

Перечень актуальных научно-технических проблем
АО «Транснефть – Сибирь» на 2019 год

1. Прогрессивные методы ремонта и диагностики оборудования МН.
2. Снижение скорости коррозии объектов МН.
3. Модернизация оборудования СОД, резервуарных парков, НПС.
4. Совершенствование оборудования и технологии локализации и ликвидации аварий и инцидентов.
5. Применение композитных и полимерных материалов на объектах МН.
6. Совершенствование оборудования и технологии строительства и ремонта МН.
7. Автоматизация геотехнического мониторинга площадочных и линейно-протяжённых объектов МН.
8. Совершенствование организационных процессов логистики, оснащённости, доставки людей, техники, грузов к местам проведения работ.
9. Совершенствование технологических процессов НПС, повышение надёжности и модернизация вспомогательных систем.
10. Альтернативные автономные источники энергоснабжения, повышение энергоэффективности.
11. Повышение надёжности оборудования МН.
12. Решения по импортозамещению, организации собственного производства.
13. Совершенствование систем информационной безопасности на предприятии.
14. Разработка средств и методов диагностики линейной и станционной телемеханики, СДКУ с уровня РДП.
15. Повышение надёжности систем АСУТП и связи.
16. Повышение эффективности и качества технического обслуживания и ремонта оборудования АСУТП и связи.
17. Предупреждение пожаров, аварий и инцидентов.
18. Улучшение санитарно-бытовых условий труда и отдыха.
19. Оптимизация процессов обучения и повышения квалификации, аттестации и проверки знаний работников.
20. Повышение экологической безопасности производства.
21. Совершенствование процессов очистки воды.
22. Утилизация и вторичная переработка отходов.
23. Совершенствование процессов очистки внутренней полости трубопроводов от трудноудаляемых АСПО, разработка рекомендаций по недопущению образования трудноудаляемых АСПО на стенках трубопроводов.
24. Совершенствование метрологического обеспечения.
25. Совершенствование процесса перекачки и хранения нефти и нефтепродуктов.
26. Исследование факторов, влияющих на показания СИКН и СИКНП.
27. Совершенствование учёта, инвентаризации и оценки качества нефти и нефтепродуктов.
28. Менеджмент качества, сертификация производственных процессов.
29. Особенности применения и противоречия в нормативно-правовой базе управления собственностью и учётной политики.
30. Планово-бюджетное обеспечение экономики и управления предприятия.
31. Вопросы налогообложения, страхования и оценка риска проектов.
32. Разработка прикладных алгоритмов расчётов экономической эффективности.
33. Правовые вопросы управления предприятием и персоналом.
34. Совершенствование системы технического регулирования на предприятии.
35. Повышение уровня корпоративной культуры.
36. Повышение надёжности защиты предприятия от противоправных действий третьих лиц.
37. Повышение качества работы с подрядными организациями.
38. Повышение надёжности высоковольтного энергетического оборудования (в т.ч. линейнопротяженного).
39. Вопросы эксплуатации МН «Заполярье – НПС «Пур-Пе».

40. Альтернативные способы термостабилизации многолетнемёрзлых грунтов.
41. Повышение КПД МНА, участков МН, МНПП.
42. Новые технологии ограждения рабочих мест в период проведения работ повышенной опасности.
43. Создания программы АСУ ОТ для анализа, контроля за допущенными нарушениями в процессе производственной деятельности и разработкой мероприятий по устранению выявленных несоответствий.
44. Создание актуализированной электронной программы проверки знаний.
45. Эффективность проведения интерактивных инструктажей.
46. Очистка кровли РВС, РВСП от снега с применением автоматических систем, борьба с обледенением.
47. Разработка системы безопасности для защиты от разлетающихся осколков при вырезке катушки методом взрыва.
48. Безопасные способы и методы страховки работников при проведении работ на сливноналивных эстакадах.
49. Роль психологической и информационной подготовки специалистов по охране труда в целях расширения инженерной активности.
50. Психологические аспекты повышения уровня безопасности труда, культура безопасности.
51. Основные принципы обеспечения безопасности работников, профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
52. Внедрение новых и модернизируемых средств индивидуальной защиты.
53. Предложения по модернизации специальной обуви работников ЛАЭС.
54. Разработка системы распределения и выдачи специальной одежды работникам структурных подразделений.
55. Оптимизация вредных производственных факторов на стационарных сварочных постах структурных подразделений филиала.
56. Совершенствование форм и методов организации и осуществления контроля воздушной среды на опасных производственных объектах.
57. Повышение уровня комфортности санитарно-бытовых условий работников, участвующих в проведении плановых работ на ЛЧ МН.
58. Организация безопасного производства работ в котлованах на МН.
59. Совершенствование систем определения мест повреждения ВЛ МН.
60. Мониторинг качества электрической энергии.
61. Повышение качества краткосрочного и долгосрочного планирования потребления электрической энергии.
62. Защита катодных линий СКЗ, системы ЭХЗ МН от грозовых перенапряжений.
63. Методики определения мест повреждения протяженных АЗ.
64. Сокращение времени на поиск повреждений на вдольтрассовых ВЛ МН.
65. Повышение устойчивости функционирования энергосистемы.
66. Модернизация систем электрохимической защиты технологических трубопроводов НПС.
67. Способы снижения обводнённости нефти в процессе её перекачки.
68. Прогнозный расчёт качества нефти при её поставке смежным ОСТ, НПЗ.
69. Формирование и ведение электронной базы внутренних документов с учётом специфики химико-аналитических лабораторий.
70. Автоматизация расчётов физических величин нефтепродуктов.
71. Повышение эффективности использования рабочего времени на основе технологии календарно-сетевое планирования (автотранспортные подразделения, ЦРС, ЛАЭС, БПО).
72. Автоматизация системы производственного планирования объемов работ и рабочего времени персонала производственных подразделений (эксплуатация, ремонт, автотранспортные, сервисные услуги).
73. Повышение производительности труда эксплуатационного и ремонтного персонала за счет оптимизации структуры (баланса) рабочего времени (эксплуатация и ремонт производственного оборудования).

74. Разработка эффективной организационно-функциональной структуры филиала ОСТ за счет оптимизации управленческих и производственных процессов.

75. Автоматизация процесса формирования положений о подразделениях и должностных инструкций работников на основе технологии процессного управления и анализа архитектуры предприятия.

76. Разработка системы оценки управленческого персонала на основе технологии функционально-стоимостного анализа.

77. Оптимизация управленческого труда за счет внедрения комплексной системы оценки используемых ресурсов (время, трудозатраты, бюджет).

78. Автоматизация ресурсного планирования в проектной деятельности на основе агрегирования комплекса выполняемых работ (операций).

79. Автоматизация системы планирования и распределения трудовых ресурсов по комплексу производственных заказов (изготовление и ремонт оборудования, сервисные услуги).

80. Система показателей эффективности управления персоналом: перечень показателей, расчет, методы их оценки, эффективность применения. (Основные недостатки и проблемы, существующие в действующей системе показателей эффективности управления персоналом группы «Транснефть». Разработка оптимальной системы показателей эффективности управления персоналом для группы «Транснефть» с учетом специфики деятельности ОСТ (выбор каждого показателя должен быть обоснован, т.е. необходимо на основе расчетов продемонстрировать результативность применения показателей).

81. Нормализация показателей эффективности управления персоналом группы «Транснефть». (Основные недостатки и проблемы, возникающие при оценке эффективности управления персоналом в организациях группы «Транснефть» с применением действующей системы показателей эффективности управления персоналом группы «Транснефть». Разработка факторов нормализации показателей эффективности управления персоналом группы «Транснефть» с учетом: территориального расположения организации, численности, организационно-функциональной структуры, в т.ч. наличия и количества обособленных структурных подразделений, филиалов. Обоснование эффективности применения предложенных факторов нормализации на основе расчетов).

82. Оценка производительности труда для организации ТЭК, с учетом мировых практик и сопоставимости показателей с компаниями-аналогами. (Мировая практика в области оценки производительности труда (перечень показателей и методики их расчета), анализ их применимости для организаций ТЭК России. Выбор оптимального показателя производительности труда для организаций группы «Транснефть» с приведением расчетов эффективности применения, позволяющего проводить сравнительный анализ с зарубежными компаниями-аналогами на основе данных открытых источников).

83. Эффективность применения аутсорсинга в организациях системы «Транснефть». (Расчет эффекта от применения аутсорсинга в ОСТ: сокращение операционных расходов, экономия расходов на персонал, влияние на производительность труда и иные ключевые показатели эффективности управления персоналом. Определение факторов, влияющих на эффективность применения аутсорсинга. Основные направления деятельности, по которым возможно применение аутсорсинга).

84. Разработка комплексных факторов, способствующих продлению периода трудоспособности работников организаций системы «Транснефть», в том числе в результате внедрения норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к Труд и обороне» и показателей эффективности применяемых методов.

85. Определение эффективности применяемой системы нематериального стимулирования на создание условий к длительным трудовым отношениям с работниками, пониманию ими миссии, задач и ценностей Компании, повышению лояльности.

86. Алгоритм выбора оптимальной модели организации деятельности здравпунктов на производственных объектах с учетом наиболее значимых факторов (при решении одной или нескольких следующих задач):

- определение оператора собственного здравпункта - создание подразделения в штатной структуре и/или привлечение сторонней организации-аутсорсера;
- расчет режима работы здравпункта для обеспечения проведения предрейсовых и послерейсовых осмотров водителей в зависимости от графика выпуска транспортных средств на линию и возвращения с нее.

87. Алгоритм выбора оптимальной модели организации обязательных медицинских осмотров работников (при решении одной или нескольких следующих задач):

- определение масштаба охвата и вида подрядной организации-исполнителя - единый централизованный общерегиональный оператор или отдельные региональные исполнители; сторонняя медицинская организация, аутсорсер здравпункта или страховая компания по ДМС;

- обеспечение качества и достоверности результатов обязательных медицинских осмотров (как для работодателя, так и для работника);

- обеспечение выполнения работниками персональных рекомендаций, полученных ими при прохождении обязательных медицинских осмотров;

- оценка факторов, влияющих на временную утрату трудоспособности работников, и их связи с результатами обязательных медицинских осмотров;

- определение технической и юридической возможностей установления взаимосвязи между причинами смертельных случаев от общих заболеваний и результатами обязательных медицинских осмотров работников; оценка перспектив претензионной работы с организацией-исполнителем обязательных медицинских осмотров.

88. Автоматизация процессов управления персоналом в ОСТ и направления ее совершенствования.

89. Оптимизация кадрового делопроизводства в ОСТ.

90. Формирование кадрового резерва в ОСТ. Внедрение новых методов оценки потенциала резервистов.

91. Разработка алгоритма планирования карьеры персонала ОСТ.

92. Исследование причин текучести кадров, мероприятия по снижению.

93. Долгосрочное планирование штатной численности на основе укрупненных показателей деятельности ОСТ.