

Аннотация
рабочей программы учебной дисциплины
Ф.02 Менеджмент
(набор 2019 года)

основной профессиональной образовательной программы по направлению
подготовки/специальности

15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств,
профиль: Автоматизация технологических процессов и производств в
нефтяной и газовой промышленности

1. Цели изучения дисциплины

Формирование у обучающихся знаний, умений и навыков в области менеджмента, которые позволят им принимать эффективные управленческие решения в их профессиональной деятельности, а также заложить потенциал интеграции всех знаний, определяющих профессионализм деятельности современного менеджера.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы: Дисциплина **Ф.02 Менеджмент** входит в блок факультативов ОПОП.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины: ОК-3, ОК-4, ПК-20.

4. Требования к результатам освоения дисциплины

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

знать: о социальных, этнических, конфессиональных и культурных особенностях представителей тех или иных социальных общностей; анализ внешней и внутренней среды организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; возможности проектирования различных типов организационно-управленческих структур сообразно изменяющимся условиям основные теории мотивации, лидерства и власти; процессы групповой динамики и принципов формирования команды; основные стили поведения в конфликтной ситуации Знать основные методы управления конфликтами;

уметь: работая в коллективе, учитывать социальные, этнические, конфессиональные, культурные особенности представителей различных социальных общностей в процессе профессионального взаимодействия в коллективе, толерантно воспринимать эти различия брать на себя ответственность за процесс и результаты своей деятельности; определять типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования.

анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию; применять знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; работать в команде для решения стратегических и оперативных управленческих задач; выбирать стиль поведения в зависимости от конкретной конфликтной ситуации; выбирать метод разрешения конкретного конфликта;

владеть: основными видами и процедурами внутриорганизационного контроля; методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); организацией групповой работы на основе знания; умением проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры; различными способами управления конфликтами; различными стилями поведения в конфликтной ситуации.

5. Общая трудоемкость дисциплины

составляет 72 часа, из них аудиторные занятия – 8 часов, самостоятельная работа – 64 часа.

6. Вид промежуточной аттестации: зачет – 4 семестр.

7. Рабочую программу разработал: Л.В. Бондаровская, к.п.н, доцент кафедры ЭМЕНД.

Заведующий кафедрой ЭМЕНД



О.С.Тамер