

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Гайсиной Люции Мугтабаровны
«Социально-ориентированное управление на предприятиях нефтегазового
комплекса в условиях трансформации: синергетический подход»,
представленную на соискание ученой степени доктора социологических наук
по специальности 22.00.08 - социология управления

Актуальность темы диссертационного исследования обусловлена тем, что в современных социально-экономических условиях, характеризующихся постоянными трансформациями, нестабильность позиций нефтегазового комплекса усугубляется процессами дестабилизации финансовых показателей развития, снижения уровня бюджетных платежей отрасли в финансовую систему государства и отсутствием адаптивности социального пространства предприятия. В таких условиях, как отмечает автор, перед нефтегазовыми предприятиями стоит вопрос о разработке управленческой концепции, учитывающей не отдельные социальные характеристики персонала, а комплекс характерных свойств – социальных ориентиров (с.4), которые рассмотрены в социально-ориентированной синергетической концепции управления.

Автор поставил цель разработать социологическую концепцию социально-ориентированного управления на предприятиях нефтегазового комплекса на основе синергетического подхода. Цель исследования сформулирована чётко и отражает суть проведённого исследования.

Задачи исследования сформулированы конкретно и соответствуют поставленной цели исследования.

Положения, выносимые на защиту, сформулированы корректно и вытекают из поставленной цели и задач исследования.

Научная новизна работы несомненна. Автор на основе теоретико-методологического анализа раскрывает содержание синергетического подхода и обосновывает возможности его использования при концептуализации социально-ориентированного управления предприятиями нефтегазового комплекса через процесс самоорганизации как одного из ключевых аттракторов системы управления в условиях трансформации. Разработанная автором социально-ориентированная концепция управления организацией, основанная на принципах синергетического подхода, определяет новое направление современных исследований социологии управления, открывает возможность переосмысления методологических подходов к трансформации систем управления. К достоинствам диссертационной работы следует отнести разработку соискателем системы

аттракторов в управлении нефтегазовой компанией, выход на которую будет способствовать, росту значимости индивидуальных вкладов каждого сотрудника в производственный процесс, повышению удовлетворенности условиями труда, развитию творческой самореализации, креативного мышления сотрудников на всех этапах производственного процесса, появлению возможностей для проявления лидерских качеств рядовых сотрудников. Несомненно, интересна реализация разработанной диссертантом концепции, которая обеспечивается за счёт механизма управленческого воздействия, применение которых позволит обеспечить условия возникновения реальных синергетических эффектов в системе управления предприятием нефтегазового комплекса (с.42-46). Соответственно, и практическая значимость результатов работы является неоспоримой.

Необходимо отметить солидную эмпирическую базу диссертационного исследования, что свидетельствует об основательности методологического подхода и инструментария. Полученные результаты представляются достоверными, которые подтверждаются достаточным объёмом выборки (627 руководителей предприятий нефтегазовой отрасли, 1500 сотрудников предприятий, отбор которых проводился методом квотной выборки, и 72 эксперта в области управления персоналом предприятий нефтегазовой отрасли).

Выводы чётко сформулированы, конкретны и обоснованы, что свидетельствует о реализации цели и задач диссертационного исследования. Разработанные, с учетом выделенных концептов и аттракторов, основные положения концепции социально-ориентированного синергетического управления для предприятий нефтегазовой отрасли (с.43) и методы реализации принципов социально-ориентированного управления (с.44-46) позволят предприятиям эволюционным путем приспособиться к экономической и социальной трансформации российского общества, сформировав в рамках организационной среды социальные институты управления.

Основные результаты работы докладывались на научных конференциях различного уровня и освещены в монографиях, и научных публикациях.

Несмотря на явные достоинства работы, диссертация, судя по автореферату, в содержательном плане довольно сложна, соответственно и возник вопрос: возможно ли применение социально-ориентированной синергетической концепции управления на основе применения ресурса проектной деятельности на предприятиях, где отсутствует

многоступенчатость системы управления, как в вертикально-интегрированных нефтяных компаниях? Не исключено, что этот аспект нашёл отражение в основном тексте диссертации.

Судя по тексту автореферата, в целом, считаю, что диссертация Гайсиной Л.М. является законченной научно-исследовательской работой, выполненной самостоятельно на достаточно высоком уровне, отличающейся новизной, теоретической и практической ценностью, которая отвечает нормативным требованиям «Положения о порядке присуждения учёных степеней ВАК Российской Федерации» в редакции постановления Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к научным работам докторского уровня, а её автор заслуживает присуждения учёной степени доктора социологических наук по специальности 22.00.08 - социология управления.

Заведующая кафедрой социологии
и информационных технологий
Среднерусского института управления
филиала РАНХиГС

доктор социологических наук, доцент  Н. В. Проказина

302028, г. Орел, Бульвар Победы, д. 5А
E-mail: nvprokazina@mail.ru
Телефон: +7 (4862) 59-95-74



Согласна на дальнейшую обработку моих персональных данных.

«13» декабря 2019 г.