

Аннотация рабочей программы дисциплины
Методы управления качеством
основной профессиональной образовательной программы по направлению
подготовки 21.03.01 Нефтегазовое дело

Направленность «Эксплуатация и обслуживание технологических объектов нефтегазового производства»

1. Цель дисциплины:

ознакомиться с современными концепциями и практическими методиками по управлению качеством продукции, услуг в проектной и сервисной деятельности.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина относится к обязательной части элективных курсов ОПОП по тематике «Системное мышление».

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.1. Проводит анализ поставленной цели и формулирует совокупность взаимосвязанных задач, которые необходимо решить для ее достижения.	3.1. Знает основные виды ресурсов и ограничений для решения профессиональных задач; У.1. Умеет проводить анализ поставленной цели и формулировать задачи, которые необходимо решить для ее достижения; В.1. Владеет методиками разработки цели и задач проекта
	УК-2.2. Выбирает оптимальный способ решения задач, исходя из имеющихся ресурсов и ограничений	3.2. Знает основные методы оценки разных способов решения задач; У.2. Умеет анализировать альтернативные варианты для достижения намеченных результатов; В.2. Владеет методами оценки потребности в ресурсах, продолжительности и стоимости проекта
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1. Осознает функции и роли членов команды, собственную роль в команде.	3.3. Знает основные концепции управления человеческими ресурсами в различных организационных структурах; У.3. Умеет организовать коллектив для решения поставленной задачи; В.3. Владеет навыком управления человеческими ресурсами
	УК-3.2. Устанавливает контакты в процессе социального взаимодействия.	3.4. Знает социально-психологические методы построения эффективной системы управления персоналом; У.4. Умеет использовать социально-психологические методы при построении эффективной системы управления персоналом; В.4. Владеет социально-психологическими методами построения эффективной системы управления персоналом
	УК-3.3. Выбирает стратегию поведения в команде в зависимости от условий.	3.5. Знает принципы и методы командообразования; У.5. Умеет применять методы командообразования; В.5. Владеет методами командообразования

4. Общая трудоемкость дисциплины
составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.

5. Форма промежуточной аттестации
очно-заочная форма обучения: зачет – 4 семестр

Рабочую программу разработал Е.В. Касаткина, доцент кафедры ГЭЕНД (НВ), канд. экон. наук, доцент

Заведующий кафедрой ГЭЕНД (НВ)



А.Ф. Валиева

Согласовано:

Заведующий кафедрой НД (НВ)



С.В. Колесник