

Отзыв на автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата социологических наук Рябковой Людмилы Анатольевны «Ценностные ориентации личности в процессе карьерного роста» по специальности 22.00.06 – социология культуры.

Актуальность темы диссертационного исследования Л.А. Рябковой обусловлена необходимостью повышения качества и эффективности личностного карьерного планирования. С одной стороны, как верно пишет диссертант, отечественная наука до сих пор полностью не актуализировала понятие «карьера», с другой стороны, не все западные концепции карьерного роста могут быть применимы в отечественной практике по причине специфичности развития исторических, социальных, культурных, экономических, политических отношений. В связи с этим многие существующие траектории построения карьеры являются не всегда актуальными, сложно трактуемыми, либо невозможными для реализации большинству людей. Формирующийся в России рынок коучинга пока не может предложить массовой аудитории доступные коуч-сессии, которые позволяют осознанно планировать карьеру. Диссертационная работа Л.А. Рябковой описывает возможность персонифицированного планирования карьеры, включая в процесс оценку личностных показателей, таких как ценностные ориентации. Тем самым, диссертационная работа Л.А. Рябковой способствует расширению научных представлений о «карьере».

Содержание автореферата позволяет констатировать теоретическую и практическую значимость диссертационного исследования, которая заключается в приращении социологического знания через разработку автором собственного подхода к карьерному росту, как к профессиональному самоопределению через призму ценностно-ориентационных трансформаций. Разработана авторская методология исследования ценностных ориентаций личности в процессе карьерного роста. В результате эмпирического исследования выявлены принципы взаимовлияния конкретных ценностных

ориентаций и личностных карьерных стратегий, которые не только помогают человеку достигать карьерных целей, но и делают это без ущерба системе ценностных ориентаций.

Рекомендации по направлению развития ценностных ориентаций, по выбору личностной карьерной стратегии, по закреплению за ней курирующей ценностной ориентации, по схемам реализации стратегий интересны не только тем, кто хочет осознанно и эффективно планировать этапы личного карьерного роста, но и специалистам, работающим в сфере организации труда и профессионального коуча.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, основана на использовании широкого круга разнообразных источников. Автор опирается на труды отечественных и зарубежных социологов, психологов, маркетологов, на результаты современных исследований. Репрезентативность авторского исследования доказана официальными данными Федеральной службы государственной статистики, Департамента труда и занятости населения. Апробация основных положений и выводов диссертации выражается в публикациях автора по исследуемой проблеме – 10 научных статьях, в том числе в 4-х публикациях, представленных в научных изданиях, рекомендованных ВАК РФ, а так же в монографии и в обсуждении на международных научно-практических социологических конференциях.

Наряду с несомненными достоинствами представленной работы, отраженными в автореферате, следует отметить некоторые общие недостатки и замечания:

– в автореферате часто автор использует термины «система ценностных ориентаций», «ядро ценностно-ориентационной системы», не определяя эти понятия;

– в контексте данного исследования вывод о несогласованности рынка труда и рынка образования требует дополнительных исследований, без

которых невозможно охарактеризовать источник проблем образовательных учреждений;

- вывод о том, что патриотичность курирует реализацию стратегии «гарантированный доход ценой минимума труда» (таблица 5) представляется не вполне логичным, в связи с чем требует анализа и объяснения.

Однако данные замечания не снижают качества данной работы, полученные результаты позволяют положительно оценить диссертационное исследование. На основе ознакомления с авторефератом считаю, что диссертационная работа актуальна, имеет практическую значимость, научную новизну, соответствует паспорту специальности.

Таким образом, диссертация «Ценностные ориентации личности в процессе карьерного роста» соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней» (постановление Правительства Российской Федерации от 24.09.2013г. №842), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор Рябкова Людмила Анатольевна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.06 – Социология культуры.

Кандидат экономических наук, доцент,  
Доцент кафедры социологии  
ФГБОУ ВО Новосибирский государственный  
университет экономики и управления  
«НИНХ»

Сведения о рецензенте:  
Место работы: ФГБОУ ВО  
Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»  
Кафедра социологии  
630099, г. Новосибирск, ул. Каменская, 52/1  
Тел. +7 (383) 243-95-01  
E-mail: [rovbel\\_s@mail.ru](mailto:rovbel_s@mail.ru)



Ровбель Светлана Владимировна

Даю согласие на дальнейшую обработку персональных данных

Ровбель Светлана Владимировна

Подлинность подписи
<i>Ровбель С. В.</i>
УДОСТОВЕРЯЮ
Нач-к отдела делопроизводства
<i>Заболотская М.В.</i>
«08» 11 2019 г.