

Аннотация рабочей программы дисциплины
Основы принятия управленческих решений
основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки
21.03.01 Нефтегазовое дело

Профили. «Бурение нефтяных и газовых скважин», «Строительство и обслуживание систем транспорта, хранения и сбыта углеводородов», «Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти»

1. Цели изучения дисциплины

Формирование у обучающихся необходимых теоретических знаний и практических навыков по основам разработки и принятия управленческих решений на предприятиях нефтегазодобывающего профиля.

2. Место дисциплины (модуля) в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам обязательной части учебного плана.

3. Результаты освоения дисциплины (модуля): формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.6 Формулирование и аргументирование выводов и суждений, в том числе с применением философского понятийного аппарата	Знать: технологию формулировки и аргументации управленческих решений, в том числе с применением философского понятийного аппарата УК-1.36
		Уметь: разрабатывать и принимать управленческие решения на основе критического анализа и синтеза информации в рамках поставленной задачи, в том числе с применением философского понятийного аппарата при формулировке решений и их аргументации УК-1.У6
		Владеть: навыками принятия управленческих решений, аргументированного обоснования их целесообразности, эффективности на основе грамотно выстроенных выводов и суждений, в том числе с применением философского понятийного аппарата УК-1.В6
УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.2. Представление поставленной задачи в виде конкретных заданий	Знать: способы проведения декомпозиции сложной задачи до уровня конкретных заданий, позволяющих достичь поставленных целей в процессе разработки и принятия управленческих решений УК-2.32
		Уметь: проводить декомпозицию сложной задачи до уровня конкретных заданий, позволяющих достичь поставленных целей в процессе разработки и принятия управленческих решений УК-2.У2
	УК-2.3. Определение потребности в ресурсах для решения задач	Знать: методы определения потребности в ресурсах при разработке и принятии управленческих решений в рамках решаемой задачи в области профессиональной деятельности УК-2.33

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
	профессиональной деятельности	Уметь: соотносить сложность решаемой задачи со сложностью метода определения потребности в ресурсах при разработке и принятии управленческих решений в рамках решаемой задачи УК-2.У3
		Владеть: навыками обоснования потребности в ресурсах для реализации принятых управленческих решений, направленных на достижение поставленных целей и решения задач в области профессиональной деятельности УК-2.В3
	УК-2.5. Составление последовательности (алгоритма) решения задачи	Знать: алгоритм разработки и принятия управленческих решений при решении задач в области профессиональной деятельности УК-2.35
		Уметь: выстраивать последовательность работ по разработке и принятию управленческих решений в алгоритм решения поставленной задачи УК-2.У5
		Владеть: практическими навыками алгоритмизации процесса разработки и принятия управленческих решений при достижении поставленных целей и задач в области профессиональной деятельности УК-2.В5
УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества социально-историческом, этическом философском контекстах.	УК-5.7 Выбор способа решения конфликтных ситуаций в процессе профессиональной деятельности	Знать: способы разрешения конфликтных ситуаций, возникающих в процессе подготовки и реализации управленческих решений в области профессиональной деятельности УК-5.37
		Уметь: подбирать способ разрешения конфликтной ситуации в зависимости от условий ее возникновения и степени сложности в процессе подготовки и реализации управленческих решений в области профессиональной деятельности УК-5.У7
		Владеть: практическими навыками разрешения конфликтных ситуаций, возникающих в процессе подготовки и реализации управленческих решений в области профессиональной деятельности УК-5.В7
	УК-5.8 Выбор способа взаимодействия при личном и групповом общении при выполнении профессиональных задач	Знать: способы взаимодействия при личном и групповом общении при разработке и реализации управленческих решений в области выполнения профессиональных задач УК-5.38
		Уметь: подбирать способ взаимодействия при общении в зависимости от ситуации, ее сложности при разработке и реализации управленческих решений в области выполнения профессиональных задач УК-5.У8
		Владеть: практическими навыками эффективного взаимодействия при личном и групповом общении при разработке и реализации управленческих решений в области выполнения профессиональных задач УК-5.В8
УК-10 Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	УК-10.1 Понимает значение основных правовых категорий, сущность коррупционного поведения, причины	Знать: сущностные характеристики, формы проявления и негативные последствия коррупции в различных сферах жизнедеятельности общества УК-10.31
		Уметь: анализировать, идентифицировать и критически оценивать коррупционную ситуацию УК-10.У1
		Владеть: современными методами диагностики, анализа,

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
	возникновения, степень влияния на развитие общества	прогноза и решения проблем противодействия коррупции УК-10.В1
	УК-10.2 Демонстрирует знание законодательства, а также антикоррупционных стандартов поведения, уважение к праву и закону	Знать: правовые основы антикоррупционной деятельности УК-10.32 Уметь: формировать систему информационно-документационного обеспечения практической реализации политики противодействия коррупции УК-10.У2 Владеть: способностью применять адекватные правовые инструменты и технологии регулирующего воздействия на процесс реализации антикоррупционных управленческих решений УК-10.В2
	УК-10.3 Идентифицирует и оценивает коррупционные риски, проявляет нетерпимое отношение к коррупционному поведению	Знать: сущность, признаки, причины и предпосылки коррупционных рисков УК-10.33 Уметь: идентифицировать источники, причины и факторы, характерные для зон повышенного коррупционного риска УК-10.У3 Владеть: научными подходами и современными технологиями выявления и системного анализа зон коррупционного риска, навыками поиска соответствующих антикоррупционных управленческих решений УК-10.В3

4. Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 2 зачетные единицы, 72 часа.

5. Форма промежуточной аттестации

очная форма обучения: зачет – 8 семестр.

очно-заочная форма обучения: зачет – 10 семестр.

Рабочую программу разработал Н.В. Каменец доцент кафедры естественно-научных и гуманитарных дисциплин филиала ТИУ в г. Сургуте, к.э.н.

Заведующий кафедрой ЕНГД
филиала ТИУ в г. Сургуте



Иляшенко Л.К.