

**Аннотация рабочей программы дисциплины
КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ
основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки
21.03.01 Нефтегазовое дело**

Направленность

*Эксплуатация и обслуживание объектов добычи газа, газоконденсата и подземных хранилищ;
Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти*

1. Цели изучения дисциплины (модуля)

Целью изучения дисциплины Командообразование является формирование у обучающихся знаний, умений и навыков в области особенностям технологий, повышающих слаженность группового взаимодействия и командной работы в рамках компетенций менеджера. Рассматриваются базовые модели и практические навыки проведения групповой работы, а также даются навыки анализа групповой работы.

2. Место дисциплины (модуля) в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина Командообразование относится к дисциплинам обязательной части учебного плана

3. Результаты освоения дисциплины (модуля): формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)
УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.3. Систематизация обнаруженной информации, полученной из разных источников, в соответствии с требованиями и условиями задачи	Знать (З1): метод системного анализа
		Уметь (У1): применять методики поиска, сбора и обработки информации
		Владеть (В1): методами систематизации обнаруженной информации, полученной из разных источников, в соответствии с требованиями и условиями задачи
УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.1. Идентификация профильных задач профессиональной деятельности	Знать (З2): основные методы оценки разных способов решения задач
		Уметь (У2): проводить анализ поставленной цели и формулировать задачи, которые необходимо решить для ее достижения
		Владеть (В2): методиками разработки цели и задач профессиональной деятельности
УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1. Восприятие целей и функций команды	Знать (З3): нормативную модель командообразования
		Уметь (У3): проводить анализ поставленной цели и функций команды
	УК-3.2. Восприятие функций и ролей членов команды, осознание собственной роли в команде	Владеть (В3): методиками разработки цели, функциями и методами предоставления обратной связи.
		Знать (З4): основные приемы и нормы социального взаимодействия
		Уметь (У4): применять основные методы и нормы социального взаимодействия для реализации своей

		роли и взаимодействия внутри команды
		Владеть (В4): технологиями эффективной коммуникации
		Знать (З5): основные понятия и методы конфликтологии, технологии межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии
		Уметь (У5): устанавливать и поддерживать контакты, обеспечивающие успешную работу в коллективе
		Владеть (В5): простейшими методами и приемами социального взаимодействия и работы в команде
		УК-3.3. Установление контакта в процессе межличностного взаимодействия
		Знать (З6): динамику индивидуальных различий в реагировании
		Уметь (У6): осуществлять связность в команде и терпимость к авторитаризму
		Владеть (В6): источниками распознавания состояний партнера, способами интерпретации в межличностном восприятии
		УК-3.4. Выбор стратегии поведения в команде в зависимости от условий
УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	УК-6.2. Самооценка, оценка уровня саморазвития в различных сферах жизнедеятельности, определение путей саморазвития	Знать (З7): основные методики самоконтроля, саморазвития и самообразования на протяжении всей жизни
		Уметь (У7): использовать методы саморегуляции, саморазвития и самообучения
		Владеть (В7): технологиями приобретения, использования и обновления социокультурных и профессиональных знаний, умений и навыков

4. Общая трудоемкость дисциплины (модуля)
составляет 2 зачетные единицы, 72 часа

5. Форма промежуточной аттестации
очная форма обучения: *не реализуется*
заочная форма обучения: *не реализуется*
очно-заочная форма обучения: *зачет – 5 семестр*

Рабочую программу разработала: Л.В. Бондаровская к.пед.н., доцент

Заведующий кафедрой _____  _____ О.С.Тамер