

**Аннотация рабочей программы дисциплины
Основы принятия управленческих решений
основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки
21.03.01 Нефтегазовое дело**

Направленность

*Эксплуатация и обслуживание объектов добычи газа, газоконденсата и подземных хранилищ;
Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти*

1. Цели изучения дисциплины (модуля)

Целью изучения дисциплины Основы принятия управленческих решений является формирование у обучающихся знаний, умений и навыков в области принятия оптимальных управленческих решений на основе современных приемов и методов принятия управленческих решений.

2. Место дисциплины (модуля) в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина Основы принятия управленческих решений относится к обязательной части учебного плана

3. Результаты освоения дисциплины (модуля): формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)
<p style="text-align: center;">УК-1</p> <p>Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач</p>	<p style="text-align: center;">УК-1.6.</p> <p>Формулирование и аргументирование выводов и суждений, в том числе с применением философского понятийного аппарата</p>	<p>Знать (З1): основные философские понятия и категории; закономерности развития природы, общества и мышления; философское соотношение феноменов природы и техники</p>
		<p>Уметь (У1): ставить проблему или вопрос определенным способом (включая и философский), анализировать и производить сравнение различных научных концепций, вырабатывать критерии собственных суждений (устно и письменно), обосновывать, доказывать, аргументировать</p>
		<p>Владеть (В1): навыками целостного подхода к анализу проблем реальности и общества; современной научной картиной мира; универсальными общелогическими, теоретическими и эмпирическими методами исследования</p>
<p style="text-align: center;">УК-2</p> <p>Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений</p>	<p style="text-align: center;">УК-2.2.</p> <p>Представление поставленной задачи в виде конкретных заданий</p>	<p>Знать (З2): этапы формализации концепции реализации инновационного проекта</p>
		<p>Уметь (У2): осуществлять сбор, обработку, анализ и систематизацию информации в области управления инновационными проектами и их коммерциализацией</p>
	<p>Владеть (В2): методиками комплексной реализации проекта</p>	
	<p style="text-align: center;">УК-2.3.</p> <p>Определение потребности в ресурсах для решения задач профессиональной деятельности</p>	<p>Знать (З3): виды ресурсов и ограничений для решения профессиональных задач</p>
		<p>Уметь (У3): анализировать альтернативные варианты для достижения намеченных результатов</p>
<p style="text-align: center;">УК-2.5.</p> <p>Составление</p>	<p>Владеть (В3): методами оценки потребности в ресурсах, продолжительности и стоимости проекта</p>	
<p>Знать (З4): основные этапы жизненного цикла инновационных проектов</p>		

	последовательности (алгоритма) решения задачи	Уметь (У4): разрабатывать алгоритмы управления инновационными проектами Владеть (В4): навыками разработки проектов на стадиях эскизного, технического и рабочего проектирования;
УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	УК-5.7. Выбор способа решения конфликтных ситуаций в процессе профессиональной деятельности	Знать (З5): методики решения конфликтных ситуаций в коллективе и при решении профессиональных задач
		Уметь (У5): применять методики решения конфликтных ситуаций в коллективе и при решении профессиональных задач
	УК-5.8. Выбор способа взаимодействия при личном и групповом общении при выполнении профессиональных задач	Владеть (В5): навыками выбора методики решения конфликтных ситуаций в коллективе и при решении профессиональных задач
		Знать (З6): методики взаимодействия при личном и групповом общении при выполнении поставленных задач, включая и задачи профессиональной деятельности
		Уметь (У6): использовать методики взаимодействия при личном и групповом общении при выполнении поставленных задач, включая и задачи профессиональной деятельности
		Владеть (В6): навыками использования методик взаимодействия при личном и групповом общении при выполнении поставленных задач, включая и задачи профессиональной деятельности

3. Общая трудоемкость дисциплины (модуля)
составляет 2 зачетных единицы, 72 часа.

4. Форма промежуточной аттестации
очная форма обучения: *не реализуется*
заочная форма обучения: *не реализуется*
очно-заочная форма обучения: *зачет – 10 семестр*

Рабочую программу разработала: *О.С. Тамер, профессор, д.п.н*

Заведующий кафедрой ПМЕНД _____  _____ **О.С. Тамер**