

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Тюменский индустриальный университет»
Тобольский индустриальный институт (филиал)



УТВЕРЖДАЮ

Директор филиала ТИУ
г. Тобольске

Л.В. Останина

Л.В. Останина марта 2024 г

Отчет о самообследовании
Тобольского индустриального института (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Тюменский индустриальный университет»

Отчет о самообследовании

ТОБОЛЬСКОГО ИНДУСТРИАЛЬНОГО ИНСТИТУТА (ФИЛИАЛ) ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

1. Общие сведения о филиале ТИУ в г. Тобольске

Наименование образовательной организации: Тобольский индустриальный институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский индустриальный университет».

Адрес: 626158, Тюменская область, г. Тобольск, Зона ВУЗов, № 5, корпус 1.

Ведомственная принадлежность: Министерство науки и высшего образования РФ.

Система управления Тобольским индустриальным институтом (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский индустриальный университет» определяется законодательством Российской Федерации, Уставом ТИУ, утвержденным приказом Минобрнауки России от 26.11.2018 г. № 1037, приказом Рособнадзора от 13.02.2020, № 131, и Положением о Тобольском индустриальном институте (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский индустриальный университет», утвержденным и.о. ректора ТИУ 03.07.2018 г.

Управление филиалом строится на основе сочетания принципов коллегиальности и единоначалия, участия в решении важнейших вопросов его деятельности профессорско-преподавательского состава, педагогических работников, сотрудников и обучающихся.

Органом управления филиалом является учёный совет филиала – выборный представительный орган (состав утвержден приказом и.о. ректора ТИУ от 11.02.2019 г. № 89), который возглавляет председатель – директор Людмила Васильевна Останина. Срок полномочий учёного совета филиала – 5 лет.

Непосредственное руководство филиалом ТИУ в г. Тобольске осуществляет директор, назначаемый приказом ректора ТИУ.

Совещательным органом, координирующим деятельность структурных подразделений филиала, является Административный совет, которым руководит директор филиала.

Основными учебно-научными структурными подразделениями филиала являются кафедры: естественнонаучных и гуманитарных дисциплин (невыпускающая), электроэнергетики (выпускающая) и отделение среднего профессионального образования.

Тобольский индустриальный институт развивается как многоуровневый интегрированный комплекс в системе профессионального образования, реализуя программы среднего профессионального, высшего и дополнительного профессионального образования, ориентированные на профессии ТЭК.

Конкуренция на рынке образования ставит перед филиалом задачу по оптимизации перечня предоставляемых образовательных услуг с учётом запросов областного рынка труда, что не может быть достигнуто без тесного партнёрства с ключевыми работодателями города Тобольска и Тюменского региона: ООО «ЗапСибНефтехим», ООО «РН-Юганскнефтегаз», ООО «РН-Уватнефтегаз», АО «Транснефть-Сибирь», АО «Антипинский НПЗ», ПАО «Газпром», АО «Тюменьэнерго», ОАО «Сургутнефтегаз», ПАО «СУЭНКО».

В настоящее время особую актуальность приобретает организация довузовской подготовки, отвечающая современным вызовам.

Довузовская подготовка в ТИИ развивается через раннюю профориентационную работу по следующим направлениям:

– отделение Школы инженерного резерва ТИУ (2019 – 2020 учебный год: 5 направлений 75 школьников; 2020-2021 учебный год: 4 направлений 20 школьников).

– «Индустриальные классы» ТИУ на базе МАОУ СОШ №17 и МАОУ СОШ «Гимназия им. Н.Д. Липмана» (профильные физико-математические 10 и 11 классы (42 учащихся);

– привлечение одарённых школьников для участия в традиционных научно-практических конференциях, предметных олимпиадах, мастер-классах, конкурсах профессионального мастерства;

– «Каникулы в ТИИ» (мозговые штурмы по профильным дисциплинам для учащихся 10-11 классов в период школьных каникул для школьников МАОУ СОШ №5).

2. Мониторинг эффективности деятельности филиала в 2020 году

2.1. Характеристика образовательных программ

Согласно Лицензии на осуществление образовательной деятельности филиал ТИУ в г. Тобольске имеет право осуществления образовательной деятельности по 15 программам профессионального образования (5 программам среднего профессионального образования – программам подготовки квалифицированных рабочих (далее – СПО), служащих (ППКРС) и 9 программам высшего образования – программам бакалавриата (далее – ВО), а также на профессиональное обучение: дополнительное образование, включающие подвиды – 1) дополнительное образование детей и взрослых; 2) дополнительное профессиональное образование (согласно Приложению 4.4 к лицензии на осуществление образовательной деятельности ТИУ от 13 мая 2016 г. №2134).

В настоящее время в филиале ведётся обучение по направлениям подготовки ВО и программам СПО (ППКРС) по 4 УГС (реализуются 7 программ ВО и 4 СПО).

Сведения по образовательным программам ВО и СПО представлены в таблице 1.

Таблица 1

Укрупненные группы специальностей, направлений подготовки и профессий, реализуемые в филиале ТИУ в г. Тобольске

Код	Наименование укрупненной группы	Перечень образовательных программ, реализуемых в рамках данного направления	
		ВО	СПО
13.00.00	Электро- и теплоэнергетика	13.03.02 Электроэнергетика и электротехника	13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
15.00.00	Машиностроение	15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств	15.01.20 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
18.00.00	Химические технологии	18.03.01 Химическая технология 18.03.02 Энерго - и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии	18.01.26) Аппаратчик-оператор нефтехимического производства 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров
23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта	23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	

Подготовка бакалавров в филиале осуществляется по очной и заочной формам обучения (срок освоения программы – 4 года). Подготовка программ квалифицированных рабочих, служащих осуществляется по очной форме обучения (срок освоения программы –

10 месяцев – на базе среднего общего образования, 2 года 10 месяцев – на базе основного общего образования).

2.2 Образовательная деятельность

Анализ приёма в ТИИ в 2020 г. показывает, что филиал сегодня в основном ориентирован на образовательный рынок Тюменской области, главным образом – город Тобольск и его ближайшие районы (Тобольский, Вагайский, Уватский).

Важным показателем качества набора в филиал на программы ВО является средний балл ЕГЭ, соответствие среднего балла ЕГЭ абитуриентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам подготовки бакалавриата за счёт средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ или с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами мониторинговым показателям. Данный фактор влияет и на качество подготовки специалистов. Средний балл ЕГЭ в 2020 г. составил в филиале на бюджетные места – 66,14; с учётом договорных мест – 60,92. Средний балл аттестата, поступивших на программы СПО в 2020 г. составил в филиале – 4,16.

2.3 Научно-исследовательская деятельность

Состав НПР филиала включает 13 кандидатов наук (технических, педагогических, химических, биологических наук), 2 доктора технических наук. В штате филиала предусмотрена 1 ставка ведущего научного сотрудника.

Научные направления, реализуемые преподавателями филиала, связаны с актуальными проблемами развития ТЭК, экономики региона и профессиональной подготовки специалистов. Перечень тем НИОКР филиала в 2020 г.:

- Инновационные технологии в нефтехимии и решение экологических проблем;
- Повышение эффективности работы технологического оборудования нефтехимических и транспортных производств;
- Социально-экономические и этнополитические проблемы устойчивого развития региона;
- Совершенствование качества профессиональной подготовки будущего компетентного специалиста;
- Нелинейная динамика и компьютерное моделирование электротехнических систем и комплексов.

На базе филиала ежегодно проходит 3 научные конференции:

– **ИННОВАЦИИ. ИНТЕЛЛЕКТ. КУЛЬТУРА** (апрель). С 2017 г. конференция имеет международный статус, до этого проведено 23 конференции со статусом всероссийская. В 2021 г. планируется скорректировать формат проведения конференции (дистанционный).

– **ПОИСК. ТВОРЧЕСТВО. ПЕРСПЕКТИВА** (октябрь). Это совместное мероприятие Тобольской промышленной площадки и университета, которое первоначально проводилось для молодых специалистов предприятия ООО «СИБУР Тобольск». С 2012 г. площадкой конференции стал ТИИ, что позволяет объединить молодых специалистов, студентов, школьников и опытных производственников, которые выступают экспертами, руководят работой секций, проводят мастер-классы.

– **НАУКА БЕЗ ГРАНИЦ** (декабрь). Конференция имеет международный статус и проходит в виде on-line представления и обсуждения постеров, что позволяет привлечь к конференции большое число участников (в 2020 г. представлены 53 доклада-постера: из России (гг. Тобольск, Тюмень, Уфа), Узбекистана, Казахстана. Количество посетителей веб-страницы конференции составило 334 участника.

Данные по выполнению показателей за 2020 г. представлены в таблице 2.

Таблица 2

Выполнение бюджетной научно-исследовательской работы в ТИИ в 2020 г.

Нагрузка	Филиал ТИУ в г. Тобольске	электроэнергетики	естественнонаучных и гуманитарных дисциплин
Плановая нагрузка	4245,5	1326	2919,5
Фактически выполнено	3955,5	1286	2669,5
Процент выполнения	94,19	96,98	91,4

По итогам отчетов кафедр филиала за 2020 г. научная деятельность НПР филиала ТИУ в г. Тобольске представлена в таблице 3.

Таблица 3

Показатели научной деятельности филиала ТИУ в г. Тобольске

№ п/п	Показатель	2020 г.
1.	Количество зарегистрированных объектов РИД (патентов)	0
2.	Количество заявок на конкурсы грантов	4
3.	Количество очных участий ППС в конференциях	4
4.	Количество студенческих научных работ	41
5.	Количество монографий	1
6.	Количество статей: из них:	22
6.1	ВАК	11
6.2	Scopus	6
6.3	Web of Science	5

Одним из важных направлений дальнейшего развития филиала является более эффективное использование научного потенциала (научно-технических разработок, патентов НПР филиала), приоритетной задачей – разработка и реализация механизмов внедрения достигнутых научных результатов в реальные промышленные секторы экономики региона и доведения их до потенциальных потребителей.

2.4 Заработная плата ППС

Вуз выполняет требования по обеспечению необходимого уровня средней заработной платы ППС и ПР. На 2020 г. плановый показатель по уровню средней заработной платы работников филиала ТИУ в г. Тобольске, трудоустроенных по основному месту работы, на должности ППС – 88 600 рублей/месяц, ПР – 43 872 рублей/месяц. По итогам 2020 года данный показатель составил 97 714 рублей/месяц и 46 189 рублей/месяц соответственно.

2.5 Трудоустройство

Количество выпускников филиала ТИУ в г. Тобольске в 2020 г. (предыдущего года) составило 288 человек, данные по формам обучения представлены в таблице 4.

Таблица 4

Контингент выпускников филиала ТИУ в г. Тобольске в 2020 г.

Форма обучения	Количество (чел.)	Доля в выпуске (%)
Высшее образование из них:	69	24
Очная форма обучения	14	20 (от выпуска ВО)
Заочная форма обучения	55	80 (от выпуска ВО)
Среднее профессиональное образование	219	76
Всего:	288	100

Согласно данным сайтов hh.ru, superjob.ru, zarplata.ru, gorodrabot.ru, rabota.ru по количеству вакансий в настоящий момент по Тюменской области, включая Ханты-Мансийский автономный округ – Югра и Ямало-Ненецкий автономный округ, специалисты, имеющие образование, получаемое в филиале, востребованы на производстве.

Востребованность выпускников филиала подтверждается данными трудоустройства (таблица 5).

Таблица 5

Информация о трудоустройстве выпускников ВО (очной формы обучения) филиала ТИУ в г. Тобольске в 2020 г.

Направление подготовки	2020 год	
	Кол-во выпускников	Кол-во труд. выпускников
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника	8	8
Всего по филиалу ТИУ в г. Тобольске	8	8

Независимая оценка качества подготовки в вузе является важным критерием в анализе качества подготовки специалистов в филиале. В течение трёх лет обучающиеся четвертых курсов по направлению подготовки 13.03.02 – «Электроэнергетика и электротехника», согласно установленным нормативам дорожной карты по выполнению задач образовательной деятельности ТИУ, принимают участие в Федеральном интернет-экзамене для выпускников бакалавриата. Участники филиала ТИУ в г. Тобольске отмечены сертификатами участников, а также золотым, серебряным и бронзовым сертификатами.

Таблица 6

Результаты участия в Федеральном интернет-экзамене для выпускников бакалавриата обучающихся направления подготовки 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника филиала ТИУ в г. Тобольске

Учебный год	Количество обучающихся, прошедших аттестацию	Количество обучающихся, получивших золотой сертификат	Количество обучающихся, получивших серебряный сертификат	Количество обучающихся, получивших бронзовый сертификат
2019-2020	2	1	-	-

2.6 Приведенный контингент

Контингент обучающихся филиала ТИУ в г. Тобольске на 1 октября 2020 г. составил 1077 чел.:

ВО: ОФО – 156 чел., ЗФО – 522 чел. (приведённый контингент – 208,2ед.)

СПО 399 чел.

Следует отметить, что контингент обучающихся филиала по программам ВО в 2020 г. значительно снизился по сравнению с прошлым годом. Отсутствие государственной аккредитации по трём направлениям подготовки ВО привело к необходимости перевода обучающихся в базовый вуз.

2.7 Кадровый потенциал

Численность работников филиала на 01.10.2020 г. составила 92 чел., из них:

– руководящий персонал – 9 чел.

– педагогические работники – 43 (ППС – 15, ПР – 14, прочий – 14)

– УВП – 20 чел.

– ИТР – 3 чел.

– АХП – 4 чел.

– обслуживающий персонал – 13 чел.

Нормативное значение доли АУП и УВП в общей численности составляет – 39%, фактическое значение данного показателя – 35,8.

Таблица 7

Профессорско-преподавательский состав кафедр
филиала ТИУ в г. Тобольске на 01.10.2020 г.

Кафедра	Доля внешних ППС, %, (чел)	Доля ППС с уч. степенью, %, (чел)	Доля ППС с уч. степенью к.н., %, (чел)	Доля ППС с уч. степенью д.н., %, (чел)	Доля ППС с до 39 лет, %, (чел)	Средний возраст штатных ППС
нормативное значение	15	68			40	44 года
ЕНГД	26,6 (4)	100 (11)	100 (11)	-	9 (1)	49,9
ЭЭ	20 (1)	100 (4)	50 (2)	50 (2)	25 (1)	51,5
ТИИ	23,3	100	85,7	14,3	14,2	50,7

Из представленных данных по кадровому составу ППС кафедр филиала видно, что филиал обладает высоким уровнем квалифицированных кадров (100% остепенённости). Квалификация руководящих и научно-педагогических работников соответствует квалификационным характеристикам, установленным в ЕКС должностей руководителей, специалистов и служащих и профессиональным стандартам, что позволяет качественно реализовывать ОПОП ВО согласно ФГОС. Проблемным остаётся вопрос привлечения молодых специалистов до 39 лет и средний возраст ППС.

Кадровый состав отделения СПО представлен в таблице 8.

Таблица 8

Педагогические работники отделения СПО ТИУ в г. Тобольске на 01.10.2020 г.

Нормативное значение	Средний возраст ПР	Доля ПР, имеющих квалификационную категорию, %, (чел)	Доля ПР, имеющих высшую квалификационную категорию, %, (чел)	Доля ПР, имеющих высшее образование, %, (чел)
план	44	82	48	100
факт	45,3	92,8 (13)	57 (8)	100

Кадровая проблема на отделении СПО в настоящее время – средний возраст педагогических работников.

2.8 Международная деятельность

Контингент иностранных студентов филиала на 1 октября 2020 г. составил 13 чел.: ВО ОФО – 5; ЗФО – 5 (приведённый контингент – 5,5 ед.); СПО – 3 чел. География стран: иностранных студентов из Казахстана (10 чел.), также обучаются граждане Азербайджана, Киргизии, Таджикистана, Турции.

Международная деятельность филиала представлена направлениями:

- участие преподавателей и обучающихся в научно-практических конференциях международного уровня, проводимых на базе филиала, результаты представлены в таблице 9:

Таблица 9

Международные научно-практические конференции, проводимые на базе филиала ТИУ в г. Тобольске

№ п/п	Уровень, тема НПК	Количество секций / количество участников (чел.)
1.	VII Международная on-line постерная конференция студентов, аспирантов и молодых ученых «Наука без границ»	8 / 53

Обучающиеся института принимают участие в мероприятиях научной направленности:

- Открытая международная студенческая интернет-олимпиада - А.Сильман – диплом II степени по дисциплине «Химия»;
- Международный конкурсе проектов в сфере образования «Intercllover-2020» (г. Нижний Новгород) – заочное участие (куратор Н.И. Лосева) А.Сильман, И.Ниязбакиев – диплом III степени.

3. Материально-техническое обеспечение

На праве оперативного управления согласно приказу и.о. ректора ТИУ В.В. Ефремовой № 187 от 03.04.2017 г. за филиалом ТИУ в г. Тобольске закреплено 10 объектов, 1 из них (ул. Мира, д. 14;) относится к объектам культурного наследия.

Учебно-производственная база филиала включает в себя: учебные здания, здания производственных мастерских, общежитие и др. объекты. Учебные здания по адресу Зона ВУЗов, 5: корпус №1 (10 679,21 кв.м, договор аренды с Фондом развития образования и науки), корпус №3 (здание спортивного корпуса) площадь 3 638,6 кв.м (1/8 недвижимого имущества принадлежит Фонду развития образования и науки).

Учебный процесс в филиале осуществляется в 30 мультимедийных аудиториях и 6 компьютерных классах, 20 лабораториях и 2-х учебных мастерских. Филиал располагает современным спортивным, танцевальным, актовым залами.

В целом филиал располагает необходимыми материальными ресурсами для качественного ведения образовательного процесса. Однако имеется ряд проблем, требующих скорейшего решения в условиях подготовки к аккредитации ОПОП ВО и лицензированию новых направлений подготовки ВО, специальностей СПО. С целью обеспечения требований ФГОС при реализации ОПОП ВО и СПО, развития ДПО, НИД совместно с профильными службами ТИУ в настоящее время ведётся работа по реализации плана развития филиала ТИУ в г. Тобольске в сфере материально-технического обеспечения, включающее эффективное использование имущественного комплекса, закреплённого за филиалом, завершение создания доступной среды, обеспечение безопасности, создание современного

образовательного кампуса для достойного проживания, обучения и организации трудовой деятельности.

4. Взаимодействие с индустриальными партнёрами

Филиал реализует сотрудничество с предприятиями в рамках договоров о сотрудничестве (представленные в таблице 10):

Таблица 10

Договоры о сотрудничестве с предприятиями

№	Дата	Номер	Наименование контрагента	Срок действия
1.	30 марта 2018	СР. 10076	ООО «СИБУР»	до 31.12.2021
2.	25 января 2017	18850/04-0006	ООО «СИБУР Тобольск»	до 31.12.2020
3.	22 августа 2016	ТСИБ-01-40-16-2637/04-21/2016	АО «Транснефть - Сибирь»	до 01.09.2021
4.	25 октября 2017	АУ 205.1-17	ПАО «Сибирско-Уральская энергетическая компания» (ОАО "СУЭНКО")	до 31.12.2018 с авт. пролонгац.
5.	11 апреля 2014	64	ОАО «Сургутнефтегаз»	до 31.12.2020
6.	24 июня 2016	04-24/2016	ООО «РН-Юганскнефтегаз»	до 24.06.2021
7.	19 сентября 2016	04-30/2016	АО «Мостострой -11»	с авт. пролонгацией
8.	05 декабря 2016	1633-03/16	АО «Антипинский нефтеперерабатывающий завод»	с авт. пролонгацией
9.	22 марта 2019	7371319/0213Д	АО «Нижевартовское нефтегазодобывающее предприятие»	до 01.05.2024
10.	08 декабря 2014	04-15/2014	ОАО «НОВАТЭК»	5 лет с авт. пролонг. на 5 лет
11.	10 октября 2017	04-54/2017	ПАО «Ростелеком»	5 лет с авт. пролонгац.
12.	18 ноября 2014	84/14-ПК/160	ООО «РН-Пурнефтегаз»	5 лет с авт. пролонг. на 5 лет
13.	19 декабря 2013	б/н	ООО «РН-Уватнефтегаз»	бессрочный
14.	05 июня 2018	№ СНГ-1203/18/04-6712018	АО «Самотлорнефтегаз»	до 31.12.2023
15.	27 июня 2017	04-0025/2017	ООО «СБ «Сеть»	5 лет с авт. пролонгац.
16.	12 сентября 2017	20704-52/2017	ООО «Шиномонтажный центр»	5 лет с авт. пролонгац.

Стратегией развития Тюменской области до 2020 г. нефтегазовый комплекс определен базовым сектором экономики. Одним из перспективных направлений региона является Тобольская нефтехимическая зона. В экономике области значительную роль играют предприятия компании «СИБУР». В 2019 г. на Тобольской промышленной площадке завершилось строительство интегрированного комплекса «ЗапСибНефтехим». В результате в Тобольске создан крупнейший на постсоветском пространстве нефтехимический комплекс.

Территориальная близость филиала к Тобольской промышленной площадке создаёт благоприятные возможности для активного сотрудничества вуза с крупнейшими предприятиями холдинга «СИБУР». С 2009 г. взаимодействие осуществляется в процессе реализации образовательного проекта «Предприятие – региональный профильный ВУЗ».

Основные формы взаимодействия:

- предоставление базы практик обучающимся филиала по ОПОП и слушателям
- ПУЦ
- стажировки ППС, ПР
 - обучение студентов филиала в рамках целевой контрактной подготовки
 - дуальное обучение
 - проведение совместных мероприятий (День СИБУРА в индустриальном (по профессиям 4 раза в год)

- научно-практическая конференция «Поиск. Творчество. Перспектива», совместные профориентационные проекты
- профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка рабочих кадров на базе ПУЦ филиала
- развитие материально-технической базы филиала

Расширение партнёрских связей вуза с крупными промышленными предприятиями является одной из важнейших стратегических задач филиала.

5. Внеучебная работа

Воспитательная работа в филиале ТИУ в г. Тобольске строится согласно Концепции воспитательной деятельности в Тюменском индустриальном университете «От исполнителя к созидателю» на период 2020-2030 годы. Система работы реализуется в соответствии с ежегодно составляемым планом воспитательной работы (тематическим, календарным).

В Тобольском индустриальном институте в воспитательный процесс вовлечены: классные руководители и кураторы, преподаватели, сотрудники института, обучающиеся и родители. В академических группах воспитательную работу осуществляют:

- на отделение среднего профессионального образования – классные руководители
- в группах высшего образования – кураторы.

Работа классных руководителей и кураторов строится согласно разработанному Порядку. Они систематически повышают свою компетентность, проводят открытые классные/кураторские часы, проходят курсы повышения квалификации, участвуют в городских конференциях и семинарах, так 24.01.2020 г. 5 человек приняли участие в городском семинаре по профилактике экстремизма.

В филиале действует: Совет обучающихся филиала, в состав которого входят старосты групп и студенческий актив.

При поддержке студенческого актива организуются мероприятия для 1 курса, направленные на адаптацию обучающихся. Так, Посвящение в студенты состоит из 4 этапов: интеллектуальный турнир по игре «Что? Где? Когда?», конкурс научно-технического творчества, квест-игра «Поступил в ТИИ - поступил правильно» (в онлайн формате) и творческий конкурс «Дебют первокурсника». Также необходимо отметить еще одно мероприятие, которое положительно влияет на адаптацию обучающихся первого курса – спортивно-оздоровительное мероприятие «Кубок первокурсника», который включает в себя такие виды спорта, как футбол, волейбол и баскетбол.

В течение 2020 г. на базе филиала работают спортивные секции по баскетболу, волейболу.

Спортсмены института приняли участие в следующих соревнованиях:

- Соревнования по волейболу в зачет XXV Спартакиады студентов средних специальных учебных заведений города Тобольска: юноши – 1 место, девушки – 4 место;
- Соревнования по волейболу в рамках Основного внутривузовского отборочного этапа Чемпионата ассоциации студенческих спортивных клубов России в Тюменском индустриальном университете в г. Тюмени: 4 команды СПО 1 команда – 1 место, 2 команда – 3 место
- Соревнования по настольному теннису в рамках Основного внутривузовского отборочного этапа Чемпионата ассоциации студенческих спортивных клубов России в Тюменском индустриальном университете в г. Тюмени: Б.Ш. Хамидуллин - 2 место
- Соревнования по баскетболу в рамках Основного внутривузовского отборочного этапа Чемпионата ассоциации студенческих спортивных клубов России в Тюменском индустриальном университете в г. Тюмени: 2 команды СПО 1 команда – 1 место, 2 команда – 2 место
- Участие в XXXVIII открытой Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России – 2020» К.И. Мингалев (ЭСб-17-1) – 3 место, Н.Р. Абсалямов (КИПр-19-(9)-1) – 3 место

- Участие в соревнованиях по лыжным гонкам в зачет XXV Спартакиады студентов средних специальных учебных заведений города Тобольска: юноши – 3 место: Н.Абсалямов – 2 место;

Для создания среды, направленной на творческое саморазвитие и самореализацию личности, проводятся мероприятия, ряд которых приобрели статус традиционных: «День знаний», «День учителя», конкурс-фестиваль «Посвящение в студенты» (онлайн формате), фестиваль межнационального общения «Мы – одна семья!», «УниверSTYLE», Минута молчания «Мы помним!», «День защитника Отечества», «Международный женский день», в рамках которых проводятся концертные программы, творческие конкурсы и многое другое. Все мероприятия (конкурсы, соревнования), организуются на основе разработанных порядков и регламентов.

Обучающаяся Ф. Мухаметшина (ЭПСр-18-(9)-1) приняла участие во внутривузовском этапе Российской национальной премии «Студент года – 2020 г. и заняла – 3 место в номинации «Общественная деятельность».

В 2020 г. обучающиеся активно принимали участие в мероприятиях городского и регионального уровней (фестиваль военно-патриотической песни «Димитриевская суббота», «Студенческая весна – 2020», «Молодёжная элита» и т.д. Стали призерами в городском онлайн фестивале творческих коллективов «Студенческая весна – 2020»:

1) Лауреат фестиваля:

а) направление «Театр»

- номинация «Художественное слово» - София Сергеевна Шахунова (группа ЭПСр-19-(9)-1) (группа В).

2) Диплом I степени:

а) направление «Журналистика»:

- номинация «Печатная журналистика» - Вячеслав Васильевич Охотников (группа ЭСб-17-1) (группа А);
- номинация «Фотожурналистика» - Наталья Андреевна Кулакова (группа ЭРЭр-19-(9)-1) (группа В);
- номинация «Печатная журналистика» - Елена Андреевна Гиль (группа МТНр-17-(9)-2) (группа В).

б) направление «Музыка»:

- номинация «Инструментальное исполнение» - Евгений Валерьевич Гаврилин (группа КИПр-18-(9)-1) (группа В);
- номинация «Эстрадно-джазовый вокал» - Наталья Андреевна Кулакова (группа ЭРЭр-19-(9)-1) (группа В);
- номинация «Эстрадно-джазовый вокал» - Артур Мансурович Баязитов (группа ЭРЭр-18-(9)-1) (группа В).

в) направление «Хореография»:

- номинация «Современная хореография» - Фарида Фидарисовна Мухаметшина (группа ЭПСр-18-(9)-1) (группа В);
- номинация «Хип-хоп» - Яна Наилевна Абрарова (ЭРЭр-17-(9)-1) (группа В);
- номинация «Хип-хоп» - коллектив «Move up» (Абрарова Яна Наилевна (группа ЭРЭр-17-(9)-1), Белобородова Яна Алексеевна (группа ЭПСр-19-(9)-1), Казак Александра (МАОУ СОШ № 9), Мельник Ангелина Александровна (группа ЭПСр-19-(9)-1), Новокшенова Ирина (МАОУ СОШ № 5), Шахунова София Сергеевна (группа ЭПСр-19-(9)-1) (группа В).

3) Дипломы II степени:

а) направление «Журналистика»:

- номинация «Фотожурналистика» - Анжела Андреевна Филиппова (группа ХТОб-18-1) (группа А);
- номинация «Печатная журналистика» - Михаил Валерьевич Загородников (группа ЭСб-17-1) (группа А).

б) направление «Музыка»:

- номинация «Инструментальное исполнение»: Ильсаф Ильшатovich Ниязбакиев (группа ХТОб-17-1), Даниил Олегович Зольников (группа АТПб-19-1) (группа А);
- номинация «Авторская песня»: Ильсаф Ильшатovich Ниязбакиев (группа ХТОб-17-1), Анастасия Викторовна Сильман (группа ХТОб-17-1) (группа А);
- номинация «Кавер»: Ильсаф Ильшатovich Ниязбакиев (группа ХТОб-17-1), Анастасия Викторовна Сильман (группа ХТОб-17-1) (группа А);
- номинация «Рэп» - Ниджат Джамил оглы Алиев (группа ЭРЭр-18-(9)-1) (группа В);
- в) направление «Театр»:
 - номинация «Художественное слово» – Иван Николаевич Гладков (группа ЭСб-17-1) (группа А);
 - номинация «Художественное слово» – Екатерина Сергеевна Бубенщикова (группа ЭРЭр-17-(9)-1) (группа В);
- г) направление «Оригинальный жанр»:
 - номинация «Буффонада и цирк»: Ильсаф Ильшатovich Ниязбакиев (группа ХТОб-17-1), Анастасия Викторовна Сильман (группа ХТОб-17-1) (группа А).
- 4) Специальный приз в направлении «Журналистика»:
 - номинации «Фотожурналистика» – Анастасия Викторовна Сильман (группа ХТОб-17-1) (группа А).

Для реализации новых форм и методов работы с дезадаптированной молодежью в ТИУ создана программа по профилактике асоциального поведения обучающихся. Основной целью данной программы является организация и проведение социально-медицинских и организационно-воспитательных мероприятий, направленных на предупреждение, устранение и нейтрализацию основных причин и условий, вызывающих различного рода социальные отклонения в поведении обучающихся. В данном направлении филиал взаимодействует с МАУ «Центр профилактики наркомании и социальной реабилитации подростков и молодежи «Доверие», Отделом наркоконтроля МО МВД России «Тобольский», МАУ «Молодежный центр профориентации и трудоустройства». В филиале на постоянной основе проводятся мероприятия по профилактике наркомании, табакокурения, распития спиртных напитков, а также мероприятия, направленные на формирование здорового образа жизни.

Создан Совет профилактики. Осуществляется социально-психологическое сопровождение обучающихся (проводятся психологические тестирования, тренинги, индивидуальное психологическое консультирование и т.д). С целью пропаганды и формирования правовой культуры проводятся встречи обучающихся с представителями ОГИБДД, МО МВД России в г. Тобольске, Отдела наркоконтроля МО МВД России «Тобольский».

Достаточно много внимания в филиале уделяется профилактике экстремизма в молодежной среде. В 2020 г. были организованы и проведены следующие мероприятия – конкурс-фестиваль межнационального общения «Мы – одна семья – 2020», классные и кураторские часы, приуроченные ко Дню солидарности в борьбе с терроризмом, «Толерантность – успех в общении», «Меры противодействия терроризму и экстремизму» и т.д. Филиал тесно сотрудничает с Центром сибирско-татарской культуры г. Тобольска, принимая активное участие в мероприятиях, организованных Центром.

Одним из направлений воспитания, которому уделяется большое внимание является патриотическое воспитание. По данному направлению проводятся такие мероприятия, как: Минута молчания «Мы помним!», спортивно-патриотическое мероприятие «А ну-ка, парни!», митинг, посвященный Дню памяти жертв политических репрессий и др.

В рамках 75 - летия Победы в Великой отечественной войне обучающиеся приняли участие в патриотическом проекте МАУ «Центр реализации молодежных и профилактических программ г.Тобольска» «Поклонимся великим тем годам...» и заняли призовые места:

1) Номинация «Стихотворение»:

- а) возрастная категория 14 – 16 лет:
 - Михайлов Иван Валериевич (группа КИПр-19-(9)-1) – 1 место
 - Кулакова Наталья Андреевна (группа ЭРЭр-19-(9)-1) – 1 место

б) возрастная категория 17 – 19 лет:

- Мухаметшина Фарида Фидарисовна (группа ЭПСр-18-(9)-1) – 1 место
- Устинова Анастасия Юрьевна (группа ЭПСр-18-(9)-1) – 1 место
- Доценко Влада Вадимовна (группа КИПр-18-(9)-1) – 2 место

2) Номинация «Проза»:

а) возрастная категория 17 – 19 лет:

- Шахунова София Сергеевна (группа ЭПСр-19-(9)-1) – 1 место

3) Номинация «Вокал»

а) возрастная категория 14 – 16 лет:

- Кулакова Наталья Андреевна (группа ЭРЭр-19-(9)-1) – специальный приз
- коллектив группы ЭСб-18-1 – специальный приз.

Всего по направлениям воспитательной работы проведено мероприятий:

Таблица 11

Код направления	Наименование направления воспитательной работы	Количество мероприятий 2020 год
1	Организационная работа (адаптационные мероприятия, работа кураторов, социальная, психолого-педагогическая поддержка обучающихся, заселение в общежития, прохождение медосмотра, флюорографии, профориентационные мероприятия и т. п)	714
2	Развитие гражданского, патриотического воспитания и социальной ответственности (мероприятия к основным календарным праздникам, участие в отраслевых, кафедральных мероприятиях, профессиональных и общеуниверситетских праздниках, встречи с государственными и политическими деятелями, и т.д.)	146
3	Студенческая проектная деятельность, направленная на изменение социокультурного пространства внутри университета, вокруг университета, с участием университета (развитие студенческих инициатив, коммуникативной, социальной активности, самоуправления)	62
4	Развитие инженерной ментальности (участие в научно-технических, интеллектуальных и инновационных проектах, таких, как ЧГК, ScienceSlam, СИП, решение кейсов и т. п)	22
5	Профилактика правонарушений и вредных привычек (участие в проектах, направленных на недопущение асоциальных проявлений и предотвращение их последствий)	385
6	Культурно-просветительская работа (посещение музея ТИУ, посещение культурно-массовых мероприятий, работа творческих объединений и т.п.)	99
7	Спортивно-массовая работа (участие в спортивных и оздоровительных мероприятиях, мероприятиях, популяризирующих ЗОЖ и т.п)	211

Составляющая воспитательного процесса

1. На начало учебного года актуализированы планы воспитательной работы. На основании Распоряжения от 09.11.2020 г. № 03-2000-16 «О корректировке планов воспитательной работы», скорректирован план воспитательной работы института и все мероприятия проводились в формате онлайн.

2. Ключевые воспитательные мероприятия выполнены в полном объеме. По невыполненным мероприятиям в отдельных академических группах разработаны КД и ПД (Приложение №1).

Сильные стороны воспитательного процесса:

1. Отмечается заинтересованность руководства и всех участников учебно-воспитательного процесса в повышении своей профессиональной компетентности (курсы повышения квалификации, участие в конкурсах, семинарах, дистанционные курсы и т.д.)

2. Кураторами используются современные воспитательные технологии. Систематически ведется профилактическая работа со студентами группы риска. Осуществляется взаимодействие с родителями (особенно с родителями студентов имеющих академические задолженности посредством официальных писем, личных бесед и по телефону, проведение родительских собраний и др.).

3. Осуществляется социально-психологическое сопровождение обучающихся. Положительным критерием в данной работе можно считать: отсутствие случаев суицида,

проступков экстремисткой направленности, правонарушений и преступлений, соблюдение социальных гарантий обучающихся.

4. В рамках мониторинга социальных сетей обучающихся проверка осуществляется при помощи сайта Gerdabot.ru. Обучающихся зарегистрированных в деструктивных группах не выявлено.

5. Созданы условия для развития творческого и спортивного потенциала обучающихся (на базе института имеются танцевальный, актовый и спортивный залы, подобран профессиональный кадровый состав).

6. Члены Совета студенческого самоуправления обладают достаточно высоким уровнем лидерских качеств, сформирована морально-этическая ответственность (от планирования мероприятия к реальному проведению на хорошем уровне).

Область для улучшения:

1. Формирование молодежных объединений (кружки, студии, клубы и т.д.) по интересам.

2. В профилактической работе применять социально-психологические методики работы с обучающимися (психологическая диагностика, консультирование, тренинги и т.д).

Мероприятия по улучшению:

1. Продолжить практику мониторинга социальных сетей обучающихся на предмет выявления запрещенного контента, при помощи сайта Gerdabot.ru.

2. Ввести в практику проведение психодиагностического обследования студентов, приглашаемых на Совет по профилактической работе (по имеющейся проблеме).

3. Способствовать организации кружков, клубов, секций и т.д. по интересам.