое позволит дистанционно заключать договоры на обучение.

С 22-го года применяется единая учетная запись для обучающихся первого курса, поддерживающая сквозную аутентификацию во все информационные системы университета. Модернизирована система поддержки учебного процесса Edison, разработан цифровой помощник.

Для вуза важно создать электронную информационно-образовательную среду, адаптированную для современной молодежи!

Для взаимодействия между участниками образовательного процесса и проведения всех видов занятий была развернута система видеоконференцсвязи

BigBlueButton, не уступающая зарубежным аналогам. В 2023 году вуз продолжит переход на отечественное программное обеспечение.

В планах разработка конструктора рабочих программ дисциплин, сервиса формирования индивидуальных планов преподавателей, сервис расчета объема учебной работы (филиалы, ИДДО, МПК).

В связи с необходимостью принятия дополнительных мер по обеспечению информационной безопасности государственных учреждений были внедрены специализированные сервисы противодействия DDoS-атакам. Все данные университета отвечают требованиям безопасности и достоверности, внедрены системы защиты от утечек информации и резервного копирования данных. Для обеспечения усиленной физической и информационной безопасности в учебных корпусах вуза будут внедрены биометрические системы контроля и управления доступом и модернизированы системы видеонаблюдения.

### **Комплексная безопасность**

Одно из ключевых условий ведения уставной деятельности - это обеспечение комплексной безопасности.

В ТИУ реализуется Программа «Обеспечение комплексной безопасности Тюменского индустриального университета на 2020-2024 годы». В рамках программы скоординирована деятельность структурных подразделений Университета по таким направлениям как антитеррористическая защищенность объектов, пожарная безопасность, гражданская оборона, информационная безопасность, экономическая безопасность, охрана труда.

Пристальное внимание оказывается проверке качества несения службы работниками частных охранных организаций.

Принимаются меры по модернизации инженерно-технической базы: в СОЦ Зодчий установлены металлорамки, приобретены специальные средства охраны (8 металлодетекторов).

Совместно с правоохранительными органами разработан и утвержден План взаимодействия по вопросам противодействия терроризму.

В полном объеме проведена огнебиозащитная обработка деревянных конструкций на объектах ТИУ.

Организовано обучение 162 работников по программе повышения квалификации в области пожарной безопасности.

Наталья Белых, начальник отдела охраны труда и экологической безопасности, стала победителем Межрегионального конкурса «Лучший специалист по охране труда Урала – 2022» в номинации «За лучший результат среди организаций высшего образования».

В рейтинге 100 лучших специалистов по охране труда Урала Наталья Юрьевна занимает 33 позицию.

Активная работа ведется по профилактике коррупции, противодействию идеологии экстремизма и терроризма. На системной основе организована работа антитеррористической комиссии и комиссии по соблюдению антикоррупционных требований.

Учитывая обстановку в мире и появление новых вызовов, в предстоящем году необходимо усилить работу по обеспечению безопасной научно-образовательной среды Университета.

### **Финансово-экономическая деятельность**

Совершенствование планирования и бюджетирования финансово-хозяйственной деятельности университета, как и прежде, направлено на целевое использование средств, прозрачность и достоверность данных, сбалансированность ресурсного обеспечения.

По итогам 2022 года сложилась положительная динамика доходов университета из федерального бюджета: объем финансового обеспечения на выполнение государственного задания вырос на 7 %, целевое финансирование из федерального бюджета получено на 10,6% больше по сравнению с прошлым годом.

В отчетном году расходы на реализацию социальной программы университета составили 34,5 млн. руб.

В 2022 году благодаря активному взаимодействию с индустриальными партнерами и крупными финансовыми организациями, выстраиванию долгосрочных отношений в ТИУ привлечено более 125 млн. руб.

В 2023 году необходимо продолжить работу по привлечению средств.

### **Позиции университета в рейтингах**

Важным показателем успешности и конкурентоспособности любого университета являются его позиции в национальных и международных рейтингах, а также участие в профильных конкурсах.

В качестве значимых достижений:

- 80 место в рейтинге «Топ-100 вузов России» агентства RAEX (2021 год – 89 место);

- 64 место в рейтинге «Интерфакс» (2021 год – 80-81 место);

- в Национальном агрегированном рейтинге ТИУ по-прежнему в Первой Лиге Топ-100 вузов РФ;

- в рейтинге вузов благотворительного фонда Владимира Потанина вуз занимает 41-43 место (2021 год – 45 место);

- в предметных рейтингах RAEX ТИУ вошел в ТОП-20 лучших вузов России по предметам «Нефтегазовое дело», «Геология» и «Строительство»;

- в престижном рейтинге вузов развивающихся стран Европы и Центральной Азии, мы вновь среди 450 лучших;

- в рейтинге SCImago Institutions Rankings ТИУ занимает 707 место из 8084 участников – научных и образовательных организаций мира (2021 год – 779 место);

- вуз прочно закрепился в рейтинге «Три миссии университета», участниками которого в 2022 году стали 1800 университетов мира;

- по версии международного рейтинга Webometrics высоко оценен сайт ТИУ, а также положение университета в глобальном интернет-пространстве;

- в мировом рейтинге GreenMetric вуз занял 715 место;

- в ежегодном конкурсе годовых отчетов RAEX ТИУ вошел в Топ-11 вузов с оценкой «4 звезды»: за очень высокое качество годового отчета.

В 2022 году ТИУ впервые вошел в рейтинги:

- Times Higher Education World University Rankings, включающий 1799 университетов из 104 стран;

- Times Higher Education Impact Rankings, охватывающий 1406 университетов из 106 стран мира с позицией 601-800;

- рейтинг влияния российских вузов агентства RAEX (54 место из 75 университетов).

Еще раз хочу отметить положительную динамику и поступательное движение ТИУ вверх по пунктам всех значимых для университетов страны и мира рейтингов.

### **Бренд университета**

В 2022 году деятельность по продвижению бренда университета осуществлялась как по стандартным, хорошо показавшим себя кейсам, так и по абсолютно новым стратегическим направлениям.

Так, корректировка коммуникативной стратегии привела к кардинальному изменению подхода реализации приемной кампании. Новации коснулись не только внутреннего подхода работы с абитуриентами и сотрудниками, но и внешнего вида приемной комиссии.

В уходящем году продолжилось эффективное сотрудничество с федеральными СМИ, что позволило осветить достижения ТИУ на федеральном уровне. По сравнению с прошлым годом количество публикаций увеличилось на 10%.

За 2022 год бренд университета укрепил свои позиции, что подтверждает медийный рейтинг Учредителя.

Узнаваемость позволила ТИУ стать участником федерального проекта по привлечению талантливой молодежи «Чем помочь». Это значительно помогло нам в реализации приемной кампании. Важно отметить, что в проект подавали заявки 75 вузов и только 5 стали пилотными.

Все задачи по продвижению бренда в 2022 году были реализованы:

- появились новые каналы коммуникации;

- запущена арабская версия сайта;

- новый вид нашего контента – показал первый результат – 770 тысяч просмотров клипов на площадке VK за полгода.

В следующем году планируется запуск китайской версии сайта, внедрение CRM системы для эффективной работы со студентами и абитуриентами, будет создан гайд бук, с учетом трендовых направлений дизайна. Появится новый инструмент продвижения бренда университета в лице амбассадров.

Высокие результаты 2022 года - это прежде всего заслуга каждого из вас, коллеги! Огромное спасибо! Сегодня в истории нашей страны происходят события, которые, не сомневаюсь, определяют будущее России на десятилетия вперед. Атаки, которыми ежедневно подвергается наше государство, не имеют аналогов. Коллективный Запад пытается устроить нам экономическую блокаду, уничтожить все наши достижения, изолировать от мирового научного сообщества, перечеркнуть будущее нашей страны.

В текущей ситуации важно создать надёжный научный щит, направить ресурсы на ускоренное развитие отечественной исследовательской, инфраструктурной, научно-технологической базы, опережая вызовы и время.

Мы с вами - тыл специальной военной операции, это факт. Наука и образование в это время должны встраиваться в ответы на реальные вызовы. Наше единение и консолидация на правильно выбранных приоритетах - залог процветания страны.

Россия преодолевала и не такие вызовы. Наш Президент Владимир Владимирович Путин сказал: «В новых реалиях экономике страны потребуются глубокие структурные изменения. И они будут непростыми». «Тюменский индустриальный» всегда отличало умение сплотиться перед любыми вызовами. Сплочённость и скорость принятия решений - два ключевых фактора эффективности преодоления действующих рисков. Коллеги! Сплочённость и скорость! Все зависит от нас. За нами – наш вуз, город, регион!

С наступающим Новым Годом!