

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Рябковой Людмилы Анатольевны
«Ценностные ориентации личности в процессе карьерного роста»,
представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук
по специальности 22.00.06 – социология культуры.

Рецензируемый автореферат кандидатской диссертации Л.А. Рябковой отражает основные результаты исследования, посвящённого выявлению специфики трансформаций ценностных ориентаций в процессе карьерного роста. Данная тема тесно связана с проблемами трудовой социализации личности.

Анализируя эволюцию термина «карьера» и сравнивая условия карьерного продвижения на разных этапах истории, автор приходит к выводу, что современному человеку для профессионального самоопределения и самореализации в первую очередь важно определить ценностные ориентации, так как в первую очередь они задают направление трудовой социализации.

Теоретическая значимость исследования заключается в приращении знаний в области социологии культуры о взаимосвязях карьерного роста с процессами формирования ценностных ориентаций, о структуре функций карьерного роста, его этапов на основании выявленных связей.

Практическая значимость исследования выражается в результатах количественного социологического исследования среди разных социальных групп города Тюмени (N=1143). По итогам практической части автором были установлены принципы модификации ценностных ориентаций после применения личностных карьерных стратегий, выявлены ценностные ориентации, которые способствуют достижению карьерных целей. Так же автором предложены уникальные модели, которые отображают особенности взаимосвязи ценностных ориентаций и карьерного роста, разработан механизм реализации этих моделей.

Диссертантом проанализировано большое количество социологических источников по формированию ценностных ориентаций и проблемам

карьерного роста, что продемонстрировано в автореферате. Выводы, которые делает автор, являются самостоятельными. Автореферат выстроен логично, согласно замыслу работы и требованиям, предъявляемым к нормам текста. Содержание глав и параграфов, представленное в автореферате, соответствует цели и задачам работы. Большая часть научной новизны исследования свидетельствуют об оригинальном авторском вкладе в решение проблемы трансформации ценностных ориентаций в процессе карьерного роста.

Тем не менее, необходимо обозначить следующие уточняющие вопросы:

1. Можно ли экстраполировать полученные автором результаты исследования на другие города Российской Федерации?

2. В чём состоит риск реализации стратегий карьерного роста (с.30)?

Диссертационная работа «Ценностные ориентации личности в процессе карьерного роста» является самостоятельной и законченной научной квалифицированной работой, соответствующей требованиям «Положения о присуждении ученых степеней» (постановление Правительства Российской Федерации от 24.09.2013г. №842), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор Людмила Анатольевна Рябкова заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.06 – Социология культуры.

Профессор кафедры
маркетинга, рекламы и
связей с общественностью
Новосибирского государственного
университета экономики
и управления «НИНХ»
E- mail: plusnina@ngs.ru
Тел. 8 (383) 243-95-47



Л.К. Плюснина

Дата 15.11. 2019г.

Даю согласие на дальнейшую обработку персональных данных.

(подпись заверяю, роспись и расшифровка фамилии работника канцелярии/