

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПРИКАЗ

05.05.2023

№ 318

Об утверждении плана мероприятий
по противодействию коррупции в ТИУ на 2023-2024 гг.

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», рекомендациями комиссии по соблюдению антикоррупционных требований к поведению работников и урегулированию конфликта интересов в ТИУ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет» на 2023-2024 годы (приложение).
2. Ответственным за выполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции в ТИУ на 2023-2024 годы назначить проректора по безопасности Матвеева В.В.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. ректора



Р.И. Абдразаков

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом от 05.05.2023 № 318

План мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2024гг.

Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Тюменский индустриальный университет» (далее – ТИУ, Университет), согласно нормам действующего законодательства в сфере противодействия коррупции разработан настоящий план мероприятий, по решению задач организационного, правового, информационного и кадрового характера, направленный на формирование антикоррупционного поведения среди обучающихся и работников, а так же обеспечение эффективного функционирования ТИУ.

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечения соблюдения работниками ТИУ ограничений запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, ответственности за их нарушение, а так же формирование негативного отношения к проявления коррупции				
1.1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии ТИУ по соблюдению антикоррупционных требований и урегулированию конфликта интересов.	Председатель и члены Комиссии	Постоянно	Обеспечение соблюдения работниками ТИУ ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ТИУ

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.2.	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации. Актуализация локальных нормативных актов ТИУ в сфере противодействия коррупции	Правовое управление, управление корпоративной защиты	Постоянно	Своевременное внесение изменений в локальные нормативные акты. Соблюдение требований федерального законодательства
1.3.	Организация работы по проверке соблюдения работниками ТИУ ограничений, запретов и обязанностей, касающихся получения подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей, и установленных в соответствии с утвержденным Регламентом от 06.03.2019 № 100Б-59/2019	Управление корпоративной защиты	Постоянно	Соблюдение требований локальных нормативных актов ТИУ в сфере получения работниками ТИУ подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей
1.4.	Проведение тестирования профессорско-преподавательского состава и работников административно-управленческих подразделений ТИУ по вопросам противодействия коррупции	Управление корпоративной защиты	Ежегодно, октябрь-ноябрь	Повышение правовой грамотности работников ТИУ в области противодействия коррупции
1.5.	Организация правового просвещения работников и обучающихся ТИУ по вопросам противодействия коррупции, в том числе с привлечением сотрудников правоохранительных органов	Директора институтов, управление корпоративной защиты	Ежегодно	Формирование у работников и обучающихся ТИУ антикоррупционного поведения
1.6.	Организация приема сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками ТИУ. Обеспечение контроля за своевременностью представляемых указанных сведений	Планово-финансовое управление, управление корпоративной защиты	Ежегодно, апрель	Соблюдение антикоррупционного законодательства РФ и локальных нормативных актов ТИУ
1.7.	Доведение до сведения всех лиц, обязанных представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, обновленных Минтрудом России методических рекомендаций по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Управление корпоративной защиты	Ежегодно, январь	Своевременное и качественное представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
1.8.	Анализ сведений о доходах, представленных ТИУ, с подготовкой доклада об итогах соответствующей декларационной кампании	Управление корпоративной защиты	Ежегодно до 15 сентября	Доклад об итогах соответствующей декларационной кампании.

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
				Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных нарушений
1.9.	Проведение кураторских часов по вопросам противодействия коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения	Директора институтов, проректор по молодежной политике, управление корпоративной защиты	Ежегодно	Правовое воспитание и формирование антикоррупционного поведения у обучающихся
1.10.	Проведение индивидуального консультирования работников и обучающихся ТИУ по вопросам применения (соблюдения) законодательства в области противодействия коррупции	Правовое управление, управление корпоративной защиты	Ежегодно, в течение года	Повышение правовой грамотности работников ТИУ в области противодействия коррупции
1.11.	<p>Рассмотрение на кафедрах с привлечением работников управления корпоративной защиты вопросов по предупреждению и противодействию коррупции, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - требования законодательства и локальных нормативных документов ТИУ по вопросам противодействия коррупции и порядок их применения в деятельности ВУЗа; - юридическую ответственность за совершение коррупционных правонарушений; - выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей; - поведения в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства (предложения получения) взятки; - недопустимость поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки 	Заведующие кафедрами, управление корпоративной защиты	Ежегодно, по согласованию	Повышение правосознания в области противодействия коррупции. Формирование у работников ТИУ антикоррупционного поведения

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ТИУ, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроле за актуализацией сведений, содержащихся в листках по учету кадров, представляемых при назначении на должности руководителей структурных подразделений, об их родственниках и свойственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов	Управление по работе с персоналом, руководители структурных подразделений	Постоянно	Своевременное выявление конфликта интересов
2.2.	Проработать вопрос о включении антикоррупционной тематики в образовательные рабочие программы и планы для формирования нетерпимого отношения к коррупции обучающихся ТИУ	Проректор по образовательной деятельности, управление корпоративной защиты	В течение года	Формирование нетерпимого отношения обучающихся ТИУ к совершению коррупционных правонарушений
2.3.	Организация контроля и мониторинга за целевым использованием помещений и имущества ТИУ, соблюдением условий передачи помещений и имущества ТИУ в аренду	Управление по развитию имущественного комплекса, Управление корпоративной защиты	Постоянно	Выявление факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение
2.4.	Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов ТИУ, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	Правовое управление	Постоянно	Выявление в локальных нормативных актах и их проектах коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение. Недопущение принятия локальных нормативных актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
				коррупции
2.5.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников ТИУ о факте обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Управление корпоративной защиты	При поступлении уведомлений	Формирование нетерпимого отношения работников ТИУ к совершению коррупционных правонарушений
2.6.	Проведение анкетирования среди обучающихся ТИУ с целью оценки уровня коррупции в Университете, состояния антикоррупционной деятельности, выработки предложений по повышению ее эффективности	Управление корпоративной защиты	Ежегодно, февраль-март	Выявление причин и условий проявления коррупции
2.7.	Организация систематического проведения оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками своих служебных (должностных) обязанностей	Управление корпоративной защиты	Ежегодно	Внесение изменений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками
2.8.	Профессиональное развитие, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции работников ТИУ, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, а также работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ТИУ, подготовка доклада о реализации указанного участия	Управление по работе с персоналом, управление корпоративной защиты	Ежегодно, до 15 ноября	Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников
2.9.	Проверка сообщений граждан и организаций, а также субъектов общественного контроля о фактах совершения коррупционных правонарушений в ТИУ	Управление корпоративной защиты	При поступлении обращений	Выявление причин и условий проявления коррупции
2.10.	Осуществление проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения ТИУ в коррупционную деятельность и исключения иных негативных последствий	Управление корпоративной защиты, управление закупок	Постоянно	Устранение или минимизация коррупционных рисков
2.11.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в ТИУ и организация проверки таких фактов	Управление корпоративной защиты	Постоянно	Выявление причин и условий проявления коррупции
2.12.	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в ТИУ и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в	Управление по работе с персоналом,	Ежегодно, до 15 ноября	Доклад в Министерство о результатах участия в мероприятиях по

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
	мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействию коррупции, подготовка доклада о реализации указанного участия	управление корпоративной защиты		профессиональному развитию. Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников
2.13.	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в ТИУ	Управление корпоративной защиты, комиссия по соблюдению антикоррупционных требований к поведению работников и урегулированию конфликта	Ежегодно, декабрь	Доклад о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности подведомственных организаций в этом направлении
3. Взаимодействие ТИУ с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ТИУ				
3.1.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными, контрольно-надзорными и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Управление корпоративной защиты	Постоянно	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
3.2.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией.	Проректор по молодежной политике, управление корпоративной защиты	Ежегодно, декабрь	Повышение правовой культуры, активной гражданской позиции, негативного отношения к коррупции среди работников
3.3.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ТИУ или нарушениях работниками ТИУ требований к должностному поведению посредством приема электронных сообщений на официальном сайте ТИУ и по телефону.	Управление корпоративной защиты	Постоянно	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками ТИУ ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации
3.4.	Подготовка к опубликованию и размещение на	Управление	В течение 14	Повышение открытости ТИУ,

№	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
	официальном сайте ТИУ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, ежегодно предоставляемых работниками ТИУ в соответствии с приказом ректора от 03.10.2022 № 645	корпоративной защиты, департамент цифрового развития	дней рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи	исполнение требований федерального законодательства
3.5.	Ведение раздела «Противодействие коррупции» на сайте ТИУ	Управление корпоративной защиты	Постоянно	Повышение правовой культуры, активной гражданской позиции, негативного отношения к коррупции среди работников и обучающихся

Проректор по безопасности



В.В. Матвеев