

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ФИЛИАЛ ТИУ В Г.НИЖНЕВАРТОВСКЕ
КАФЕДРА ГУМАНИТАРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ЕСТЕСТВЕННОНАУЧНЫХ ДИСЦИПЛИН

УТВЕРЖДАЮ

Председатель КСН


Ю.В. Ваганов

«29» 05 2019 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины: Основы принятия управленческих решений

направление подготовки: 21.03.01 Нефтегазовое дело

направленность: Бурение нефтяных и газовых скважин

форма обучения: очная, очно-заочная

Рабочая программа разработана в соответствии с утвержденным учебным планом от 22.04.2019 г. и требованиями ОПОП 21.03.01 Нефтегазовое дело, профиль «Бурение нефтяных и газовых скважин» к результатам освоения дисциплины «Основы принятия управленческих решений»

Рабочая программа рассмотрена
на заседании кафедры ГЭЕНД (НВ)

Протокол №9 от «29» 05 _____ 2019 г.

Заведующий кафедрой Вань А. Ф. Валиева

СОГЛАСОВАНО:

И. о. заведующего выпускающей кафедры НН Н. Н. Савельева

«29» 05 _____ 2019 г.

Рабочую программу разработал:

Е.В. Касаткина, доцент кафедры ГЭЕНД (НВ),
канд. экон. наук, доцент

Кас

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель дисциплины – сформировать у обучающихся комплекс знаний, умений, практических навыков, универсальных компетенций в области методологии разработки, принятия и реализации управленческих решений, обоснования их выбора по критерию социально-экономической эффективности.

Задачи изучения дисциплины:

- ознакомление обучающихся с основами теории принятия управленческих решений, их классификацией;
- изучение основных математических моделей принятия решений;
- формирование умения решать типовые математические задачи, используемые при принятии управленческих решений;
- овладение количественными методами решения типовых организационно-управленческих задач в технических системах;
- изучение базовых методов разработки и принятия управленческих решений;
- формирование умения давать оценку экономической эффективности управленческих решений.

2. Место дисциплины модуля в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Основы принятия управленческих решений» относится к дисциплинам обязательной части учебного плана.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

знание базовых элементов теории менеджмента: функций, принципов, методов управления;

умение решать типовые математические задачи;

владение методами оценки эффективности производственной деятельности и методами генерирования альтернативных вариантов решений.

Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплин «Технологическое предпринимательство», «Управление предпринимательской деятельностью и бизнес-планирование», «Управление инновационными проектами и их коммерциализация» и служит логическим завершением изучения модуля «Технологическое предпринимательство».

3. Результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины/модуля направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)
УК-1 Способность осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.6 Формулирование и аргументирование выводов и суждений, в том числе с применением философского понятийного аппарата	УК-1.31 знать технологию формулировки и аргументации управленческих решений, в том числе с применением философского понятийного аппарата
		УК-1.У1 уметь разрабатывать и принимать управленческие решения на основе критического анализа и синтеза информации в рамках поставленной задачи, в том числе с применением философского понятийного аппарата при формулировке решений и их аргументации
		УК-1.В1 владеть навыками принятия управленческих решений, аргументированного обоснования их целесообразности, эффективности на основе грамотно выстроенных выводов и суждений
УК-2 Способность определять круг задач в рамках поставленной цели и определять оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.2 Представление поставленной задачи в виде конкретных заданий	УК-2.31 знать способы проведения декомпозиции сложной задачи до уровня конкретных заданий, позволяющих достичь поставленных целей в процессе разработки и принятия управленческих решений
		УК-2.У1 уметь проводить декомпозицию сложной задачи до уровня конкретных заданий, позволяющих достичь поставленных целей в процессе разработки и принятия управленческих решений
		УК-2.В1 владеть практическими навыками декомпозиции поставленной задачи до уровня конкретных заданий в рамках разработки и принятия управленческих решений
	УК-2.3 Определение потребности в ресурсах для решения задач профессиональной деятельности	УК-2.32 знать методы определения потребности в ресурсах при разработке и принятии управленческих решений в рамках решаемой задачи в области профессиональной деятельности
		УК-2.У2 уметь соотносить сложность решаемой задачи со сложностью метода определения потребности в ресурсах при разработке и принятии управленческих решений в рамках решаемой задачи
		УК-2.В2 владеть навыками обоснования потребности в ресурсах для реализации принятых управленческих решений, направленных на достижение поставленных целей и решения задач в области профессиональной деятельности
УК-2.5 Составление последовательности (алгоритма) решения задачи	УК-2.33 знать алгоритм разработки и принятия управленческих решений при решении задач в области профессиональной деятельности	
	УК-2.У3 уметь выстраивать	

		последовательность работ по разработке и принятию управленческих решений в алгоритм решения поставленной задачи
		УК-2.В3 владеть практическими навыками алгоритмизации процесса разработки и принятия управленческих решений при достижении поставленных целей и задач в области профессиональной деятельности
УК-5 Способность воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	УК-5.7 Выбор способа решения конфликтных ситуаций в процессе профессиональной деятельности	УК-5.31 знать способы разрешения конфликтных ситуаций, возникающих в процессе подготовки и реализации управленческих решений в области профессиональной деятельности
		УК-5.У1 уметь подбирать способ разрешения конфликтной ситуации в зависимости от условий ее возникновения и степени сложности в процессе подготовки и реализации управленческих решений в области профессиональной деятельности
	УК-5.8 Выбор способа взаимодействия при личном и групповом общении при выполнении профессиональных задач	УК-5.В1 владеть практическими навыками разрешения конфликтных ситуаций, возникающих в процессе подготовки и реализации управленческих решений в области профессиональной деятельности
		УК-5.32 знать способы взаимодействия при личном и групповом общении при разработке и реализации управленческих решений в области выполнения профессиональных задач
		УК-5.У1 уметь подбирать способ взаимодействия при общении в зависимости от ситуации, ее сложности при разработке и реализации управленческих решений в области выполнения профессиональных задач
		УК-5.31 владеть практическими навыками эффективного взаимодействия при личном и групповом общении при разработке и реализации управленческих решений

4. Объем дисциплины

Общий объем дисциплины составляет 2 зачетных единицы, 72 часа.

Таблица 4.1.

Форма обучения	Курс/ семестр	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Форма промежуточной аттестации
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия		
ОФО	4/8	12	12	0	48	зачет
ОЗФО	5/А	12	16	0	44	зачет

5. Структура и содержание дисциплины

5.1. Структура дисциплины. очная форма обучения (ОФО)

Таблица 5.1.1

№ п/п	Структура дисциплины/модуля		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	1	Сущность и содержание управленческого решения	2	2	0	7	11	УК-1.6	Ситуационные задания, тест
2	2	Технология принятия управленческого решения	2	2	0	7	11	УК-1.6 УК-2.2 УК-2.5	Ситуационные задания, тест
3	3	Методы диагностики и анализа проблем	2	2	0	7	11	УК-2.3 УК-2.5 УК-5.7	Ситуационные задания
4	4	Методы генерирования и выбора альтернатив	2	2	0	7	11	УК-2.2 УК-2.3 УК-2.5 УК-5.7 УК-5.8	Ситуационные задания, тест, решение задач
5	5	Принятие решений в условиях неопределенности и риска	2	2	0	7	11	УК-2.2 УК-2.3 УК-2.5 УК-5.7 УК-5.8	Ситуационные задания, тест
6	6	Реализация управленческих решений и оценки их эффективности	2	2	0	7	11	УК-2.2 УК-2.3 УК-2.5	Тест, решение задач
Зачет			-	-	-	6	6	УК-1.6 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.5 УК-5.7 УК-5.8	Тест
Итого:			12	12	0	48	72		

очно-заочная форма обучения (ОЗФО)

Таблица 5.1.2

№ п/п	Структура дисциплины/модуля		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	1	Сущность и содержание управленческого решения	2	2	0	7	11	УК-1.6	Ситуационные задания, тест
2	2	Технология принятия управленческого решения	2	2	0	7	11	УК-1.6 УК-2.2 УК-2.5	Ситуационные задания, тест
3	3	Методы диагностики и анализа проблем	2	3	0	6	11	УК-2.3 УК-2.5 УК-5.7	Ситуационные задания
4	4	Методы генерирования и выбора альтернатив	2	3	0	6	11	УК-2.2 УК-2.3 УК-2.5 УК-5.7 УК-5.8	Ситуационные задания, тест, решение задач
5	5	Принятие решений в	2	3	0	6	11	УК-2.2	Ситуационные

		условиях неопределенности и риска						УК-2.3 УК-2.5 УК-5.7 УК-5.8	задания, тест
6	6	Реализация управленческих решений и оценки их эффективности	2	3	0	6	11	УК-2.2 УК-2.3 УК-2.5	Тест, решение задач
Зачет			-	-	-	6	6	УК-1.6 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.5 УК-5.7 УК-5.8	Тест
Итого:			12	16	0	44	72		

5.2. Содержание дисциплины.

5.2.1. Содержание разделов дисциплины (дидактические единицы).

Раздел 1. «Сущность и содержание управленческого решения»

Понятие об управленческом решении, его содержание. Место управленческих решений в процессе управления. Функции решения в методологии и организации процесса управления (направляющая, координирующая, мотивирующая и т.д.). Сочетание формального и неформального аспектов в разработке решений. Особенности разработки и реализации управленческих решений. Экономическая, социальная, правовая и технологическая основы принятия управленческого решения.

Современные концепции и принципы выработки решения. Зависимость принятия решения в организациях от типа менеджмента. Типы менеджмента по взаимодействию с объектом управления и алгоритмы принятия решения при различных типах менеджмента.

Характеристика основных типов управленческих решений: по используемым методам, по творческому вкладу, по степени формализации проблем. Понятия "ситуация" и "проблема". Ситуационные концепции управления процессом принятия решений. Классификация ситуаций и проблем, возникающих в деятельности организации.

Типология управленческих решений. Классификация управленческих решений. Классификационные признаки управленческих решений.

Раздел 2. «Технология принятия управленческих решений»

Алгоритм и этапы разработки управленческих решений. Целевая ориентация управленческих решений. Методы формирования и выбора альтернативных вариантов решений.

Раздел 3. «Методы диагностики и анализа проблем»

Понятие и основные этапы диагностики проблемы. Методы ситуационного, сравнительного и факторного анализа проблем. Методы сбора анализа и обработки данных о проблеме, критерии их выбора.

Раздел 4. «Методы генерирования и выбора альтернатив»

Метод мозгового штурма. Метод Делфи. Морфологический анализ и синектика. Общие требования метода экспертных оценок. Подбор экспертов. Формирование оценочной системы. Методы получения количественных и качественных экспертных оценок. Обработка экспертных оценок.

Раздел 5. «Принятие решений в условиях неопределенности и риска»

Неопределенность и риск в управленческих решениях. Решения, принимаемые в условиях определенности, неопределенности, риска и конфликта. Понятие риска. Безрисковые ситуации. Классификация рисков. Подходы к оценке риска. Способы оценки степени риска. Статистический подход к оценке рисков. Субъект, объект, фактор риска. Рисковый ущерб и рисковая премия. Применение теории игр в принятии управленческих решений. Методы трансформации рисков и финансирования рискованного ущерба.

Раздел 6. «Реализация управленческих решений и оценки их эффективности»

Методы планирования, организации и контроля выполнения решений. Понятие экономической, социальной, бюджетной эффективности управленческого решения. Методы оценки эффективности принятия и реализации управленческих решений.

5.2.2. Содержание дисциплины/модуля по видам учебных занятий.

Лекционные занятия

Таблица 5.2.1

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема лекции
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	1	2	-	2	Сущность и содержание управленческого решения
2	2	2	-	2	Технология принятия управленческих решений
3	3	2	-	2	Методы диагностики и анализа проблем
4	4	2	-	2	Методы генерирования и выбора альтернатив
5	5	2	-	2	Принятие решений в условиях неопределенности и риска
6	6	2	-	2	Реализация управленческих решений и оценки их эффективности
Итого:		12	-	12	

Практические занятия

Таблица 5.2.2

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема практического занятия
		ОФО	ЗФО	ОЗФО	
1	1	2	-	2	Сущность и содержание управленческого решения
2	2	2	-	2	Технология принятия управленческих решений

3	3	2	-	3	Методы диагностики и анализа проблем
4	4	2	-	3	Методы генерирования и выбора альтернатив
5	5	2	-	3	Принятие решений в условиях неопределенности и риска
6	6	2	-	3	Реализация управленческих решений и оценки их эффективности
Итого:				12	15

Лабораторные работы

Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены.

Самостоятельная работа студента

Таблица 5.2.4

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.			Тема	Вид СРС
		ОФО	ЗФО	ОЗФО		
1	1	7	-	7	Сущность и содержание управленческого решения	подготовка к практическим занятиям, решение ситуационных заданий
2	2	7	-	7	Технология принятия управленческих решений	подготовка к практическим занятиям, рассмотрение проблемной ситуации по определению ограничений на разработку и принятие управленческого решения (разбор конкретных ситуаций)
3	3	7	-	6	Методы диагностики и анализа проблем	подготовка к практическим занятиям, построение и анализ диаграмм процесса при разработке управленческого решения
4	4	7	-	6	Методы генерирования и выбора альтернатив	подготовка к практическим занятиям, решение задач
5	5	7	-	6	Принятие решений в условиях неопределенности и риска	подготовка к практическим занятиям, решение ситуационных заданий
6	6	7	-	6	Реализация управленческих решений и оценки их эффективности	подготовка к практическим занятиям, решение задач
7	1-6	6	-	6	Все темы	Подготовка к зачету
Итого:		48	-	44		

5.2.3. Преподавание дисциплины/модуля ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий: при изучении дисциплины кроме традиционных методов проведения лекций и практических занятий используются активные и интерактивные формы их проведения:

- интерактивные лекции;
- семинары-дискуссии;
- кейс-семинары.

6. Тематика курсовых работ/проектов

Курсовые работы/проекты учебным планом не предусмотрены.

7. Контрольные работы

Контрольные работы учебным планом не предусмотрены

8. Оценка результатов освоения дисциплины/модуля

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся очной, очно-заочной формы обучения представлена в таблице 8.1.

Таблица 8.1

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1 текущая аттестация		
1	Ответы на занятиях	0-5
2	Решение кейсов	0-10
3	Тестирование	0-10
	ИТОГО за первую текущую аттестацию	0-25
2 текущая аттестация		
	Ответы на занятиях	0-5
	Решение задач	0-5
	Решение кейсов (проблемных ситуаций)	0-10
	Решение кроссвордов	0-10
	ИТОГО за вторую текущую аттестацию	0-30
3 текущая аттестация		
	Ответы на занятиях	0-5
	Решение задач	0-5
	Решение кейсов (проблемных ситуаций)	0-10
	Решение кроссвордов	0-10
	Итоговое тестирование	0-15
	ИТОГО за третью текущую аттестацию	0-45
	ВСЕГО	100

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины/модуля

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

Информационные ресурсы

1. Полнотекстовая база данных ТИУ <http://elib.tsogu.ru/>
2. ЭБС «Лань» <http://e.lanbook.com>
3. Научная электронная библиотека ELIBRARY.RU <http://www.elibrary.ru>
4. ЭБС «Юрайт» <https://www.biblio-online.ru>
5. ЭБС «Библиокомплектатор» <http://bibliokomplektator.ru/>
6. Национальный Электронно-Информационный Консорциум (НЭИКОН)
7. Международный европейский индекс цитирования в области гуманитарных наук European Reference Index for the Humanities (ERIH)
8. Международные реферативные базы научных изданий <http://www.scopus.com>
9. Библиотека технических статей по разработке нефтяных и газовых месторождений Общества инженеров-нефтяников SPE
10. POLPRED.com Обзор СМИ
11. База данных Роспатент

Полезные ссылки на другие электронные ресурсы

12. Российский государственный университет нефти и газа им. И.М. Губкина <http://elib.tsogu.ru/>
13. Библиотека Уфимского государственного нефтяного технического университета <http://elib.tsogu.ru/>
14. Научно-техническая библиотека Ухтинского государственного технического университета <http://elib.tsogu.ru/>
15. Библиотека Альметьевского государственного нефтяного института
16. Поисковые системы Google, Yandex, Rambler.

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства: MicrosoftWindows 7, MicrosoftOffice 2010.

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины/модуля

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

№ п/п	Перечень оборудования, необходимого для освоения дисциплины/модуля	Перечень технических средств обучения, необходимых для освоения дисциплины/модуля (демонстрационное оборудование)
1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации. Аудиторная (меловая) доска, трибуна для чтения лекций, столы, стулья, шкаф деревянный, шкаф металлический.	Персональный компьютер , проектор Epson, мультимедийный экран, колонки.

11. Методические указания по организации СРС

11.1. Методические указания по подготовке к практическим, лабораторным занятиям.

Практические занятия по дисциплине «Основы принятия управленческих решений» предназначены для обсуждения наиболее значимых вопросов основных разделов курса на основе предварительной проработки материала. Основой этого вида занятий является повторение теоретического материала, его применение для решения проблемных вопросов и конкретных задач.

Подготовка к практическим занятиям должна быть регулярной. В процессе подготовки к практическим занятиям обучающемуся необходимо:

- проработать конспект лекций по теме практического занятия;
- самостоятельно изучить рекомендованную учебную и учебно-методическую литературу, в том числе электронные издания ЭБС; при этом необходимо особое внимание уделить материалу, примерам, непосредственно связанным с проблемными вопросами по теме занятия;
- своевременно выполнить все задания преподавателя по каждой теме: решение задач, разбор конкретных ситуаций и др., предварительно ознакомившись с требованиями по выполнению каждого вида работ.

11.2. Методические указания по организации самостоятельной работы.

Самостоятельная работа обучающихся является важным аспектом освоения содержания каждой дисциплины, и как следствие образовательной программы высшего образования.

Самостоятельная работа обучающихся выполняется по заданию и при методическом руководстве преподавателя, но без его непосредственного участия.

Основу работы при самостоятельном изучении отдельных вопросов и тем дисциплины, подготовке сообщений (презентаций), выступлений на групповых занятиях, выполнении других заданий преподавателя составляет работа с учебной и научной литературой, с интернет-ресурсами. Для обеспечения систематической и регулярной работы по изучению дисциплины и успешного прохождения промежуточных и итоговых контрольных испытаний студенту рекомендуется придерживаться следующего порядка обучения:

- самостоятельно определить объем времени, необходимого для проработки каждой темы;

- регулярно изучать каждую тему дисциплины, используя различные формы индивидуальной работы;

- по завершению самостоятельной работы над темами дисциплины пройти примерный вариант предложенной формы контроля.

Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания

Дисциплина **ОСНОВЫ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ**
 Код, направление подготовки **21.03.01 НЕФТЕГАЗОВОЕ ДЕЛО**
 Направленность **БУРЕНИЕ НЕФТЯНЫХ И ГАЗОВЫХ СКВАЖИН**

Код компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения				
		1-2	3	4	5	6
1	2	3	4	5	6	
УК-1	УК-1.31 Знать технологию формулировки и аргументации управленческих решений, в том числе с применением философского понятийного аппарата	Не способен назвать основные элементы технологии формулировки и аргументации управленческих решений	Демонстрирует отдельные знания по основным элементам технологии формулировки и аргументации управленческих решений, в том числе с применением философского понятийного аппарата	Демонстрирует достаточные знания в области технологии формулировки и аргументации управленческих решений, в том числе с применением философского понятийного аппарата	Демонстрирует исчерпывающие знания в области технологии формулировки и аргументации управленческих решений, в том числе с применением философского понятийного аппарата	
	УК-1.У1 Уметь разрабатывать и принимать управленческие решения на основе критического анализа и синтеза информации в рамках поставленной задачи, в том числе с применением философского понятийного аппарата при формулировке решений и их аргументации	Не умеет разрабатывать и принимать управленческие решения на основе критического анализа и синтеза информации в рамках поставленной задачи, в том числе с применением философского понятийного аппарата при формулировке решений и их аргументации	Умеет разрабатывать и принимать управленческие решения на основе фрагментарного критического анализа и синтеза информации в рамках поставленной задачи, в том числе с применением философского понятийного аппарата при формулировке решений и их аргументации, допуская значительные неточности и погрешности	Умеет разрабатывать и принимать управленческие решения на основе фрагментарного критического анализа и синтеза информации в рамках поставленной задачи, в том числе с применением философского понятийного аппарата при формулировке решений и их аргументации, с допущением некоторых ошибок в процессе	Умеет разрабатывать и принимать управленческие решения на основе критического анализа и синтеза информации в рамках поставленной задачи, в том числе с применением философского понятийного аппарата при формулировке решений и их аргументации	В совершенстве умеет разрабатывать и принимать управленческие решения на основе критического анализа и синтеза информации в рамках поставленной задачи, в том числе с применением философского понятийного аппарата при формулировке решений и их аргументации

Код компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2	3	4	5
1	2	3	4	5	6
	УК-1.В1 Владеть навыками принятия управленческих решений, аргументированного обоснования их целесообразности, эффективности на основе грамотно выстроенных выводов и суждений, в том числе с применением философского понятийного аппарата	Не владеет навыками принятия управленческих решений, аргументированного обоснования их целесообразности, эффективности на основе грамотно выстроенных выводов и суждений, в том числе с применением философского понятийного аппарата	Владеет навыками принятия управленческих решений, фрагментарного аргументированного обоснования их целесообразности, эффективности на основе выводов и суждений, в том числе с применением философского понятийного аппарата, допуская при этом ряд ошибок	Хорошо владеет навыками принятия управленческих решений, аргументированного обоснования их целесообразности, эффективности на основе грамотно выстроенных выводов и суждений, в том числе с применением философского понятийного аппарата, допуская незначительные управленческие ошибки	В совершенстве владеет навыками принятия управленческих решений, аргументированного обоснования их целесообразности, эффективности на основе грамотно выстроенных выводов и суждений, в том числе с применением философского понятийного аппарата
УК-2	УК-2.31 Знать способы проведения декомпозиции сложной задачи до уровня конкретных заданий, позволяющих достичь поставленных целей в процессе разработки и принятия управленческих решений	Не знает способы проведения декомпозиции сложной задачи до уровня конкретных заданий, позволяющих достичь поставленных целей в процессе разработки и принятия управленческих решений	Демонстрирует знания по способам проведения декомпозиции сложной задачи до уровня конкретных заданий, позволяющих достичь поставленных целей в процессе разработки и принятия управленческих решений	Демонстрирует достаточные знания по способам проведения декомпозиции сложной задачи до уровня конкретных заданий, позволяющих достичь поставленных целей в процессе разработки и принятия управленческих решений	Демонстрирует исчерпывающие знания по способам проведения декомпозиции сложной задачи до уровня конкретных заданий, позволяющих достичь поставленных целей в процессе разработки и принятия управленческих решений
	УК-2.32 Знать методы определения потребности в ресурсах при разработке и принятии управленческих решений в рамках решаемой задачи в области профессиональной деятельности	Не знает методы определения потребности в ресурсах при разработке и принятии управленческих решений в рамках решаемой задачи в области профессиональной деятельности	Демонстрирует частичные знания по методам определения потребности в ресурсах при разработке и принятии управленческих решений в рамках решаемой задачи в области профессиональной деятельности	Демонстрирует достаточные знания по методам определения потребности в ресурсах при разработке и принятии управленческих решений в рамках решаемой задачи в области профессиональной деятельности	Демонстрирует исчерпывающие знания по методам определения потребности в ресурсах при разработке и принятии управленческих решений в рамках решаемой задачи в области профессиональной деятельности

Код компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2	3	4	5
1	2	3	4	5	6
	УК-2.33 Знать алгоритм разработки и принятия управленческих решений при решении задач в области профессиональной деятельности	Не знает алгоритм разработки и принятия управленческих решений при решении задач в области профессиональной деятельности	Демонстрирует частичные знания по отдельным этапам алгоритма разработки и принятия управленческих решений при решении задач в области профессиональной деятельности	Демонстрирует достаточные знания отдельным этапам алгоритма разработки и принятия управленческих решений при решении задач в области профессиональной деятельности	Демонстрирует исчерпывающие знания по этапам алгоритма разработки и принятия управленческих решений при решении задач в области профессиональной деятельности
	УК-2.У1 Уметь проводить декомпозицию сложной задачи до уровня конкретных заданий, позволяющих достичь поставленных целей в процессе разработки и принятия управленческих решений	Не умеет проводить декомпозицию сложной задачи до уровня конкретных заданий, позволяющих достичь поставленных целей в процессе разработки и принятия управленческих решений	Умеет проводить декомпозицию сложной задачи до уровня конкретных заданий, позволяющих достичь поставленных целей в процессе разработки и принятия управленческих решений, допуская значительные неточности и погрешности	Умеет проводить декомпозицию сложной задачи до уровня конкретных заданий, позволяющих достичь поставленных целей в процессе разработки и принятия управленческих решений, с допущением некоторых ошибок в процессе	В совершенстве умеет проводить декомпозицию сложной задачи до уровня конкретных заданий, позволяющих достичь поставленных целей в процессе разработки и принятия управленческих решений
	УК-2.У2 Уметь соотносить сложность решаемой задачи со сложностью метода определения потребности в ресурсах при разработке и принятии управленческих решений в рамках решаемой задачи	Не умеет соотносить сложность решаемой задачи со сложностью метода определения потребности в ресурсах при разработке и принятии управленческих решений в рамках решаемой задачи	Умеет соотносить сложность решаемой задачи со сложностью метода определения потребности в ресурсах при разработке и принятии управленческих решений в рамках решаемой задачи, допуская значительные неточности и погрешности	Умеет соотносить сложность решаемой задачи со сложностью метода определения потребности в ресурсах при разработке и принятии управленческих решений в рамках решаемой задачи, с допущением некоторых ошибок в процессе	В совершенстве умеет соотносить сложность решаемой задачи со сложностью метода определения потребности в ресурсах при разработке и принятии управленческих решений в рамках решаемой задачи

Код компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2	3	4	5
1	2	3	4	5	6
	УК-2.У3 Уметь выстраивать последовательность работ по разработке и принятию управленческих решений в алгоритм решения поставленной задачи	Не умеет выстраивать последовательность работ по разработке и принятию управленческих решений в алгоритм решения поставленной задачи	Умеет выстраивать последовательность работ по разработке и принятию управленческих решений в алгоритм решения поставленной задачи, допуская значительные неточности и погрешности	Умеет выстраивать последовательность работ по разработке и принятию управленческих решений в алгоритм решения поставленной задачи, с допущением некоторых ошибок в процессе	В совершенстве умеет выстраивать последовательность работ по разработке и принятию управленческих решений в алгоритм решения поставленной задачи
	УК-2.В1 Владеть практическими навыками декомпозиции поставленной задачи до уровня конкретных заданий в рамках разработки и принятия управленческих решений	Не владеет навыками декомпозиции поставленной задачи до уровня конкретных заданий в рамках разработки и принятия управленческих решений	Владеет навыками декомпозиции поставленной задачи до уровня конкретных заданий в рамках разработки и принятия управленческих решений, допуская ряд управленческих ошибок	Хорошо владеет навыками декомпозиции поставленной задачи до уровня конкретных заданий в рамках разработки и принятия управленческих решений, допуская незначительные ошибки	В совершенстве владеет практическими навыками декомпозиции поставленной задачи до уровня конкретных заданий в рамках разработки и принятия управленческих решений
	УК-2.В2 Владеть навыками обоснования потребности в ресурсах для реализации принятых управленческих решений, направленных на достижение поставленных целей и решения задач в области профессиональной деятельности	Не владеет навыками обоснования потребности в ресурсах для реализации принятых управленческих решений, направленных на достижение поставленных целей и решения задач в области профессиональной деятельности	Владеет навыками обоснования потребности в ресурсах для реализации принятых управленческих решений, направленных на достижение поставленных целей и решения задач в области профессиональной деятельности, допуская ряд управленческих ошибок	Хорошо владеет навыками обоснования потребности в ресурсах для реализации принятых управленческих решений, направленных на достижение поставленных целей и решения задач в области профессиональной деятельности, допуская незначительные ошибки	В совершенстве владеет навыками обоснования потребности в ресурсах для реализации принятых управленческих решений, направленных на достижение поставленных целей и решения задач в области профессиональной деятельности

Код компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2	3	4	5
1	2	3	4	5	6
	УК-2.В2 Владеть практическими навыками алгоритмизации процесса разработки и принятия управленческих решений при достижении поставленных целей и задач в области профессиональной деятельности	Не владеет навыками алгоритмизации процесса разработки и принятия управленческих решений при достижении поставленных целей и задач в области профессиональной деятельности	Владеет навыками алгоритмизации процесса разработки и принятия управленческих решений при достижении поставленных целей и задач в области профессиональной деятельности, допуская ряд управленческих ошибок	Хорошо владеет навыками алгоритмизации процесса разработки и принятия управленческих решений при достижении поставленных целей и задач в области профессиональной деятельности, допуская незначительные ошибки	В совершенстве владеет навыками алгоритмизации процесса разработки и принятия управленческих решений при достижении поставленных целей и задач в области профессиональной деятельности
УК-5	УК-5.31 Знать способы разрешения конфликтных ситуаций, возникающих в процессе подготовки и реализации управленческих решений в области профессиональной деятельности	Не знает способы разрешения конфликтных ситуаций, возникающих в процессе подготовки и реализации управленческих решений в области профессиональной деятельности	Демонстрирует знания по некоторым способам разрешения конфликтных ситуаций, возникающих в процессе подготовки и реализации управленческих решений в области профессиональной деятельности	Демонстрирует достаточные знания по способам разрешения конфликтных ситуаций, возникающих в процессе подготовки и реализации управленческих решений в области профессиональной деятельности	Демонстрирует исчерпывающие знания по способам разрешения конфликтных ситуаций, возникающих в процессе подготовки и реализации управленческих решений в области профессиональной деятельности
	УК-5.32 Знать способы взаимодействия при личном и групповом общении при разработке и реализации управленческих решений в области выполнения профессиональных задач	Не знает способы взаимодействия при личном и групповом общении при разработке и реализации управленческих решений в области выполнения профессиональных задач	Демонстрирует знания по некоторым способам взаимодействия при личном и групповом общении при разработке и реализации управленческих решений в области выполнения профессиональных задач	Демонстрирует достаточные знания по способам взаимодействия при личном и групповом общении при разработке и реализации управленческих решений в области выполнения профессиональных задач	Демонстрирует исчерпывающие знания по способам взаимодействия при личном и групповом общении при разработке и реализации управленческих решений в области выполнения профессиональных задач

Код компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2	3	4	5
1	2	3	4	5	6
	УК-5.У1 Уметь подбирать способ разрешения конфликтной ситуации в зависимости от условий ее возникновения и степени сложности в процессе подготовки и реализации управленческих решений в области профессиональной деятельности	Не умеет подбирать способ разрешения конфликтной ситуации в зависимости от условий ее возникновения и степени сложности в процессе подготовки и реализации управленческих решений в области профессиональной деятельности	Умеет подбирать способ разрешения конфликтной ситуации в зависимости от условий ее возникновения и степени сложности в процессе подготовки и реализации управленческих решений в области профессиональной деятельности, допуская значительные неточности и погрешности	Умеет подбирать способ разрешения конфликтной ситуации в зависимости от условий ее возникновения и степени сложности в процессе подготовки и реализации управленческих решений в области профессиональной деятельности, с допущением некоторых ошибок в процессе	В совершенстве умеет подбирать способ разрешения конфликтной ситуации в зависимости от условий ее возникновения и степени сложности в процессе подготовки и реализации управленческих решений в области профессиональной деятельности
	УК-5.У2 Уметь подбирать способ взаимодействия при общении в зависимости от ситуации, ее сложности при разработке и реализации управленческих решений в области выполнения профессиональных задач	Не умеет подбирать способ взаимодействия при общении в зависимости от ситуации, ее сложности при разработке и реализации управленческих решений в области выполнения профессиональных задач	Умеет подбирать способ взаимодействия при общении в зависимости от ситуации, ее сложности при разработке и реализации управленческих решений в области выполнения профессиональных задач, допуская значительные неточности и погрешности	Умеет подбирать способ взаимодействия при общении в зависимости от ситуации, ее сложности при разработке и реализации управленческих решений в области выполнения профессиональных задач, с допущением некоторых ошибок в процессе	В совершенстве умеет подбирать способ взаимодействия при общении в зависимости от ситуации, ее сложности при разработке и реализации управленческих решений в области выполнения профессиональных задач
	УК-5.В1 Владеть практическими навыками разрешения конфликтных ситуаций, возникающих в процессе подготовки и реализации управленческих решений в области профессиональной деятельности	Не владеет практическими навыками разрешения конфликтных ситуаций, возникающих в процессе подготовки и реализации управленческих решений в области профессиональной деятельности	Владеет практическими навыками разрешения конфликтных ситуаций, возникающих в процессе подготовки и реализации управленческих решений в области профессиональной деятельности, допуская ряд управленческих ошибок	Хорошо владеет практическими навыками разрешения конфликтных ситуаций, возникающих в процессе подготовки и реализации управленческих решений в области профессиональной деятельности, допуская незначительные ошибки	В совершенстве владеет практическими навыками разрешения конфликтных ситуаций, возникающих в процессе подготовки и реализации управленческих решений в области профессиональной деятельности

Код компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2	3	4	5
1	2	3	4	5	6
	УК-5.В2 Владеть практическими навыками эффективного взаимодействия при личном и групповом общении при разработке и реализации управленческих решений в области выполнения профессиональных задач	Не владеет практическими навыками эффективного взаимодействия при личном и групповом общении при разработке и реализации управленческих решений в области выполнения профессиональных задач	Владеет практическими навыками эффективного взаимодействия при личном и групповом общении при разработке и реализации управленческих решений в области выполнения профессиональных задач, допуская ряд управленческих ошибок	Хорошо владеет практическими навыками эффективного взаимодействия при личном и групповом общении при разработке и реализации управленческих решений в области выполнения профессиональных задач, допуская незначительные ошибки	В совершенстве владеет практическими навыками эффективного взаимодействия при личном и групповом общении при разработке и реализации управленческих решений в области выполнения профессиональных задач

КАРТА

обеспеченности дисциплины (модуля) учебной и учебно-методической литературой

Дисциплина **ОСНОВЫ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ**Код, направление подготовки **21.03.01 НЕФТЕГАЗОВОЕ ДЕЛО**Направленность **БУРЕНИЕ НЕФТЯНЫХ И ГАЗОВЫХ СКВАЖИН**

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1	Юкаева, В. С. Принятие управленческих решений: учебник / В. С. Юкаева, Е. В. Зубарева, В. В. Чувикова. — М.: Дашков и К, 2016. — 324 с. — ISBN 978-5-394-01084-2. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: http://www.iprbookshop.ru/60493 .	http://www.iprbookshop.ru	25	100	+
2	Бережная, О. В. Методы принятия управленческих решений: учебное пособие / О. В. Бережная, Е. В. Бережная. — Ставрополь : Северо-Кавказский федеральный университет, 2015. — 171 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: http://www.iprbookshop.ru/62960 .	http://www.iprbookshop.ru	25	100	+
3	Балдин, К. В. Управленческие решения (8-е издание) : учебник для бакалавров / К. В. Балдин, С. Н. Воробьев, В. Б. Уткин. — М. : Дашков и К, 2015. — 495 с. — ISBN 978-5-394-02269-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: http://www.iprbookshop.ru/52305 .	http://www.iprbookshop.ru	25	100	+

Заведующий кафедрой ГЭЕНД (НВ) А.Ф. Валиева

« 29 » 05 2019 г.

**Дополнения и изменения
к рабочей программе дисциплины
Основы принятия управленческих решений
на 2021 - 2022 учебный год**

В рабочую программу вносятся следующие дополнения (изменения):

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 26.11.2020 №1456 «О внесении изменений в ФГОС ВО», а также учебным планом по направлению 21.03.01 Нефтегазовое дело, утвержденным 30.08.2021 г. дополнить рабочую программу следующими элементами:

1. Дополнение в таблицу 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
УК-10 Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	УК-10.1. Понимает значение основных правовых категорий, сущность коррупционного поведения, причины возникновения, степень влияния на развитие общества	УК-10.31 знать основные правовые категории, сущность коррупционного поведения
		УК-10.У1 уметь выявлять причины возникновения коррупционного поведения, степень влияния на развитие общества
		УК-10.В1 владеть навыками выявления причин возникновения коррупционного поведения для принятия обоснованных управленческих решений
	УК-10.2. Демонстрирует знание законодательства, а также антикоррупционных стандартов поведения, уважение к праву и закону	УК-10.32 знать законодательство и антикоррупционные стандарты поведения
		УК-10.У2 уметь применять законодательство и антикоррупционные стандарты поведения при принятии управленческих решений
		УК-10.В2 владеть навыками проявления уважения к праву и закону
	УК-10.3. Идентифицирует и оценивает коррупционные риски, проявляет нетерпимое отношение к коррупционному поведению	УК-10.33 знать суть коррупционного поведения и коррупционных рисков
		УК-10.У3 уметь идентифицировать и оценивать коррупционные риски
		УК-10.В3 владеть навыками формирования нетерпимого отношения к коррупционному поведению при принятии управленческих решений

2. Таблицу 5.1.1 заменить на следующую:

№ п/п	Структура дисциплины/модуля		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	1	Сущность и содержание управленческого решения	2	2	0	7	11	УК-1.6	Ситуационные задания, тест
2	2	Технология принятия управленческого решения	2	2	0	7	11	УК-1.6 УК-2.2 УК-2.5 УК-10.1	Ситуационные задания, тест
3	3	Методы диагностики и анализа проблем	2	3	0	7	11	УК-2.3 УК-2.5 УК-5.7 УК-10.2	Ситуационные задания
4	4	Методы генерирования и	2	3	0	7	11	УК-2.2	Ситуационные

		выбора альтернатив						УК-2.3 УК-2.5 УК-5.7 УК-5.8	задания, тест, решение задач
5	5	Принятие решений в условиях неопределенности и риска	2	3	0	7	11	УК-2.2 УК-2.3 УК-2.5 УК-5.7 УК-5.8 УК-10.3	Ситуационные задания, тест
6	6	Реализация управленческих решений и оценки их эффективности	2	3	0	7	11	УК-2.2 УК-2.3 УК-2.5	Тест, решение задач
Зачет			-	-	-	6	6	УК-1.6 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.5 УК-5.7 УК-5.8 УК-10.1 УК-10.2 УК-10.3	Тест
Итого:			12	12	0	48	72		

3. Таблицу 5.1.2 заменить на следующую:

№ п/п	Структура дисциплины/модуля		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	1	Сущность и содержание управленческого решения	2	2	0	7	11	УК-1.6	Ситуационные задания, тест
2	2	Технология принятия управленческого решения	2	2	0	7	11	УК-1.6 УК-2.2 УК-2.5 УК-10-1	Ситуационные задания, тест
3	3	Методы диагностики и анализа проблем	2	3	0	6	11	УК-2.3 УК-2.5 УК-5.7 УК-10.2	Ситуационные задания
4	4	Методы генерирования и выбора альтернатив	2	3	0	6	11	УК-2.2 УК-2.3 УК-2.5 УК-5.7 УК-5.8	Ситуационные задания, тест, решение задач
5	5	Принятие решений в условиях неопределенности и риска	2	3	0	6	11	УК-2.2 УК-2.3 УК-2.5 УК-5.7 УК-5.8 УК-10.3	Ситуационные задания, тест
6	6	Реализация управленческих решений и оценки их эффективности	2	3	0	6	11	УК-2.2 УК-2.3 УК-2.5	Тест, решение задач
Зачет			-	-	-	6	6	УК-1.6 УК-2.2 УК-2.3 УК-2.5 УК-5.7	Тест

						УК-5.8 УК-10.1 УК-10.2 УК-10.3	
Итого:	12	16	0	44	72		

4. Дополнение в таблицу Приложение 1

Код компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2	3	4	5
УК-10	УК-10.31 знать основные правовые категории, сущность коррупционного поведения	Не знает основных правовых категорий, сущность коррупционного поведения	Слабо ориентируется в основных правовых категориях, сущность коррупционного поведения	Знает основные правовые категории, сущность коррупционного поведения, но затрудняется с установлением их взаимосвязей	Демонстрирует исчерпывающие знания основных правовых категорий, сущность коррупционного поведения
	УК-10.32 знать законодательство и антикоррупционные стандарты поведения	Не знает законодательства и антикоррупционных стандартов поведения	Демонстрирует отдельные знания законодательства и антикоррупционных стандартов поведения	Демонстрирует достаточные знания законодательства и антикоррупционных стандартов поведения	Демонстрирует исчерпывающие знания законодательства и антикоррупционных стандартов поведения
	УК-10.33 знать суть коррупционного поведения и коррупционных рисков	Не знает сути коррупционного поведения и коррупционных рисков	Демонстрирует отдельные знания сути коррупционного поведения и коррупционных рисков	Демонстрирует достаточные знания сути коррупционного поведения и коррупционных рисков	Демонстрирует исчерпывающие знания сути коррупционного поведения и коррупционных рисков
	УК-10.У1 уметь выявлять причины возникновения коррупционного поведения, степень влияния на развитие общества	Не способен выявлять причины возникновения коррупционного поведения, степень влияния на развитие общества	Умеет выявлять причины возникновения коррупционного поведения, но затрудняется с определением степени его влияния на развитие общества	Умеет выявлять причины возникновения коррупционного поведения, степень влияния на развитие общества, допуская незначительные неточности	На достаточно высоком уровне способен выявлять причины возникновения коррупционного поведения, степень его влияния на развитие общества
	УК-10.У2 уметь применять законодательство и антикоррупционные стандарты поведения при принятии управленческих решений	Не умеет применять законодательство и антикоррупционные стандарты поведения	Умеет применять законодательство и антикоррупционные стандарты поведения, допуская значительные неточности, погрешности при учете их в процессе принятия управленческих решений	Умеет применять законодательство и антикоррупционные стандарты поведения, допуская незначительные неточности, погрешности при учете их в процессе принятия управленческих решений	На достаточно высоком уровне применяет законодательство и антикоррупционные стандарты поведения при принятии управленческих решений

Код компетенции	Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю)	Критерии оценивания результатов обучения			
		1-2	3	4	5
	УК-10.У3 уметь идентифицировать и оценивать коррупционные риски	Не умеет идентифицировать и оценивать коррупционные риски	Умеет идентифицировать и оценивать коррупционные риски, допуская значительные неточности, погрешности	Умеет идентифицировать и оценивать коррупционные риски, допуская незначительные погрешности	На достаточно высоком уровне идентифицирует и оценивает коррупционные риски
	УК-10.В1 владеть навыками выявления причин возникновения коррупционного поведения для принятия обоснованных управленческих решений	Не владеет навыками выявления причин возникновения коррупционного поведения	Слабо владеет навыками выявления причин возникновения коррупционного поведения	На достаточном уровне владеет навыками выявления причин возникновения коррупционного поведения, но затрудняется в их использовании для принятия обоснованных управленческих решений	На достаточно высоком уровне владеет навыками выявления причин возникновения коррупционного поведения для принятия обоснованных управленческих решений
	УК-10.В2 владеть навыками проявления уважения к праву и закону	Не владеет навыками проявления уважения к праву и закону	Слабо владеет навыками проявления уважения к праву и закону	На достаточном уровне владеет навыками проявления уважения к праву и закону, но иногда затрудняется с их применением	На достаточно высоком уровне владеет навыками проявления уважения к праву и закону
	УК-10.В3 владеть навыками формирования нетерпимого отношения к коррупционному поведению при принятии управленческих решений	Не владеет навыками формирования нетерпимого отношения к коррупционному поведению при принятии управленческих решений	Слабо владеет навыками формирования нетерпимого отношения к коррупционному поведению при принятии управленческих решений	На достаточном уровне владеет навыками формирования нетерпимого отношения к коррупционному поведению при принятии управленческих решений, но иногда затрудняется с их выбором и обоснованием	На достаточном высоком уровне владеет навыками формирования нетерпимого отношения к коррупционному поведению при принятии управленческих решений

Дополнения и изменения внес:

Канд. экон. наук, доцент



Е.В. Касаткина

Дополнения (изменения) в рабочую программу рассмотрены и одобрены на заседании кафедры

ГЭЕНД

Протокол от « 06 » 09 2021 г. № 1

Заведующий кафедрой ГЭЕНД (НВ)



А.Ф. Валиева

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий выпускающей кафедрой НД(НВ)



С.В. Колесник

« 07 » 09 2021 г.