

Аннотация рабочей программы дисциплины
Основы принятия управленческих решений
основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки
21.03.01 Нефтегазовое дело

Направленность «Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти»

1. Цели изучения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Основы принятия управленческих решений» является формирование у обучающихся комплекса знаний, умений, практических навыков, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в области методологии разработки, принятия и реализации управленческих решений, обоснования их выбора по критерию социально-экономической эффективности.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Основы принятия управленческих решений» относится к обязательной части.

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
УК-1 Способность осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.6 Формулирование и аргументирование выводов и суждений, в том числе с применением философского понятийного аппарата	УК-1.31 знать технологию формулировки и аргументации управленческих решений, в том числе с применением философского понятийного аппарата
		УК-1.У1 уметь разрабатывать и принимать управленческие решения на основе критического анализа и синтеза информации в рамках поставленной задачи, в том числе с применением философского понятийного аппарата при формулировке решений и их аргументации
		УК-1.В1 владеть навыками принятия управленческих решений, аргументированного обоснования их целесообразности, эффективности на основе грамотно выстроенных выводов и суждений
УК-2 Способность определять круг задач в рамках поставленной цели и определять оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.2 Представление поставленной задачи в виде конкретных заданий	УК-2.31 знать способы проведения декомпозиции сложной задачи до уровня конкретных заданий, позволяющих достичь поставленных целей в процессе разработки и принятия управленческих решений
		УК-2.У1 уметь проводить декомпозицию сложной задачи до уровня конкретных заданий, позволяющих достичь поставленных целей в процессе разработки и принятия управленческих решений
	УК-2.3 Определение потребности в ресурсах для решения задач профессиональной деятельности	УК-2.В1 владеть практическими навыками декомпозиции поставленной задачи до уровня конкретных заданий в рамках разработки и принятия управленческих решений
		УК-2.32 знать методы определения потребности в ресурсах при разработке и принятии управленческих решений в рамках решаемой задачи в области профессиональной деятельности
		УК-2.У2 уметь соотносить сложность решаемой задачи со сложностью метода

		<p>определения потребности в ресурсах при разработке и принятии управленческих решений в рамках решаемой задачи</p> <p>УК-2.В2 владеть навыками обоснования потребности в ресурсах для реализации принятых управленческих решений, направленных на достижение поставленных целей и решения задач в области профессиональной деятельности</p>
	УК-2.5 Составление последовательности (алгоритма) решения задачи	<p>УК-2.33 знать алгоритм разработки и принятия управленческих решений при решении задач в области профессиональной деятельности</p> <p>УК-2.У3 уметь выстраивать последовательность работ по разработке и принятию управленческих решений в алгоритм решения поставленной задачи</p> <p>УК-2.В3 владеть практическими навыками алгоритмизации процесса разработки и принятия управленческих решений при достижении поставленных целей и задач в области профессиональной деятельности</p>
УК-5 Способность воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	УК-5.7 Выбор способа решения конфликтных ситуаций в процессе профессиональной деятельности	<p>УК-5.31 знать способы разрешения конфликтных ситуаций, возникающих в процессе подготовки и реализации управленческих решений в области профессиональной деятельности</p>
		<p>УК-5.У1 уметь подбирать способ разрешения конфликтной ситуации в зависимости от условий ее возникновения и степени сложности в процессе подготовки и реализации управленческих решений в области профессиональной деятельности</p> <p>УК-5.В1 владеть практическими навыками разрешения конфликтных ситуаций, возникающих в процессе подготовки и реализации управленческих решений в области профессиональной деятельности</p>
	УК-5.8 Выбор способа взаимодействия при личном и групповом общении при выполнении профессиональных задач	<p>УК-5.32 знать способы взаимодействия при личном и групповом общении при разработке и реализации управленческих решений в области выполнения профессиональных задач</p>
		<p>УК-5.У1 уметь подбирать способ взаимодействия при общении в зависимости от ситуации, ее сложности при разработке и реализации управленческих решений в области выполнения профессиональных задач</p> <p>УК-5.31 владеть практическими навыками эффективного взаимодействия при личном и групповом общении при разработке и реализации управленческих решений</p>
УК-10 Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	УК-10.1. Понимает значение основных правовых категорий, сущность коррупционного поведения, причины возникновения, степень влияния на развитие общества	<p>УК-10.31 знать основные правовые категории, сущность коррупционного поведения</p> <p>УК-10.У1 уметь выявлять причины возникновения коррупционного поведения, степень влияния на развитие общества</p> <p>УК-10.В1 владеть навыками выявления причин возникновения коррупционного поведения для принятия обоснованных управленческих решений</p>

	УК-10.2. Демонстрирует знание законодательства, а также антикоррупционных стандартов поведения, уважение к праву и закону	УК-10.32 знать законодательство и антикоррупционные стандарты поведения УК-10.У2 уметь применять законодательство и антикоррупционные стандарты поведения при принятии управленческих решений УК-10.В2 владеть навыками проявления уважения к праву и закону
	УК-10.3. Идентифицирует и оценивает коррупционные риски, проявляет нетерпимое отношение к коррупционному поведению	УК-10.33 знать суть коррупционного поведения и коррупционных рисков УК-10.У3 уметь идентифицировать и оценивать коррупционные риски УК-10.В3 владеть навыками формирования нетерпимого отношения к коррупционному поведению при принятии управленческих решений

4. Общая трудоемкость дисциплины
составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.

5. Форма промежуточной аттестации
очная форма обучения: зачет – 8 семестр.
очно-заочная форма обучения: зачет – 10 семестр.

Рабочую программу разработал Е. В. Касаткина, канд. экон. наук, доцент

Заведующий кафедрой ГЭЕНД (НВ)



А. Ф. Валиева

Согласовано:

Заведующий кафедрой НД (НВ)



С. В. Колесник