



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Тюменский индустриальный университет»
Департамент учебной деятельности

СОГЛАСОВАНО:

Ведущий инженер лаборатории
неразрушающего контроля и вибродиагностики
ООО «ЗапСибНефтехим»

А.В. Глазачев



УТВЕРЖДЕНО

Решением Ученого совета

Протокол от 07.07.21 № 8

07 2021 г.



ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, СЛУЖАЩИХ
Профессия 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров

Рассмотрено на Педагогическом совете

Протокол от «07» 07 2021 г. № 12

Секретарь [Signature] Васильева

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ, СЛУЖАЩИХ**

Профессия 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров

Квалификация

Машинист насосных установок - 3-5 разряд

Машинист технологических насосов - 3-5 разряд

Форма обучения очная

Нормативный срок обучения 2 года 10 месяцев (на базе основного общего образования)

СТРУКТУРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1	Общие положения	4
1.1	Понятие образовательной программы по специальности среднего профессионального образования	4
1.2	Нормативно-правовая база разработки образовательной программы	4
1.3	Перечень сокращений, используемых в тексте образовательной программы	6
2	Общая характеристика образовательной программы среднего профессионального образования	6
3	Характеристика профессиональной деятельности выпускника	6
3.1	Область профессиональной деятельности выпускника	6
3.2	Результаты освоения образовательной программы	8
4	Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса	10
4.1	Учебный план	10
4.2	Календарный учебный график	10
4.3	Рабочие программы дисциплин (модулей)	10
4.4	Программы практик	10
5	Условия реализации образовательной программы	11
5.1	Требования к структуре образовательной программы	11
5.2	Требования к материально-техническому оснащению образовательной программы	14
5.3	Требования к учебно-методическому оснащению образовательной программы	15
5.4	Требования к кадровым условиям реализации образовательной программы	17
6	Характеристика социокультурной среды, обеспечивающей развитие социально-личностных компетенций обучающихся	17
7	Оценка результатов освоения образовательной программы	20
7.1	Фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации	21
7.2	Государственная итоговая аттестация выпускников	23
Приложения		
	Учебный план (Приложение 1)	
	Календарный учебный график (Приложение 2)	
	Рабочие программы дисциплин (модулей) (Приложение 3)	
	Программы практик (Приложение 4, 5)	
	Материально-технические условия реализации образовательной программы (Приложение 6)	
	Карта обеспеченности образовательной программы учебной и учебно-методической литературой (Приложение 7)	
	Кадровое обеспечение образовательного процесса (Приложение 8)	

Программа государственной итоговой аттестации (Приложение 9)
Характеристика профессиональной деятельности выпускников и
требования к результатам освоения образовательной программы
(функциональная карта, согласованная с работодателем)
(Приложение 10)
Рабочая программа воспитания (Приложение 11)

1. Общие положения

1.1 Понятие образовательной программы по профессии среднего профессионального образования

Образовательная программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих (далее ППКРС) разработана в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02 августа 2013. № 917, зарегистрированного Министерством юстиции Российской Федерации 20 августа 2013 года, регистрационный № 29547, с изменением, внесенным Министерством образования и науки Российской Федерации от 25 марта 2015 № 272, зарегистрированным Министерством юстиции Российской Федерации 23 апреля 2015 г., регистрационный № 37021.

Образовательная программа (далее ОП) определяет объем и содержание среднего профессионального образования (далее - СПО) по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров, планируемые результаты освоения образовательной программы, условия образовательной деятельности.

ОП ППКРС разработана для реализации образовательной программы на базе основного общего образования.

Реализация ОП осуществляется на государственном языке Российской Федерации.

1.2 Нормативно-правовая база разработки образовательной программы

– Федеральный закон от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 24.07.2015);

– Приказ Минобрнауки России от 02 августа 2013 года № 917 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров, зарегистрированного Министерством юстиции Российской Федерации 20 августа 2013 года, регистрационный № 29547, с изменением, внесенным Министерством образования и науки Российской Федерации от 25 марта 2015 № 272, зарегистрированным Министерством юстиции Российской Федерации 23 апреля 2015 года, регистрационный № 37021;

– Профессиональный стандарт «Машинист насосных установок», регистрационный № 466, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 06 июля 2015 года № 429н, зарегистрированный Министерством юстиции Российской Федерации 24 июля 2015 года, регистрационный N 38168;

– Приказ Минобрнауки России от 14.06.2013, № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по

образовательным программам среднего профессионального образования» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30 июля 2013 г., регистрационный № 29200);

– Приказ Минобрнауки России от 16.08.2013, № 968 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 01.11.2013, регистрационный № 30306);

– Приказ Минобрнауки России от 18.04.2013, № 291 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14.06.2013, регистрационный № 28785);

– Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2014, № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»;

– Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тюменский индустриальный университет», утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26.11.2018, №1037;

– Порядок проведения практики при освоении обучающимися основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, утвержденный ТИУ от 11.03.2019;

– Положение о текущей и промежуточной аттестации обучающихся по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденное ТИУ от 30.09.2019;

– Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденный ТИУ от 16.08.2016 с изменениями: от 16.05.2017, зарегистрировано 2 УМУ, №150и/2017, с изменениями от 11.01.2018, зарегистрировано 11.01.2018, №2 УМУ 150и2/2018.

– Положение об интерактивных формах проведения занятий по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденное Ученым советом Университета, от 23.12.2019, протокол от 23.12.2019 №4, зарегистрировано 2 УМУ – 345/2019.

– Положение о филиале;

– иные локальные нормативные акты Университета.

1.3 Перечень сокращений, используемых в тексте образовательной программы

СПО - среднее профессиональное образование;

ФГОС СПО – Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования;

ППКРС – программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих;

ОП – образовательная программа;

МДК – междисциплинарный курс;

ПМ – профессиональный модуль;

ОК – общая компетенция;

ПК – профессиональная компетенция.

2. Общая характеристика образовательной программы

Объем ОП (максимальная нагрузка), реализуемой на базе основного общего образования: 3132 академических часов, обязательные занятия – 2916 академических часов.

Срок получения образования по ОП, реализуемой на базе основного общего образования, - 2 года 10 месяцев

Квалификация, присваиваемая выпускникам образовательной программы:

Машинист насосных установок - 3-5 разряд;

Машинист технологических насосов - 3-5 разряд;

3. Характеристика профессиональной деятельности выпускника

3.1 Область профессиональной деятельности выпускника

Область профессиональной деятельности, в которой выпускники, освоившие ОП, могут осуществлять профессиональную деятельность: перекачка и подготовка нефти, нефтепродуктов и других вязких жидкостей, обслуживание и эксплуатация технологических компрессоров и насосов, компрессорных и насосных установок, оборудования для осушки газа.

Объектами профессиональной деятельности выпускников являются: нефть, нефтепродукты и другие вязкие жидкости; технологические компрессоры и насосы; компрессорные и насосные установки; оборудование для осушки газа; средства автоматизации; нормативная и техническая документация.

Соответствие профессиональных модулей и присваиваемых квалификаций

Таблица 1

Наименование основных видов деятельности	Наименование профессиональных модулей	Осваиваемые квалификации Машинист насосных установок - 3-5 разряда; Машинист технологических насосов - 3-5 разряда
Техническое обслуживание и ремонт технологических	Техническое обслуживание и ремонт технологических компрессоров, насосов, компрессорных и насосных	осваивается

компрессоров и насосов, компрессорных и насосных установок	установок	
Эксплуатация технологических компрессоров и насосов, компрессорных и насосных установок	Эксплуатация технологических компрессоров, насосов, компрессорных и насосных установок	осваивается

3.2 Результаты освоения образовательной программы Выпускник, освоивший образовательную программу, должен обладать общими компетенциями (далее - ОК), включающими в себя способность: ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем.

ОК 3. Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы.

ОК 4. Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами.

ОК 7. Исполнять воинскую обязанность, в том числе с применением полученных профессиональных знаний (для юношей).

Выпускник, освоивший образовательную программу, должен быть готов к выполнению основных видов деятельности согласно получаемым квалификациям:

- Техническое обслуживание и ремонт технологических компрессоров и насосов, компрессорных и насосных установок, оборудования для осушки газа.

- Эксплуатация технологических компрессоров и насосов, компрессорных и насосных установок, оборудования для осушки газа.

Выпускник, освоивший образовательную программу, должен обладать профессиональными компетенциями (далее - ПК), соответствующими основным видам деятельности:

Техническое обслуживание и ремонт технологических компрессоров и насосов, компрессорных и насосных установок, оборудования для осушки газа:

ПК 1.1. Выявлять и устранять неисправности в работе оборудования и коммуникаций.

ПК 1.2. Выводить технологическое оборудование в ремонт, участвовать в сдаче и приемке его из ремонта.

ПК 1.3. Соблюдать правила безопасности при ремонте оборудования и установок.

ДК 1.4 Обслуживать технологические насосы и оборудование насосных станций по перекачке рабочего агента с производительностью насосов до 1000 м³/ч.

Эксплуатация технологических компрессоров и насосов, компрессорных и насосных установок, оборудования для осушки газа:

ПК 2.1. Готовить оборудование, установку к пуску и остановке при нормальных условиях.

ПК 2.2. Контролировать и регулировать режимы работы технологического оборудования с использованием средств автоматизации и контрольно-измерительных приборов.

ПК 2.3. Вести учет расхода газов, транспортируемых продуктов, электроэнергии, горюче-смазочных материалов.

ПК 2.4. Обеспечивать соблюдение правил охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

ДК 2.5 Обеспечивать заданный режим работы ТН насосных станций по перекачке рабочего агента с производительностью насосов до 1000 м³/ч.

4. Документы, регламентирующие содержание и организацию образовательного процесса

4.1	Учебный план	(Приложение 1)
4.2	Календарный учебный график	(Приложение 2)
4.3	Рабочие программы дисциплин (модулей)	(Приложение 3)
	Рабочие программы общеобразовательного учебного цикла	
	Общие учебные дисциплины (базовые)	
ОУД.01	Русский язык	
ОУД.02	Литература	
ОУД.03	Иностранный язык	
ОУД.04	История	
ОУД.05	Физическая культура	
ОУД.06	Основы безопасности жизнедеятельности	
ОУД.07	Астрономия	

	Общие учебные дисциплины (по выбору из обязательных предметных областей)	
ОУД.08	Химия	
ОУД.09	Обществознание (вкл. экономику и право)	
	Общие учебные дисциплины (профильные)	
ОУД.10	Математика	
ОУД.11	Информатика	
ОУД.12	Физика	
	Дополнительные учебные дисциплины (по выбору)	
ОУДп.01	Основы исследовательской деятельности	
	Рабочие программы общепрофессионального учебного цикла	
ОП.01	Техническое черчение	
ОП.02	Электротехника	
ОП.03	Охрана труда	
ОП.04	Основы материаловедения и технология общеслесарных работ	
ОП.05	Основы технической механики	
ОП.06	Безопасность жизнедеятельности	
	Рабочие программы профессионального цикла	
ПМ.01	Техническое обслуживание и ремонт технологических компрессоров, насосов, компрессорных и насосных установок, оборудования для осушки газа	
МДК.01.01	Техническое обслуживание и ремонт оборудования и установок	
МДК.01.02	Компрессорные и насосные установки	
ПМ.02	Эксплуатация технологических компрессоров, насосов, компрессорных и насосных установок, оборудования для осушки газа	
МДК.02.01	Эксплуатация оборудования для транспортирования газа, жидкостей и осушки газа	
МДК.02.02	Контроль и регулирование технического процесса	
ФК.00	Физическая культура	
4.4	Программы практик	(Приложение 4,5)
	Программа учебной практики	
	Программа производственной практики	

5. Условия реализации образовательной программы

5.1 Требования к структуре образовательной программы

Структура ОП ППКРС включает обязательную часть и часть, формируемую филиалом Тобольского индустриального института совместно с работодателями (вариативную часть).

Обязательная часть ОП ППКРС направлена на формирование общих и профессиональных компетенций и составляет 80 процентов от общего объема времени, отведенного на ее освоение.

Вариативная часть ОП (20 процентов) дает возможность расширения основных видов деятельности, к которым должен быть готов выпускник, освоивший ОП, согласно получаемой квалификации, углубления подготовки обучающегося, а также получения дополнительных компетенций, необходимых для обеспечения конкурентоспособности в соответствии с запросами регионального рынка труда и работодателей.

Вариативная часть максимальной учебной нагрузки в объеме 216 часов распределена следующим образом:

ОП.02 Электротехника - 30 часов

ОП. 04 Основы материаловедения и технология общеслесарных работ - 32 часа

ПМ.01 МДК.01.01 Техническое обслуживание и ремонт оборудования и установок - 34 часа

ПМ.01 МДК.01.02 Компрессорные и насосные установки - 54 часа

ПМ.02 МДК.02.01 Эксплуатация оборудования для транспортирования газа, жидкостей и осушки газа - 36 часов

ПМ.02 МДК.02.02 Контроль и регулирование технического процесса-30 часов

В рамках вариативной части дисциплин формируются дополнительные компетенции:

ДК 1.4 Обслуживать технологические насосы и оборудование насосных станций по перекачке рабочего агента с производительностью насосов до 1000 м³/ч.

ДК 2.5 Обеспечивать заданный режим работы ТН насосных станций по перекачке рабочего агента с производительностью насосов до 1000 м³/ч.

Образовательная программа имеет следующую структуру:

общеобразовательный учебный цикл;

общепрофессиональный учебный цикл;

профессиональный учебный цикл;

и разделы:

физическая культура;

учебная практика;

производственная практика;
промежуточная аттестация;
государственная итоговая аттестация.

В общеобразовательном, общепрофессиональном и профессиональном учебных циклах (далее – учебные циклы) образовательной программы выделяется объем работы обучающихся по видам учебных занятий (теоретические занятия, лабораторная работа и практическое занятие), практики (в профессиональном учебном цикле) и самостоятельной работы обучающихся.

На проведение учебных занятий и практик при освоении учебных циклов образовательной программы в очной форме обучения выделено 80 процентов от объема учебных циклов образовательной программы.

В учебные циклы включается промежуточная аттестация обучающихся, которая осуществляется в рамках освоения указанных циклов, в соответствии с разработанными отделением СПО филиала ТИУ в г. Тобольске фондами оценочных средств, позволяющими оценить достижения запланированных по отдельным дисциплинам, модулям и практикам результатов обучения.

Общий объем дисциплины «Физическая культура» составляет 80 академических часов, в рабочей программе предусмотрены еженедельно 2 часа самостоятельной учебной нагрузки, включая игровые виды подготовки (за счет различных форм внеаудиторных занятий в спортивных клубах, секциях).

Для обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья колледжем установлен особый порядок освоения дисциплины «Физическая культура» с учетом состояния их здоровья согласно Положению об организации образовательного процесса инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, утвержденного ректором ТИУ от 20 ноября 2017 года.

Освоение общепрофессионального учебного цикла образовательной программы в очной форме обучения предусматривает изучение дисциплины «Безопасность жизнедеятельности» в объеме 44 академических часа, из них на освоение основ военной службы (для юношей) запланировано – 70 процентов от общего объема времени, отведенного на указанную дисциплину.

Для подгрупп девушек предусмотрено 70 процентов от общего объема времени дисциплины «Безопасность жизнедеятельности» на освоение основ медицинских знаний.

Общепрофессиональный учебный цикл состоит из общепрофессиональных дисциплин, профессиональный учебный цикл состоит из профессиональных модулей в соответствии с видами деятельности, соответствующими присваиваемой квалификации. В состав профессионального модуля входит один или несколько междисциплинарных курсов.

Профессиональный учебный цикл образовательной программы включает профессиональные модули, которые формируются в соответствии с основными видами деятельности, предусмотренными ФГОС СПО по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров.

В профессиональный учебный цикл образовательной программы входят следующие виды практик: учебная практика и производственная практика.

Цели и задачи программы по каждому виду практики отделение СПО филиала ТИУ в г. Тобольске определены в программах практики.

Программы практик рассмотрены на заседании предметно-цикловой комиссии профессионального цикла от , протокол № .

Учебная и производственная практики проводятся при освоении обучающимися профессиональных компетенций в рамках профессиональных модулей и реализуются в соответствии с календарным учебным графиком.

Производственная практика проводится в организациях, направление деятельности которых соответствует профилю подготовки обучающихся: ООО «СИБУР», ООО ГАЗПРОМ МЕЖРЕГИОНГАЗ СЕВЕР, ПАО «СУЭНКО», АО РН-Няганьнефтегаз, АО «Мостострой-11», ОАО «НОВАТЭК», ОАО «Акционерная компания по транспорту нефти «Транснефть».

Аттестация по итогам производственной практики проводится с учётом (или на основании) результатов, подтверждённых документами соответствующих организаций.

Максимальный объем учебной нагрузки обучающегося составляет 54 академических часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы по освоению ППКРС и консультации.

Максимальная учебная нагрузка обучающегося в период теоретического обучения составляет 36 академических часов в неделю.

Общая продолжительность каникул в учебном году составляет 11 недель (по календарному учебному графику), в том числе не менее 2-х недель в зимний период.

В период обучения с юношами проводятся учебные сборы.

Предусмотрены консультации – 4 часа на обучающегося в год.

Рабочие программы дисциплины (модуля) разрабатываются преподавателями в электронном, печатном вариантах.

Методические материалы по дисциплины (модуля), в соответствии с учебным планом включают:

- методические указания по освоению дисциплины (модуля);
- методические указания к практическим (семинарским) занятиям;
- методические указания по организации самостоятельной работы обучающихся;
- методические указания по выполнению выпускной квалификационной работы.

Для измерения уровня достижения обучающимися установленных результатов обучения используются ФОС для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

В целях реализации компетентного подхода в образовательном процессе используются активные формы проведения занятий (деловые игры, тренинги, групповые дискуссии, индивидуальные и групповые проекты, анализ производственной ситуации и др.).

5.2 Требования к материально-техническому оснащению образовательной программы

Отделение СПО филиала ТИУ в г. Тобольске располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов лабораторных работ и практических занятий, дисциплинарной, междисциплинарной и модульной подготовки, учебной практики, предусмотренных учебным планом, с учетом требований ФГОС СПО. Материально-техническая база соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам.

Реализация ППКРС обеспечивает выполнение обучающимся лабораторных работ и практических занятий, включая как обязательный компонент практические задания с использованием персональных компьютеров.

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий всех видов, в том числе групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы, мастерские и лаборатории, оснащенные оборудованием, техническими средствами обучения и материалами, учитывающими требования международных стандартов.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обеспечивает доступ в электронно-образовательную среду Университета.

5.2.1 Перечень кабинетов, лабораторий, мастерских, тренажеров, тренажерных комплексов и др., обеспечивающих проведение всех предусмотренных образовательной программой видов занятий, практических и лабораторных работ, учебной практики, выполнение выпускной квалификационной работы.

Кабинеты

Электротехники
Технической механики
Технического черчения
Безопасности жизнедеятельности
Материаловедения и технологии общеслесарных работ
Охраны труда

Лаборатории

Гидромеханических и тепловых процессов
Оборудования насосных и компрессорных установок
Автоматизации технологических процессов

Мастерские

Слесарная и ремонтная

Спортивный комплекс

Спортивный зал

Открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий
Стрелковому тиру электронному

5.3. Т
р
е
б
о
в

Залы

Библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет
Актовый зал

ания к учебно-методическому оснащению образовательной программы

Информационное обеспечение учебного процесса и внеучебной деятельности преподавателей и обучающихся филиала осуществляется в библиотеке.

Информационное обслуживание в библиотеке построено в соответствии с учебными задачами, стоящими перед филиалом ТИУ в г.Тобольске. Основным принципом формирования библиотечного фонда является сосредоточение учебной, технической, справочно-информационной литературы, буклетных экземпляров по различным направлениям и отраслям знаний. Комплектование учебной литературой фонда библиотеки осуществляется в соответствии с нормативными требованиями. Для обслуживания читателей в библиотеке имеется абонемент, читальный зал, зал периодических изданий и электронных ресурсов, предназначенный для работы в сети Интернет.

Каждый обучающийся обеспечен не менее чем одним учебным печатным и/или электронным изданием по каждой дисциплине общепрофессионального учебного цикла и одним учебно-методическим печатным и/или электронным изданием по каждому междисциплинарному курсу (включая электронные базы периодических изданий).

Библиотечный фонд укомплектован печатными изданиями и электронными изданиями основной и дополнительной учебной литературы, вышедшими за последние 5 лет.

Библиотечный фонд, помимо учебной литературы, включает официальные, справочно-библиографические и периодические издания в расчете 1 - 2 экземпляра на каждые 100 обучающихся.

Каждому обучающемуся обеспечен доступ к комплектам библиотечного фонда, состоящим не менее чем из 3 наименований отечественных журналов.

В качестве основной литературы филиал использует учебники и учебные пособия, предусмотренные ППКРС.

Допускается замена печатного библиотечного фонда предоставлением права одновременного доступа не менее 25% обучающихся филиала в электронную информационно-образовательную среду ЭБС БИК ТИУ /Лань/, /Юрайт/ и /IPRbooks/.

Филиал ТИУ в г. Тобольске обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения.

Два специализированных компьютерных класса, оснащенные современными средствами вычислительной техники, позволяют расширить возможности библиотечного фонда посредством использования электронных источников информации. Все компьютеры используемые в учебном процессе имеют выход в сеть Интернет. В образовательном процессе активно используются мультимедийные средства обучения, интерактивная доска, демонстрационные комплексы группового использования.

Благодаря имеющейся технической базе, создано единое информационное пространство.

Социальное партнерство филиала ТИУ в г. Тобольске с ООО «СИБУР Тобольск», ООО «ЗапСибнефтехим», позволяет обеспечивать обучение обучающихся с использованием современного оборудования и технологий предприятий, организаций. К содержанию делового сотрудничества как компоненту оценки качества можно отнести:

- дифференцированное обучение обучающихся с учетом индивидуальных требований и запросов конкретного предприятия, организации;
- эффективную организацию производственной практики, трудоустройство выпускников.

Филиал ТИУ в г. Тобольске имеет большое количество внешних деловых партнеров: ООО «СИБУР Тобольск», ООО «ЗапСибнефтехим», ПАО «Сибирско-Уральская энергетическая компания» (ПАО «СУЭНКО»), ОАО «Нефтяная компания «Роснефть», ПАО «Газпром», ОАО «НОВАТЭК», ОАО «Акционерная компания по транспорту нефти «Транснефть».

5.4. Требования к кадровым условиям реализации образовательной программы

Реализация образовательной программы обеспечивается педагогическими работниками филиала ТИУ в г. Тобольске, а также лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на условиях гражданско-правового договора, в том числе из числа руководителей и работников организаций, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности и имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет.

Квалификация педагогических работников филиала ТИУ в г. Тобольске отвечает квалификационным требованиям, указанным в профессиональном стандарте «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2015 № 608н.

Реализация ОП ППКРС обеспечивается педагогическими кадрами, имеющими среднее профессиональное или высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

Мастера производственного обучения имеют на 1 - 2 разряда по профессии рабочего выше, чем предусмотрено ФГОС СПО для выпускников. Опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы является обязательным для преподавателей, отвечающих за освоение обучающимся профессионального учебного цикла, эти преподаватели и мастера производственного обучения получают дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки в профильных организациях не реже 1 раза в 3 года.

6. Характеристика социокультурной среды, обеспечивающей развитие социально-личностных компетенций обучающихся

Социокультурная среда филиала ТИУ в г. Тобольске – совокупность ценностей и принципов, социальных структур, людей, технологий, создающих особое пространство, взаимодействующее с личностью, формирующее его профессиональную и мировоззренческую культуру. Социокультурная среда является важным ресурсом развития общих и профессиональных компетенций и компонентом учебного процесса.

Формирование социокультурной среды филиала осуществляется на основе нормативных документов:

- Концепция воспитательной работы в ТИУ «ЛИЧНОСТЬ, ГРАЖДАНИН, ПРОФЕССИОНАЛ» на период 2011-2020 годы (утв. 31.10.2011 г.);
- Правила внутреннего распорядка обучающихся ТИУ (утв. 06.07.2017 г.);
- Положение о стипендиальном обеспечении и материальной поддержке обучающихся (утв. от 02.03.2017);
- Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания (утв. 23.01.2014); с изменениями от 08.04.2019 зарегистрировано 08.04.2019, №2 УМУ 134-10и/2019;
- Программа профилактики асоциальных проявлений на 2017-2025 годы (утв. 08.08.2017 г.);
- Порядок посещения обучающимися внеучебных мероприятий (утв. 01.09.2017);
- Регламент работы Совета по воспитательной работе (утв. 06.03.2017 г.);
- Регламент работы Комиссии по профилактической работе;
- Инструкция о порядке пропускного и внутриобъектового режимов и мерах безопасности на объектах ТИУ (утв. 20.02.2017).

Все нормативные документы, регламентирующие воспитательную деятельность, оформлены в соответствии с требованиями системы менеджмента качества.

Важным принципом конструирования социокультурной среды и организации системы учебно-воспитательной работы является интеграция учебной и внеучебной деятельности, которая создает оптимальные условия для формирования и развития социальных компетенций, стимулирует социальную активность обучающихся, их активную жизненную позицию.

Организация воспитательной работы филиала ТИУ в г. Тобольске строится на основе планирующей и отчетной документации:

- план внеучебной деятельности на текущий учебный год;
- план профилактических, воспитательных и информационных мероприятий, направленных на противодействие коррупционным и экстремистским проявлениям;
- план профориентационных мероприятий;
- план работы Комиссии по профилактической работе;
- планы совместных мероприятий филиала с КДН и ЗП;
- план совместных мероприятий с отделами полиции г. Тобольска;
- план работы филиала по профилактике асоциальных проявлений на текущий учебный год;
- годовой план-отчет по воспитательной работе;
- годовой план-отчет работы педагога-психолога;
- годовой план-отчет работы социального педагога;
- годовой план-отчет работы педагога-организатора ОБЖ и руководителя физического воспитания;
- годовой план-отчёт классных руководителей.

Воспитательную работу в филиале ТИУ в г. Тобольске возглавляет заместитель директора по воспитательной работе. Организация воспитательного процесса в филиале строится на основе психолого-педагогического сопровождения, которое включает в себя социальный анализ контингента, психологическую диагностику и консультирование, организационно-методическую деятельность, повышение психологической компетентности педагогов и обучающихся.

С целью профилактики асоциальных проявлений обучающихся пропагандируется здоровый образ жизни, распространяется информация о негативных последствиях отклоняющегося поведения (с точки зрения закона, медицины, социального статуса человека и его будущей семейной жизни). Обучающиеся принимают участие в различных мероприятиях:

- Всероссийской акции по борьбе с ВИЧ-инфекцией, приуроченной к Всемирному Дню борьбы со СПИДом;
- акции против наркотиков «Дороже жизни – только жизнь»;
- лекциях-беседах со специалистами Линейного отдела МВД России на транспорте, сотрудниками Управления по контролю за оборотом наркотиков, представителями «Центра защиты материнства «Покров», Центра суицидальной превенции, Службы безопасности ТИУ, с сотрудниками правоохранительных органов, представителями ГБУЗ ТО «Областной наркологический диспансер» с последующими медицинскими профилактическими осмотрами.

Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся осуществляется педагогом-психологом по направлениям: диагностика, профилактика, коррекция и просветительская работа со всеми участниками образовательного процесса, включая родителей. Проводятся индивидуальные консультации для всех участников образовательного процесса: педагогов, обучающихся, их родителей, опекунов и законных представителей.

В филиале организована работа классных руководителей, которые сотрудничают с социальным педагогом и педагогом-психологом. Два раза в год для родителей обучающихся первого курса проводятся общие тематические родительские собрания.

Оценка результативности работы классных руководителей осуществляется на основе показателей:

- уровень сплоченности группы, развитое самоуправление;
- активность обучающихся в разных видах деятельности;
- общественная направленность деятельности, основанная на общечеловеческих ценностях;
- высокая степень личной и коллективной ответственности обучающихся;
- поддержка обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию;
- выявление и удовлетворение особых образовательных потребностей обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, содействие в трудоустройстве этой категории обучающихся;
- формирование у обучающихся системы значимых социальных и межличностных отношений, ценностно-смысловых установок, отражающих личностные и гражданские позиции, ценностных ориентаций, мировоззрения как системы обобщенных представлений о мире в целом, об окружающей действительности, других людях и самом себе.

С целью распространения лучших практик работы с группой и обмена опытом классные руководители ежегодно принимают участие в конкурсе кураторов ТИУ и занимают призовые места.

На базе филиала созданы и работают предметные кружки, спортивные секции. Филиал располагает общежитием, в котором созданы необходимые условия для проживания.

Особое внимание в филиале уделяется социализации обучающихся. Процесс социализации направлен на формирование социальной состоятельности обучающихся, формирование экологической культуры, культуры здорового и безопасного образа жизни, обеспечение их духовно-нравственного развития и воспитания.

Целью духовно-нравственного развития, воспитания и социализации обучающихся является социально-педагогическая поддержка становления и развития высоконравственного, творческого, компетентного гражданина России, принимающего судьбу Отечества как свою личную, осознающего ответственность за настоящее и будущее своей страны, уважающего духовные и культурные традиции многонационального народа Российской Федерации, подготовленного к жизненному самоопределению.

Одной из составных частей учебно-воспитательного процесса является патриотическое воспитание обучающихся, предусматривающее:

- формирование и развитие социально значимых ценностей, гражданственности и патриотизма в учебном процессе и во внеучебное время;

- участие в массовой патриотической работе, направленной на рассмотрение и освещение проблем патриотического воспитания, на формирование и развитие личности гражданина и защитника Отечества;

- участие в параде, посвященном Дню Победы;

- участие в социальных проектах и мероприятиях, акции «Знаем и помним».

Для достижения поставленных целей воспитания и социализации обучающихся решаются следующие задачи:

- освоение обучающимися ценностно-нормативного и деятельностно-практического аспекта отношений человека с человеком, патриота с Родиной, гражданина с правовым государством и гражданским обществом, человека с природой, с искусством и т.д.;

- формирование Российской гражданской идентичности обучающихся;

- вовлечение обучающихся в процессы самопознания, самопонимания, содействие обучающимся в соотнесении представлений о собственных возможностях, интересах, ограничениях с запросами и требованиями окружающих людей, общества, государства;

- помощь в личностном самоопределении, проектировании образа будущей профессиональной деятельности, с учётом возможностей и ресурсов;

- овладение обучающимися социальными, регулятивными и коммуникативными компетенциями, обеспечивающими им индивидуальную успешность в общении с окружающими, результативность в социальных практиках, в процессе сотрудничества со сверстниками.

В филиале действует система социальной поддержки обучающихся категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также из их числа в соответствии с Федеральным Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012 г, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации №1663 от 27.12.2016 г.

Обучающимся данной категории назначаются и выплачиваются государственные социальные стипендии и другие выплаты.

Оказание социальной и психологической помощи обучающимся с ограниченными возможностями здоровья в филиале осуществляется в соответствии с «Положением об организации образовательного процесса инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья». Работа с данной категорией обучающихся осуществляется в соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогической комиссии. Для получения качественного образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, созданы:

- необходимые условия для социальной адаптации, оказания коррекционной помощи на основе специальных педагогических подходов и наиболее подходящих для этих лиц методов и способов общения;

- условия, в максимальной степени способствующие получению среднего профессионального образования по ППКРС, а также социальному развитию лиц с ОВЗ.

Оказание медицинской помощи, проведение профилактических медицинских осмотров и диспансеризации обучающихся проводятся в медицинском кабинете на базе филиала в рамках программы обязательного медицинского страхования (ОМС). Медицинское обслуживание обучающихся осуществляется на основе договора с медицинской организацией о взаимодействии по обеспечению медицинского обслуживания обучающихся ресурсами медицинского кабинета (пункта) вуза.

Для своевременного и полноценного питания обучающихся в филиале организована работа столовой.

7. Оценка результатов освоения образовательной программы

7.1 Фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации разработаны в соответствии с требованиями ФГОС СПО по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров.

Оценка качества освоения обучающимися образовательной программы включает текущий контроль знаний, промежуточную и государственную итоговую аттестацию обучающихся.

Текущий контроль проводится преподавателем в процессе обучения.

Обучение по профессиональному модулю завершается квалификационным экзаменом.

Основные показатели сформированности компетенций, а также формы и методы их контроля и оценки представлены в рабочих программах и контрольно – оценочных средствах.

Конкретные формы и процедуры текущего контроля знаний, промежуточной аттестации по каждой дисциплине (модулю) доводятся до сведения обучающихся в течение первых двух месяцев от начала обучения.

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям образовательной программы (текущая и промежуточная аттестация) создаются ФОС, позволяющие оценить знания, умения, практический опыт и освоенные компетенции.

Структурными элементами ФОС являются комплекты оценочных средств (КОС), разработанные по каждой дисциплине (модулю) в соответствии с учебным планом. Непосредственным исполнителем разработки комплекта КОС по дисциплине (модулю) является преподаватель, мастер производственного обучения по профессии. Филиал ТИУ в г. Тобольске привлекает работодателей к разработке и экспертизе контрольно-оценочных средств при организации квалификационного экзамена.

Общее руководство разработкой ФОС осуществляет заместитель директора по учебно-методической работе.

ФОС по дисциплине (модулю) рассматривается на заседании ПЦК и утверждается заместителем директора по учебно-методической работе.

ФОС включают в себя: контрольные вопросы и типовые задания для практических занятий, лабораторных и контрольных работ, дифференцированных зачетов и экзаменов; тесты и компьютерные тестирующие программы; тематику проектов, рефератов и т.п., а также иные формы контроля, позволяющие оценить степень сформированности компетенций и определить соответствие (или несоответствие) индивидуальных образовательных достижений основным показателям результатов подготовки.

Печатный экземпляр комплектов ФОС (КОС) входит в состав комплекта документов образовательной программы по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров.

7.2 Государственная итоговая аттестация выпускников

Государственная итоговая аттестация (далее ГИА) выпускников является обязательной и осуществляется после освоения образовательной программы в полном объеме.

ГИА содержит подготовку и защиту выпускной квалификационной работы (защита выпускной практической квалификационной работы и письменной экзаменационной работы). Тематика выпускной квалификационной работы соответствует содержанию одного или нескольких профессиональных модулей.

Ежегодно по профессии разрабатывается программа ГИА, являющаяся частью ОП.

Созданы специальные условия для получения образования обучающимися с ОВЗ: обеспечен доступ в здания организации (пандус, кнопка вызова, мобильный гусеничный лестничный подъемник для инвалидов ROBY TO модель «Standar»); предоставляются услуги помощника, оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь; внутри зданий размещены визуальные знаки для инвалидов; оборудована туалетная комната для инвалидов; обеспечен беспрепятственный доступ в спортивный и актовый залы, читальный зал с выходом в интернет, расположенные на первом этаже зданий; официальный сайт организации содержит версию для слабовидящих; обучающиеся с ОВЗ обеспечиваются при необходимости печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Все электронные издания электронных библиотечных систем, таких как Лань, IPRbooks, собственная полнотекстовая база данных учебно-методических изданий ТИУ, являются адаптированными к ограничениям здоровья обучающихся и отвечают ГОСТу 52872-2012 «Интернет-ресурсы. Требования доступности для инвалидов по зрению».

Для проведения итоговой аттестации формируется государственная экзаменационная комиссия, состоящая из педагогических работников филиала ТИУ в г.Тобольске и лиц, приглашенных из сторонних организаций.

К ГИА допускаются обучающиеся, не имеющие академических

задолженностей и в полном объеме выполнившие учебный план или индивидуальный учебный план по образовательной программе.

При условии успешного прохождения ГИА, выпускнику присваиваются соответствующие квалификации профессий по Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов) (ОК 016-94):

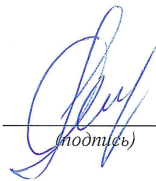
Машинист насосных установок - 3-5 разряд;

Машинист технологических насосов - 3-5 разряд;

РАЗРАБОТАЛ:

Заведующий отделением СПО

«28» 06 2021 г.



(подпись)

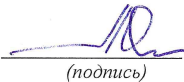
И.Н. Манакова

ПРОВЕРИЛ:

Директор

Филиала ТИУ в г. Тобольске

«29» 06 2021 г.



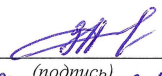
(подпись)

Л.В. Останина

СОГЛАСОВАНО:

Директор ДУД

«01» 07 2021 г.

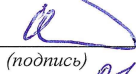


(подпись)

С.А. Зак

Директор ДВД

«01» 07 2021 г.

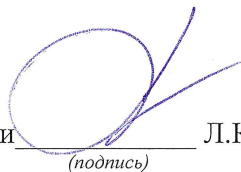


(подпись)

Д.В.Новицкий

Проректор по образовательной деятельности

«01» 07 2021 г.



(подпись)


Л.К. Габышева

Дополнения и изменения к основной профессиональной образовательной программе
по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров
на 20222023 учебный год

В основной профессиональной образовательной программе дополнения (изменения) отсутствуют.

Дополнения (изменения) в основную профессиональную образовательную программу рассмотрены и одобрены на заседании педагогического совета отделения СПО.

Протокол от «11» 06 2022г. № 11.

Секретарь  Э.Р. Саитмамеева

СОГЛАСОВАНО:

Зам. директора по УМР  Е.В. Казакова


«11» 06 2022г.

Дополнения и изменения к основной профессиональной образовательной программе
по профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров
на 2023 2024 учебный год

В основной профессиональной образовательной программе дополнения (изменения) отсутствуют.

Дополнения (изменения) в основную профессиональную образовательную программу рассмотрены и одобрены на заседании педагогического совета отделения СПО.

Протокол от «22» 03 2023г. № 7 .

Секретарь  Э.Р. Саитмамеева

СОГЛАСОВАНО:

Зам. директора по УМР  Е.В. Казакова

«22» 03 2023г.