

О Т З Ы В

на автореферат диссертации Гайсиной Люции Мугтабаровны
«Социально-ориентированное управление на предприятиях нефтегазового
комплекса в условиях трансформации: синергетический подход»,
представленной на соискание ученой степени доктора социологических наук
по специальности 22.00.08 - социология управления

Автореферат диссертационной работы Л.М. Гайсиной позволяет определить актуальность темы исследования в связи с постановкой проблемы адаптивности систем управления предприятиями нефтегазового комплекса в условиях постоянных трансформаций, которые определяют среду функционирования социально-экономических систем в современном мире - сложность, нестабильность, неопределенность, открытость. Автор справедливо отмечает, что традиционные подходы к управлению предприятием не способны обеспечить высокую адаптивность, устойчивость к постоянно изменяющимся условиям функционирования предприятия. Сформулированные автором объект, предмет, цель и задачи исследования (с.14-15), а также вынесенные на защиту положения (с.18-20) соответствуют уровню докторских диссертаций. Диссертационную работу отличает логичность и продуманность ее структуры.

Несомненной новизной представленной к защите диссертации является разработка социально-ориентированной синергетической концепции управления, обеспечивающей адаптивность, устойчивость и управляемость в трансформационных условиях. Автор рассматривает синергетические эффекты, способные обеспечить условия самоорганизации, формируемые в социальной среде предприятия (с.14-15).

Инновационный характер представленной работы заключается также в том, что проблемы управления на предприятиях нефтегазового комплекса рассматривается на уровне макрорегиона, с привлечением результатов республиканских социологических исследований. Автор диссертации даёт теоретико-методологическое обоснование использования синергетического

подхода в основании концепции социально-ориентированного управления в условиях трансформации (с.23-28).

В результате проведенного научно-практического исследования диссертант приходит к главному выводу, что формирование социально-ориентированного управления на основе самоорганизации, субъект-субъектной основы управления и вовлечения персонала организаций в качестве управленческого ресурса возможно только при декомпозиции системы управления предприятием нефтегазового комплекса, децентрализации управленческих отношений внутри вертикально-интегрированных компаний, создании условий для активизации сотрудников, включенности их в решение управленческих задач.

Не подлежит сомнению глубокое и профессиональное знание автором диссертации теоретических основ становления и развития систем управления, как в зарубежной, так и в отечественной научной литературе. Автореферат отражает масштаб и качество, проведенных автором эмпирических исследований на предприятиях нефтегазовой отрасли Башкортостана и Тюменского Севера, которые подтверждают достоверность и обоснованность результатов диссертационного исследования. Широкий перечень зарубежных, всероссийских и региональных теоретических и практических конференций, на которых принимала участие автор диссертации, монографии, а также список публикаций в изданиях, статус которых соответствует требованиям WoS, Scopus и ВАК говорят об основательности проведенной апробации научных результатов. Научные положения, выводы и рекомендации, сформулированные в диссертации, подкреплены убедительными фактическими данными, получили наглядную визуализацию в приведенных таблицах и рисунках (с.32-46).

Неоспоримой новизной обладают предложенные автором теоретико-методологические основы исследования, которые вносят вклад в теорию социального управления, обосновывая необходимость концептуализации социально-ориентированного управления предприятием через призму синергетического подхода. Разработанная автором концепция определяет

новое направление современных исследований социологии управления, открывает возможность переосмысления методологических подходов к трансформации систем управления.

Диссертационное исследование имеет как теоретическое, так и практическое значения. Рекомендации, разработанные автором, могут быть применены при реализации обучающих социальных программ и тренингов по развитию корпоративной социально-ориентированной организационной культуры для сотрудников и руководителей предприятий. Авторские методики могут использоваться руководителями предприятий нефтегазового комплекса при проектировании систем управления и систем социальной защиты работников предприятия.

Автореферат диссертационной работы Л.М. Гайсиной содержит новые знания. На основе автореферата можно высказать ряд замечаний, которые носят полемический характер и не снижают научной обоснованности выводов диссертации.

1. На наш взгляд, заявляя в диссертации системный подход и социальный аспект анализа, автор, к сожалению, в работе не показал декларативность заботы руководителей предприятий нефтегазового комплекса о социальном благополучии своих работников, которая может привести к дополнительным социальным рискам в условиях трансформации.

2. Не приведёт ли декомпозиция системы управления предприятием нефтегазового комплекса, ориентированной на децентрализацию управленческих отношений внутри вертикально-интегрированных компаний (с.31) к непоправимым последствиям, когда речь идёт о стратегических объектах?

Все вышесказанное позволяет заключить, что диссертационная работа Гайсиной Л.М. представляет собой самостоятельное, обладающее внутренним единством исследование на актуальную тему, отличающееся новизной, теоретической и практической ценностью.

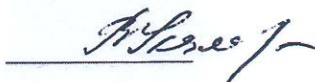
Диссертация Гайсиной Л.М. «Социально-ориентированное управление на предприятиях нефтегазового комплекса в условиях трансформации:

синергетический подход», отвечает всем критериям, указанным в разделе П «Положения о порядке присуждения учёных степеней», параграфы 9-11, 13-14, утвержденного Постановлением правительства РФ 24.09.2013 г. №842» (в редакции на 01.10.2018 г.), а её автор заслуживает присуждения учёной степени доктора социологических наук по специальности 22.00.08 - социология управления.

Ульяновский Виктор Иванович,
профессор кафедры государственного и муниципального управления
Высшей школы экономики, управления и права Северного (Арктического)
федерального университета имени М.В. Ломоносова, профессор, доктор
социологических наук, шифр специальности, по которой была защищена
диссертация 22.00.04 – социальная структура, социальные институты и
процессы.

+7 911 550 65 12

uvi29@mail.ru



Ульяновский В.И.

18.12.2019

163002. Россия, г. Архангельск,
набережная Северной Двины, д. 17
САФУ им. М.В. Ломоносова, высшая школа экономики,
управления и права,
кафедра государственного и муниципального управления
эл.почта:
тел.

Согласен на дальнейшую обработку персональных данных
(подпись заверяю, подпись работника канцелярии и печать)



Личную подпись Ульяновский В.И.
заверяю: ученый секретарь ученого совета САФУ
Рассел Е.Б. Рамеев
18 декабря 2019г.