

Отзыв

на автореферат диссертации Рябковой Людмилы Анатольевны
«Ценностные ориентации личности в процессе карьерного роста»,
представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук
по специальности 22.00.06 – социология культуры.

Представленное Л.А. Рябковой диссертационное исследование посвящено актуальной проблеме роли ценностных ориентаций в карьерном росте личности, влиянию событий карьеры на развитие ориентаций. Автор верно отмечает динамизм понятия «карьера» и необходимость использования ценностных категорий для его актуализации. Это связано с тем, что настоящие условия трудовой социализации поручают личности самостоятельно планировать карьеру. И нельзя не согласиться с диссертантом, что в таком случае именно оценка личностных убеждений, предпочтений делает проектирование карьеры возможным, управляемым и эффективным. Объект и предмет исследования, сформулированные автором, в полной мере соответствуют закреплённой за специальностью 22.00.06 области исследования.

Автореферат представленной к защите диссертации позволяет говорить о комплексном характере исследования. На основе широкого круга научных источников диссертантом обоснованы концептуальные подходы к изучению ценностных ориентаций и как регуляторов карьеры, и как показателей эффективности применения карьерных инструментов.

Результаты социологических исследований, составивших эмпирическую базу, позволили автору проанализировать принципы трансформаций ценностных ориентаций на разных этапах карьеры, ценностные причины выбора личностной стратегии карьерного роста.

Соискателем получен ряд научно-теоретических и практических результатов, бесспорно обладающих элементами новизны. В частности, учитывая ценностно-ориентационные процессы, актуализированы понятия «карьера», «карьерный рост», «стратегия карьерного роста». Так же разработаны механизмы выбора эффективной карьерной стратегии, определены

схемы влияния различных карьерных инструментов на систему ценностных ориентаций личности.

Вместе с тем, существует ряд дискуссионных вопросов, требующих своего разрешения. Как объяснить эффективность стратегий, которые рекомендованы по результатам моделирования второму кластеру работающих респондентов, если они развивает как «важные», так и «малозначимые» для карьерного роста ценности (стр. 28)? Исходя из представленных в таблице №7 итогов моделирования, не вполне понятен результат реализации стратегии «максимум дохода ценой максимума труда».

Однако указанные вопросы являются только поводом дискуссии и не снижают общего положительного впечатления о работе. Автореферат диссертации представляет собой научное, самостоятельное, оригинальное исследование, в котором поднимаются важные и актуальные вопросы социального знания. Автореферат диссертации отличается широтой и многообразием поставленных проблем, что не снижает обоснованности, убедительности и доказательности каждой из них.

Всё выше сказанное позволяет считать, что в настоящем виде автореферат диссертация полностью соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней» (постановление Правительства Российской Федерации от 24.09.2013г. №842), а соискатель Рябкова Л.А. заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.06 – Социология культуры.

Сидоренко Владислав Викторович,
Кандидат социологических наук
Территориальный директор ПАО «Банк «Уралсиб»
625048, г. Тюмень, ул. Фабричная, 5-28.
телефон: 8-963-068-09-99
e-mail: sidorenkovv@tjm.uralsib.ru
Согласен на дальнейшую обработку персональных данных.

30.11.19 

