



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

 В.В. Ефремова
» 02 20 23.

ПРОГРАММА

профессиональной ориентации обучающихся, содействия трудоустройству
и постдипломного сопровождения выпускников
с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья
на 2023-2030 годы

Зарегистрировано

№ 13И-163/2023

от 20.02.2023

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа профессиональной ориентации обучающихся, содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья на 2023-2030 годы (далее – Программа)
Нормативно-правовая база	<p>Конвенция о правах инвалидов;</p> <p>Конституция Российской Федерации;</p> <p>Федеральный закон от 29 декабря 2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;</p> <p>Распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.10.2012 № 1921-р «О комплексе мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования»;</p> <p>Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642;</p> <p>Постановление Правительства РФ от 29.03.2019 №363 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда»;</p> <p>«Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года», утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 №3581-р;</p> <p>«Концепция развития в Российской Федерации системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, на период до 2025 года», утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.12.2021 № 3711-р;</p> <p>«Межведомственный комплексный план мероприятий по повышению доступности среднего профессионального и высшего образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе профориентации и занятости указанных лиц», утвержденный заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой 21 декабря 2021 № 14000п-П8;</p> <p>Распоряжение Правительства Тюменской области от 15.10.2021 №910-рп «Об утверждении региональной программы Тюменской области сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2021 - 2023 годы»</p>
Разработчик Программы	Проректор по молодежной политике
Исполнители Программы	Проректор по молодежной политике; Проректор по экономике и финансам;

	Проректор по образовательной деятельности; Структурные подразделения и работники Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский индустриальный университет» (далее – ТИУ, Университет)
Цель Программы	Совершенствование системы содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) и обеспечение их интеграции в профессиональное сообщество
Задачи Программы	Создание условий, способствующих расширению возможностей для трудоустройства и обеспечению востребованности выпускников с ОВЗ и инвалидностью на рынке труда; Создание условий для повышения уровня конкурентоспособности выпускников с инвалидностью и ОВЗ на рынке труда и сохранение мотивации к трудовой деятельности и получению дополнительного образования; Содействие адаптации на рынке труда выпускников с инвалидностью и ОВЗ
Сроки реализации Программы	2023-2030 годы
Источники финансирования Программы	Источники финансирования мероприятий Программы: средства субсидий на выполнение государственного задания; средства от приносящей доход деятельности; иные источники, не противоречащие законодательству Российской Федерации
Целевые индикаторы и показатели Программы	Показатели численности и трудоустройства; Показатели повышения уровня конкурентоспособности выпускников с инвалидностью и ОВЗ; Показатели развития социального партнерства в вопросах трудоустройства инвалидов молодого возраста
Ожидаемые результаты реализации Программы	Действующая система сопровождения обучающихся с инвалидностью и ОВЗ, получающих образование, обеспечивающая возможность оказания рационального содействия в социализации и адаптации в новых условиях, закреплении выпускников на рабочих местах. Выстроенная эффективная коммуникация выпускников, работников Университета, работодателей, социальных партнеров в вопросах консолидации совместных усилий для профессиональной интеграции в общество инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ. Положительно устойчивая ситуация, связанная с занятостью выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

Используемые термины

Инвалидность (от лат. *invalidus* – «немогущий, слабый») – термин, объединяющий различные нарушения, ограничения активности и возможного участия в жизни общества. Нарушения – это проблемы, возникающие в функциях или структурах организма; ограничения активности – это трудности, испытываемые человеком в выполнении каких-либо заданий или действий; в то время как ограничения участия – это проблемы, испытываемые человеком при вовлечении в жизненные ситуации¹.

Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты².

Обучающийся с ограниченными возможностями здоровья – физическое лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психологическом развитии, подтвержденные психолого-медико-педагогической комиссией и препятствующие получению образования без создания специальных условий³.

¹ По определению Всемирной организации здравоохранения

² Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», ст.1.

³ Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», ст.2

1 Значимость Программы и характеристика проблем, на решение которых она направлена

1.1 Успешное выполнение функции Университета по содействию трудоустройству выпускников является необходимым условием поддержания стабильности рынка труда в регионе, развития ключевых сфер производства, экономической и социальной сфер. Особенно остро проблема трудоустройства касается категории граждан, отличающейся низкой конкурентоспособностью на рынке труда – лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, возможными причинами которой являются информационные, психологические, экономические барьеры, как для выпускников, так и для работодателей. Разработка и реализация программы профессиональной ориентации, содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья ориентирована на обеспечение успешной социальной интеграции людей с инвалидностью и ОВЗ в образовательный процесс и трудовое сообщество. Реализация данной программы позволит, опираясь на потребности выпускников и эффективно используя ресурсы вуза, обеспечить полную включенность лиц с инвалидностью и ОВЗ в академический и профессиональный мир, привлечь социальных партнеров, а также эффективно позиционировать Университет в социальной и образовательной системе города, региона, страны.

2 Цель, задачи и принципы реализации Программы

2.1 Цель Программы - совершенствование системы содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья и обеспечение их интеграции в профессиональное сообщество.

2.2. Задачи Программы:

2.2.1 Создание условий, способствующих расширению возможностей для трудоустройства и обеспечению востребованности выпускников с ОВЗ и инвалидностью на рынке труда;

2.2.2 Создание условий для повышения уровня конкурентоспособности выпускников с инвалидностью и ОВЗ на рынке труда и сохранение мотивации к трудовой деятельности и получению дополнительного образования;

2.2.3 Содействие адаптации на рынке труда выпускников с инвалидностью и ОВЗ

2.3 Программа исходит из следующих принципов:

– Принцип гуманистической направленности – ориентация на развитие личности выпускника, создание благоприятных условий для профессионального самоопределения, саморазвития, самореализации;

– Принцип свободы выбора – признание права выпускника на свободный выбор определенной сферы профессиональной деятельности;

– Принцип связи теории и практики – необходимость связи теоретических знаний и практического опыта, соединения обучения и воспитания с практикой;

– Принцип преемственности, последовательности и систематичности – закрепление ранее усвоенных знаний, профессиональных умений, навыков, их последовательное развитие и совершенствование;

– Принцип регионализации – учет интересов конкретных работодателей, особенностей и потребностей рынка труда.

3 Субъекты реализации Программы, межведомственное взаимодействие и социальное партнерство

3.1. Субъектами реализации Программы являются:

3.1.1 Целевой группой реализации Программы являются обучающиеся Университета с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья. При реализации Программы поддерживается тесное взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся, а также привлекаются обучающиеся-волонтеры и активисты ТИУ для реализации мероприятий Программы.

3.1.2 Структурные подразделения Университета и их работники в пределах закрепленного функционала:

- в части получения профессионального образования, освоения и развития дополнительных компетенций – учебные структурные подразделения (далее – УСП) Университета, в том числе филиалы ТИУ;

- в части организации взаимодействия по повышению квалификации, профессиональной подготовке и переподготовке, участия в конкурсах профессионального мастерства, получения дополнительных профессиональных и общекультурных компетенций – Институт дополнительного и дистанционного образования, Центр компетенций по стандартам WorldSkills-Russia, Центр оценки и развития компетенций отдела по методике и практик воспитательной работы ТИУ, Молодёжный бизнес-инкубатор и др.

- в части организации практической подготовки – работники учебных структурных подразделений ТИУ, назначенные ответственными с закреплением функций в должностных инструкциях и/или распорядительных документах;

- в части организации профориентационных мероприятий – Управление профессиональной ориентации и довузовской подготовки ТИУ;

- в части организации мероприятий по трудоустройству, в т.ч. мониторингу рынка труда – Центр карьеры, Управление по работе с персоналом ТИУ;

- в части организации учета и постдипломного сопровождения выпускников Университета – Социально-психологическая служба ТИУ.

3.1.3 Участники социального партнёрства:

- в части предоставления рабочих мест для организации практической подготовки в форме практики и рабочих мест для трудоустройства – работодатели – предприятия и организации всех форм собственности, как из числа постоянных партнеров Университета в рамках заключенных соглашений, так и работодатели, предоставляющие вакансии для трудоустройства по заявкам и квотам;

- в части взаимодействия по вопросам реализации Программы – органы исполнительной власти Тюменской области, осуществляющие полномочия в сфере содействия занятости, органы регионального и муниципального управления образованием, Ресурсный учебно-методический центр по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет», некоммерческие, общественные организации и др.

3.2 Для эффективной реализации Программы разрабатывается и ведется база данных – Партнерская карта работодателей (Приложение 1), содержащая сведения об организациях – ключевых партнерах ТИУ, предоставляющих рабочие места (в том числе квотируемые для людей с инвалидностью), места практик, стажировок, участвующих в организации совместных проектов, позволяющих студентам и выпускникам успешно входить в рынок труда.

4 Механизмы реализации Программы

4.1 Программа предусматривает осуществление комплекса взаимосвязанных мероприятий, создающих условия и возможности для повышения уровня информированности, компетентности выпускников с инвалидностью и ОВЗ и их интеграции и социализации в профессиональном сообществе. В рамках реализации Программы проводятся следующие мероприятия в соответствии с поставленными задачами:

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации (г.г.)
Создание условий, способствующих расширению возможностей для трудоустройства и обеспечению востребованности выпускников с ОВЗ и инвалидностью на рынке труда		
Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для выпускников с инвалидностью и ОВЗ на основании региональной базы вакансий, интернет-ресурсов предприятий, организаций, учреждений, кадровых агентств, анализ готовности работодателей к трудоустройству, выявление барьеров и лучших практик содействия трудоустройству молодых людей с инвалидностью, ведение партнерской карты	Центр карьеры, Управление по работе с персоналом	2023-2030
Ведение персонифицированного учета выпускников с инвалидностью и ОВЗ	Социально-психологическая служба	2023-2030
Выстраивание коммуникаций с целью определения необходимости содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения обучающихся старших курсов и выпускников с инвалидностью и ОВЗ, изучение барьеров в трудоустройстве выпускников с инвалидностью и ОВЗ	Социально-психологическая служба	2023-2030
Подбор возможных предложений по трудоустройству инвалидов, предоставление сведений об имеющихся вакансиях	Центр карьеры	2023-2030
Развитие социального партнерства (работодатели, некоммерческие организации, органы исполнительной власти) с целью трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ	Центр карьеры	2023-2030
Организация участия в программах дополнительного профессионального образования, семинарах, вебинарах для работников Университета, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе занимающихся вопросами организации профориентационной работы, организации практик обучающихся, сопровождения обучающихся с инвалидностью и ОВЗ	Управление по работе с персоналом	2023-2030
Повышение уровня конкурентоспособности выпускников с инвалидностью и ОВЗ на рынке труда и сохранение мотивации к трудовой деятельности и получению дополнительного образования		

<p>Помощь в выстраивании индивидуальной траектории развития, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> – проведение диагностики с профориентационным уклоном, определение индивидуальной образовательной траектории; – диагностика уровня развития компетенций обучающихся; – формирование образовательных и карьерных стратегий в соответствии с личностно-профессиональными способностями; – создание условий для реализации проектов, освоения и развития универсальных и предпринимательских компетенций; – консультативная и психологическая помощь студентам старших курсов, выпускникам с инвалидностью и ОВЗ, а также их родителей (законных представителей) по социальным и правовым вопросам в рамках содействия трудоустройству; – информирование об интернет-ресурсах, «горячих линиях» по вопросам образования, трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе, действующих на базе РУМЦ вузов РФ 	<p>Центр оценки и развития компетенций отдела по методике и практик воспитательной работы ТИУ, Молодёжный бизнес-инкубатор; Управление профессиональной ориентации и довузовской подготовки; Социально-психологическая служба</p>	<p>2023-2030</p>
<p>Информирование о возможности:</p> <ul style="list-style-type: none"> – получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации, профессиональной переподготовки; – получения навыков составления резюме, прохождения собеседования через участие в мастер-классах, мероприятиях, направленных на развитие компетенций и потенциала к трудоустройству; – участия в карьерных мероприятиях и проектах, направленных на развитие компетенций и потенциала к трудоустройству; – помощь в подготовке к внутренним экзаменам, проводимым Университетом самостоятельно, для продолжения обучения на следующем уровне образования 	<p>Институт дополнительного и дистанционного образования ТИУ, Центр карьеры, Управление профессиональной ориентации и довузовской подготовки</p>	<p>2023-2030</p>
<p>Организация взаимодействия с работодателями, в том числе в рамках практико-ориентированного обучения (дуального образования), позволяющего совместить в учебном процессе теоретическую и практическую подготовку, осваивать избранную профессию и в образовательной организации, и непосредственно на производстве, с целью дальнейшего трудоустройства</p>	<p>УСП ТИУ, Центр карьеры</p>	<p>2023-2030</p>
<p>Реализация университетских мероприятий, а также организация участия обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ в мероприятиях города и региона, направленных на:</p>	<p>Дирекции учебных структурных подразделений, Управление</p>	<p>2023-2030</p>

<p>– профессиональную ориентацию: проведение справочно-информационных бесед, профессиональных экскурсий, конкурсов, выставок;</p> <p>– взаимодействие с работодателями и индустриальными партнёрами по вопросам трудоустройства выпускников (ярмарки вакансий, дни компаний, дни кафедр, профессиональные праздники, встречи с представителями работодателей, бизнес-сообщества и т.п.)</p>	<p>профессиональной ориентации и довузовской подготовки, Центр карьеры</p>	
<p>Оказание содействия в организации и проведении олимпиад, конкурсов и чемпионатов профессионального мастерства, в том числе «Абилимпикс», «WorldSkills-Russia» в части подготовки участников, предоставления площадок, участия экспертов, волонтерского сопровождения и др.</p>	<p>Дирекции учебных структурных подразделений, Центр компетенций по стандартам WorldSkills-Russia, сектор волонтерского движения отдела по методике и практик воспитательной работы ТИУ</p>	2023-2030
<p>Создание условий и сопровождение профессионального развития обучающихся ТИУ через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности, в том числе создание квотируемых рабочих мест в Университете для трудоустройства обучающихся-инвалидов</p>	<p>Управление по работе с персоналом, Бизнес-инкубатор, Социально-психологическая служба</p>	2023-2030
<p>Взаимодействие с региональными и Российскими учебно-методическими центрами по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в целях организации сопровождения инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства</p>	<p>Социально-психологическая служба</p>	2023-2030
Содействие адаптации на рынке труда выпускников с инвалидностью и ОВЗ		
<p>Разработка (актуализация) и реализация локальных нормативных актов, предусматривающих:</p> <p>– деятельность по профессиональной ориентации и образованию инвалидов и лиц с ОВЗ;</p> <p>– межведомственное взаимодействие по организации сопровождения и трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ</p>	<p>Проректор по молодежной политике, Проректор по образовательной деятельности</p>	2023
<p>Осуществление системного мониторинга занятости выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ</p>	<p>Социально-психологическая служба, Центр карьеры</p>	2023-2030
<p>Организация постдипломного сопровождения инвалидов в период профессиональной адаптации:</p>	<p>Социально-психологическая</p>	2023-2030

<ul style="list-style-type: none"> – оказание консультационной помощи выпускникам ТИУ с инвалидностью и ОВЗ по вопросам получения социальной, психологической помощи, взаимодействия с организациями социальной сферы, работодателями; – взаимодействие с работодателями по организации и оптимизации условий для работы инвалидов молодого возраста, их карьерного роста и профессионального развития; – взаимодействие с общественными организациями инвалидов в вопросах сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве 	служба	
---	--------	--

5 Показатели реализации Программы

5.1 Для эффективной реализации программы определены целевые показатели, достижение которых фиксируется по окончании каждого финансового года с достижением максимальных результатов к 2030 году:

Наименование показателя	Ед. изм.	ВО, max	СПО, max	Ответственные за исполнение
Показатели численности и трудоустройства				
Численность выпускников, всего	чел.	-	-	Центр карьеры
Численность выпускников с инвалидностью и ОВЗ	чел.	-	-	Социально-психологическая служба
Доля выпускников с инвалидностью и ОВЗ, завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году	%	100	100	Социально-психологическая служба
Доля занятых выпускников-инвалидов, в т.ч.:	%	90	80	Центр карьеры, Социально-психологическая служба
- оформившие самозанятость, ИП	чел.	-	-	
- владельцы организации/ предприятий	чел.	-	-	
- продолжившие обучение	чел.	-	-	
- находящиеся в отпуске по уходу за ребенком	чел.	-	-	
- призванные в ВС РФ	чел.	-	-	
Численность выпускников-инвалидов, трудоустроившихся по специальности в течение соответствующего календарного года	чел.	-	-	Центр карьеры
Численность обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ и выпускников-инвалидов, трудоустроившихся в организации-работодатели, которые предоставляли места прохождения учебной и (или)	чел.	-	-	Центр карьеры

производственной практики, в течение соответствующего календарного года				
Количество мероприятий, направленных на содействие занятости обучающихся и трудоустройство выпускников с инвалидностью и ОВЗ	шт.	5	5	Центр карьеры, УСП
Доля выпускников с инвалидностью и ОВЗ, получивших постдипломное сопровождение ТИУ	%	100	100	Социально-психологическая служба
Показатели повышения уровня конкурентоспособности				
Доля выпускников с инвалидностью и ОВЗ, получивших рекомендации на основании диагностики уровня компетенций в общей численности выпускников с инвалидностью и ОВЗ, прошедших диагностику	%	100	100	Центр оценки и развития компетенций
Численность выпускников с инвалидностью и ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне образования, в т.ч:	чел.	-	-	Социально-психологическая служба
- в учебных структурных подразделениях ТИУ;	чел.	-	-	
- совмещают обучение с трудовой деятельностью	чел.	-	-	
Численность выпускников с инвалидностью и ОВЗ, получивших дополнительное профессиональное образование (квалификацию)	чел.	-	-	Социально-психологическая служба
Численность выпускников с инвалидностью и ОВЗ – участников олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, в т.ч.:	чел.	-	-	Социально-психологическая служба
- Абилимпикс	чел.	-	-	
- Профессиональное завтра	чел.	-	-	
- WorldSkills-Russia	чел.	-	-	
- иное	чел.	-	-	
Количество профориентационных мероприятий для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ	шт.	5	5	Управление профессиональной ориентации и довузовской подготовки
Численность выпускников с инвалидностью и ОВЗ, получивших психолого-педагогическую, методическую и консультативную помощь	чел.	-	-	Социально-психологическая служба
Показатели развития социального партнерства				
Количество работодателей, предоставляющих места:	ед.	-	-	Центр карьеры
- на трудоустройство выпускников с инвалидностью и ОВЗ	ед.	-	-	
- для организации практической подготовки в форме практики	ед.	-	-	
Количество договоров, соглашений по	шт.	5	5	Социально-

организации сопровождения инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства				психологическая служба
Количество мероприятий, организованных социальными партнерами по профориентации, образованию, сопровождению и трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ, в которых ТИУ принял участие	шт.	5	5	Социально-психологическая служба

6 Ресурсное обеспечение Программы

6.1 Кадровое и информационное обеспечение Программы предусматривает деятельность специалистов структурных подразделений Университета, находящихся в подчинении ответственных за реализацию мероприятий Программы, а также привлечение сторонних специалистов и организаций для реализации задач Программы.

6.2 Финансовое обеспечение Программы осуществляется из бюджетных, внебюджетных источников и привлеченных средств в рамках действия локальных нормативных актов Университета.

7 Управление реализацией Программы

7.1 Мероприятия Программы реализуются в рамках планов деятельности структурных подразделений – субъектов деятельности Университета.

7.2 Общий контроль и управление реализацией Программы, координационные функции по отношению к другим исполнителям программных мероприятий, мониторинг достижения целевых показателей Программы осуществляет основной разработчик – проректор по молодежной политике ТИУ.

7.3 Соисполнители программных мероприятий предоставляют проректору по молодежной политике сведения в соответствии с запросами для составления ежегодных отчетов о реализации Программы. Отчеты должны содержать информацию о выполнении программных мероприятий, включающую в себя количественно-качественные показатели и описание выполнения мероприятий, а также корректирующие действия в случае неисполнения мероприятий и недостижения запланированных значений (Приложение 2).

7.4 Отчет о реализации мероприятий программы и достижения значений целевых показателей публикуется на официальном сайте Университета. Показатели реализации Программы представляется в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Министерство просвещения Российской Федерации, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, а также другие уполномоченные органы в соответствии с официальными запросами и в установленном порядке.

7.5 Общий контроль за деятельностью субъектов реализации Программы осуществляет ректор ТИУ.

8 Ожидаемые результаты и эффекты от реализации Программы

8.1 Высокая социальная значимость Программы проявляется в содействии трудоустройству категории граждан, отличающейся более низкой конкурентоспособностью на рынке труда, а именно инвалидов молодого возраста и граждан с ограниченными возможностями здоровья. Эффективность Программы оценивается по степени достижения

поставленной цели, характеризующейся выполнением показателей и мероприятий Программы, сравнением затраченных ресурсов с полученными результатами.

8.2 К числу непосредственных результатов реализации Программы относятся:

– Действующая система сопровождения обучающихся с инвалидностью и ОВЗ, получающих образование, обеспечивающая возможность оказания рационального содействия в социализации и адаптации в новых условиях, закреплении выпускников на рабочих местах.

– Выстроенная эффективная коммуникация выпускников, работников Университета, работодателей, социальных партнеров в вопросах консолидации совместных усилий для профессиональной интеграции в общество инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ.

– Положительно устойчивая ситуация, связанная с занятостью выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

9 Заключительные положения

9.1 Настоящая Программа вступает в силу после утверждения, регистрации в общем отделе и размещения в реестре нормативных документов и действует до даты принятия нового локального нормативного акта, регулирующего вопросы, указанные в разделе 2.

9.2 Все изменения и дополнения в Программу вносятся согласно существующему в Университете порядку.

Партнерская карта организаций-работодателей

№ п/п	Наименование организации (полное)	Ф.И.О., должность руководителя	Ф.И.О., должность контактного лица	Сферы сотрудничества с вузом (предоставление мест практики, трудоустройство выпускников, предоставление квотируемых рабочих мест, реализация проектов – указать каких конкретно и т.п.)	Контактные данные организации (юридический адрес, электронная почта, телефон)	Адрес сайта организации

Отчет о выполнении мероприятий
 Программы профессиональной ориентации обучающихся, содействия трудоустройству
 и постдипломного сопровождения выпускников с инвалидностью и ограниченными
 возможностями здоровья за _____ год

наименование структурного подразделения

Анализ выполнения программных мероприятий, корректирующие действия в случае неисполнения мероприятий и недостижения запланированных значений показателей, предложения по совершенствованию программы.

Достижение целевых показателей

Наименование показателя	Ед. изм.	Планируемое значение	Фактическое значение	Ответственные за исполнение

Лист согласования

Внутренний документ "Проект программы: Проект Программы профессиональной ориентации обучающихся, содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников с ин"

Документ подготовил: Трушников Вера Ивановна

Документ подписал:

Серийный номер ЭП	Должность	ФИО	ИО	Результат	Дата	Комментарий
	Начальник отдела	Марченко Ирина Владимировна		Согласовано	10.02.2023	с корректировками по тексту
	Начальник центра	Джинджолава Давиди Гивиевич		Согласовано	14.02.2023	
	Начальник управления	Сульчев Роман Александрович		Согласовано	13.02.2023	Согласовано с правками, внесенными по тексту нормативно-правовой базы Паспорта Программы.
	Директор департамента	Закк Светлана Анатольевна		Согласовано	10.02.2023	
	Начальник управления	Малышаков Альберт Владимирович		Согласовано	13.02.2023	
	Начальник управления	Ямова Ольга Васильевна		Согласовано	13.02.2023	
	Директор	Медведев Андрей Витальевич		Согласовано	14.02.2023	Возражений по программе нет
	Начальник отдела	Мартынова Наталья Григорьевна		Согласовано	10.02.2023	
	Директор	Простнева Ольга Владимировна		Согласовано	10.02.2023	
	Проректор по экономике и финансам	Зазуля Юрий Владимирович		Согласовано	16.02.2023	
	Проректор по молодежной политике	Штин Антон Сергеевич		Согласовано	14.02.2023	
	Проректор по образовательной деятельности	Абразаков Раис Ильясович	Закк Светлана Анатольевна	Согласовано	15.02.2023	

Согласовано
10.02.2023

Согласовано
14.02.2023