

Аннотация рабочей программы учебной дисциплины
«Управление трудом и персоналом»
программы профессиональной переподготовки
«Экономика и управление на предприятии нефтегазового комплекса»

1. Цели изучения дисциплины: обучить слушателей основным принципам и методам кадровой работы, навыкам системного формирования и проведения эффективной кадровой политики, воспитать ответственность, гуманное отношение к людям, поддержание и укрепление общечеловеческих ценностей.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

ПК-1- Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-5 - Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

знать:

- типовые организационные формы и методы управления производством;
- методы ведения плановой работы в организации;
- применяемые формы учета и отчетности;
- методы технико-экономического анализа показателей работы организации и её подразделений
- методы прогнозирования, технико-экономических исследований, научно-технических решений и нормативного проектирования инновационных видов продукции и процессов

уметь:

- обосновывать количественные и качественные требования к производственным ресурсам, оценивать рациональность их использования;
- работать в коллективе, выстраивать эффективные коммуникации с коллегами, руководством;
- формировать базу данных и разрабатывать организационно-управленческую документацию с использованием современных технологий документооборота
- выявлять и оценивать тенденции технологического развития в наукоемких сферах на основе анализа, обобщения и систематизации передового опыта

владеть:

- анализ показателей деятельности структурных подразделений организации, выявлением возможностей повышения эффективности управления;
- руководство работой по экономическому планированию деятельности организации;
- создание качественной нормативно-технической базы планирования и проведения комплексного экономического анализа производственно-хозяйственной деятельности организации

-организация работы исследовательских коллективов по изучению проблем повышения эффективности процессов стратегического и тактического планирования и организации производства

3. Общая трудоемкость дисциплины:

Составляет 54 часа, из них лекционные занятия 18 часов, практические занятия 12 часов, самостоятельная работа 24 часа.

4. Вид промежуточной аттестации: зачет.

5. Рабочую программу разработал: Быстрицкая А.В., к.э.н, доцент кафедры менеджмента в отраслях ТЭК