

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)
Командообразование
основной профессиональной образовательной программы по направлению
подготовки/специальности 21.03.01 Нефтегазовое дело

Направленность/специализация «Эксплуатация и обслуживание технологических объектов нефтегазового производства»

1. Цели изучения дисциплины (модуля)

Целью освоения дисциплины «Командообразование» является формирование понимания основных принципов создания команд и необходимых условий успешной командной работы.

2. Место дисциплины (модуля) в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Командообразование» относится к обязательной части.

3. Результаты освоения дисциплины (модуля): формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикаторов достижения компетенций	Результаты обучения по дисциплине
УК-1 Способность осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.3 Систематизация обнаруженной информации, полученной из разных источников, в соответствии с требованиями и условиями задачи	УК-1.31 знать основы поиска, критического анализа и синтеза информации, системного подхода для решения поставленных задач
		УК-1.У1 уметь осуществлять поиск решений проблемных ситуаций, используя методы анализа, синтеза и абстрактного мышления
		УК-1.В1 владеть способностью грамотно, логично и аргументированно формировать собственные суждения и оценки
УК-2 Способность определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.1 Идентификация профильных задач профессиональной деятельности	УК-2.31 знать основные способы решения задач в рамках поставленной цели для рационального достижения командообразования
		УК-2.У1 уметь выделять основные этапы достижения цели на основании имеющихся ресурсов и ограничений
		УК-2.В1 владеть навыками постановки и решения задач на основании имеющихся ресурсов и в рамках существующих ограничений
УК-3 Способность осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1 Восприятие целей и функций команды	УК-3.31 знать концепции, принципы и методы построения эффективной работы в команде
		УК-3.У1 уметь применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей роли и взаимодействия внутри команды
		УК-3.В1 владеть основами социального взаимодействия и командной работы.
	УК-3.2 Восприятие функций и ролей членов команды, осознание собственной роли в команде	УК-3.32 знать особенности поведения выделенных групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности
		УК-3.У2 уметь взаимодействовать с коллективом для обеспечения успешной работы; реализовать себя внутри команды.
		УК-3.В2 владеть навыками предвидения результатов (последствий) как личных, так и коллективных действий
УК-3.3 Установление контакта в процессе межличностного	УК-3.33 знать основные технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии	

	взаимодействия	УК-3.У3 уметь осуществлять обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды
		УК-3.34 владеть навыками распределения обязанностей и делегирования полномочий.
	УК-3.4 Выбор стратегии поведения в команде в зависимости от условий	УК-3.34 знать основные приемы и нормы социального взаимодействия
		УК-3.У4 уметь учитывать в своей социальной и профессиональной деятельности интересы, особенности поведения и мнения (включая критические) людей, с которыми работает/взаимодействует, в том числе посредством корректировки своих действий
		УК-3.В4 владеть психотехникой коммуникативного поведения в условиях конфликта
УК-6 Способность управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	УК-6.2 Самооценка, оценка уровня саморазвития в различных сферах жизнедеятельности, определение путей саморазвития	УК-6.31 знать возможности и варианты личностного роста индивида. УК-6.У1 уметь использовать методы самообразования и саморегуляции поведения УК-6.В1 владеть методами исследования особенностей мотивационной и эмоциональной сферы личности; самооценки личности

4. Общая трудоемкость дисциплины (модуля)
составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.

5. Форма промежуточной аттестации
очная форма обучения: зачет – 4 семестр.
очно-заочная форма обучения: зачет – 5 семестр.

Рабочую программу разработал М.В. Шалаева, доцент кафедры ГЭЕНД (НВ), канд. филос. наук, доцент

Заведующий кафедрой ГЭЕНД (НВ)



А.Ф. Валиева

Согласовано:

И. о. заведующего кафедрой НД (НВ)



Н.Н. Савельева