

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по УМР

_____ Т.А. Харитонова

«_____» _____ 2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины: **Системное управление доходами**

Рабочая программа для обучающихся по специальностям, реализуемым по индивидуальным образовательным траекториям

(Инженерный стандарт ТИУ, IT-стандарт ТИУ, Социально-Гуманитарный стандарт ТИУ)

форма обучения: очная, заочная

Рабочая программа разработана для обучающихся по специальностям, реализуемым по индивидуальным образовательным траекториям (Инженерный стандарт ТИУ, IT-стандарт ТИУ, Социально-Гуманитарный стандарт ТИУ)

Рабочая программа рассмотрена
на заседании кафедры МТЭК

Заведующий кафедрой _____ В. В. Пленкина

Рабочую программу разработал:

О.Г. Якунина доцент кафедры МТЭК,
канд. экон. наук, доцент _____

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель дисциплины: формирование базовых знаний в области формирования и управления доходами предприятия и персональными доходами индивидуума.

Задачи дисциплины:

- изучение основных понятий и категорий в контексте формирования доходов предприятия и персональных доходов индивидуума
- выявление возможностей управления доходами предприятия и персональными доходами
- ознакомление с методами управления доходами предприятия и персональными доходами, их ситуационная адаптация
- формирование практических навыков по планированию персональных доходов и их оптимизации
- приобретение практических навыков использования цифровых инструментов при формировании альтернативных вариантов инвестирования денежных средств.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина относится к элективным дисциплинам обязательной части учебного плана.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

знания:

- основных элементов математического аппарата алгебры, необходимого для решения теоретических и практических задач;
- основных проблем устойчивого развития и рисков, связанных с производственной деятельностью человека;
- основных форм организации труда персонала на предприятиях различной отраслевой принадлежности.

умения:

- систематизировать информацию из различных источников на основе современных информационных технологий, включающих специальные программные продукты, для изучения проблем в исследуемой области;
- уметь применять знания для обеспечения безопасности и улучшения условий труда в сфере своей профессиональной деятельности;
- применять способы организации труда персонала предприятия с учетом отраслевой принадлежности.

владение:

- навыками самостоятельного анализа содержания научных проблем, познавательной и социокультурной сущности достижений науки и философии в контексте изучаемого предмета;
- способностью обосновывать организационно-управленческие мероприятия по повышению эффективности деятельности на отраслевых предприятиях в изучаемой области.

Содержание дисциплины является логическим продолжением дисциплин: организационно-экономического профиля и служит основой для изучения дисциплин, связанных с управлением бизнес-проектами и проектной деятельностью.

3. Результаты обучения по дисциплине

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Таблица 3.1

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
УК-1. Способен осуществлять критический	УК-1.2. Рассматривает различные варианты	Знать: - системный подход к планированию доходов

анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	решения проблемной ситуации (задачи), разрабатывает алгоритмы их реализации	<p>предприятия и индивидуума (31)</p> <ul style="list-style-type: none"> - теории оплаты труда работника в современной классификации (32) <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обосновывать необходимость применения прогрессивных элементов теорий оплаты труда (У1) - анализировать способы аккумулирования доходов предприятия и индивидуума (У2) <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами планирования доходов предприятия (В1) - способами формирования доходов индивидуума в разных ситуациях (В2)
	УК-1.4. Осуществляет систематизацию информации различных типов для анализа проблемных ситуаций	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - способы систематизации и критического анализа информации, полученной из разных источников, в области формирования и регулирования доходов (33) - цифровые инструменты сбора и обработки информации (34) <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выбирать и обосновывать приемлемые источники информации для критического анализа в области формирования и регулирования корпоративных и персональных доходов (У3) - выявлять цифровые инструменты для анализа информации (У4) <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - способами систематизации информации, полученной из разных источников (В3) - навыками применения цифровых инструментов и технологий для обработки данных (В4)
УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.2. Проектирует решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - факторы, влияющие на доходы предприятия и персональных доходов от различных видов деятельности (35) - особенности формирования эффективной системы оплаты труда работников (36) - виды правовых отношений, возникающих при привлечении рабочей силы (37) - нормативное регулирование доходов предприятия и индивидуума (38) <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять методы формирования основных элементов доходов с учетом ценообразующих факторов (У5) - выявлять возможности управления доходами в условиях изменения внешней среды (У6) - адаптировать локальные нормативные акты в области оплаты труда работников в соответствии действующим трудовым законодательством (У7) - определять величину налоговых взносов, связанных с формированием доходов и оплатой труда персонала (У8) <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками планирования фонда оплаты труда различных категорий персонала предприятия (В5) - навыками разработки альтернативных вариантов получения предпринимательских доходов (В6) - навыками разработки коллективных договоров и соглашений, включая разделы по оплате труда (В7) - навыками планирования доходов физических лиц, облагаемых и необлагаемых налогом на доходы (В8)
УК-9 (10). Способен	УК-9.2.(10.2) Применяет	Знать:

принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	экономические знания при выполнении практических задач	- механизм формирования доходов предприятия и предпринимателя (З9) - методы установления цен на продукцию (работы, услуги) для оптимизации доходов предприятия и предпринимателя (З10)
		Уметь: - обосновывать способы получения дохода предприятия и предпринимателя (У9) - определять суммы налога на прибыль и обязательные платежи (У10)
		Владеть: - навыками формирования прогрессивных моделей оплаты труда для достижения целей (В9) - навыками формирования эффективной системы премирования различных категорий персонала (В10)

4. Объем дисциплины

Общий объем дисциплины 3 зачетных единицы, 108 часов.

Таблица 4.1.

Форма обучения	Курс/ семестр	Аудиторные занятия/контактная работа, час.			Самостоятельная работа, час.	Контроль	Форма промежуточной аттестации
		Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия			
Очная	2/3	18	0	34	52	4	зачет
Заочная	2/3	6	0	8	90	4	зачет
Заочная для специальностей 21.05.04/21.05.06	2/4	6	0	8	90	4	зачет

5. Структура и содержание дисциплины

5.1. Структура дисциплины.

очная форма обучения (ОФО)

Таблица 5.1.1

№ п/п	Структура дисциплины		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	1	Доходы предприятия.	11	0	22	26	59	УК-1.2 УК-1.4 УК-2.2 УК-9.2 (10.2)	Тест, устный опрос, лабораторные работы
2	2	Персональные доходы индивидуума	7	0	12	26	45	УК-1.2 УК-1.4 УК-2.2 УК-9.2 (10.2)	Тест, устный опрос, лабораторные работы
4	Зачет		-	-	-	4	4	УК-1.2 УК-1.4 УК-2.2 УК-9.2 (10.2)	Вопросы к зачету

Итого:	18	-	34	56	108	-	-
--------	----	---	----	----	-----	---	---

заочная форма обучения (ЗФО)

Таблица 5.1.2

№ п/п	Структура дисциплины		Аудиторные занятия, час.			СРС, час.	Всего, час.	Код ИДК	Оценочные средства
	Номер раздела	Наименование раздела	Л.	Пр.	Лаб.				
1	1	Доходы предприятия.	3	0	4	38	45	УК-1.2 УК-1.4 УК-2.2 УК-9.2 (10.2)	Тест, устный опрос, лабораторные работы
2	2	Персональные доходы индивидуума	3	0	4	36	43	УК-1.2 УК-1.4 УК-2.2 УК-9.2 (10.2)	Тест, устный опрос, лабораторные работы
3	Контрольная работа		-	-	-	16	16	УК-1.2 УК-1.4 УК-2.2 УК-9.2 (10.2)	Защита контрольной работы
4	Зачет		-	-	-	4	4	УК-1.2 УК-1.4 УК-2.2 УК-9.2 (10.2)	Вопросы к зачету
Итого:			6	0	8	94	108	-	-

5.2. Содержание дисциплины.

5.2.1. Содержание разделов дисциплины.

Раздел 1. Доходы предприятия.

Тема 1. Современные концепции формирования доходов предприятия в условиях цифровой экономики.

Предмет и основные задачи курса, его взаимосвязь со смежными дисциплинами. Содержание и определение понятий «доходы предприятия», «цифровая экономика». Факторы, влияющие на доходы предприятия от различных видов деятельности. Механизм формирования доходов предприятия в условиях цифровой трансформации.

Тема 2. Классификация доходов предприятия различных организационно-правовых форм.

Признаки классификации доходов предприятия. Источники доходов организации. Характеристика основных организационно-правовых форм предприятий, действующих в рыночной среде. Состав и структура заработной платы и дохода работника предприятия как один из факторов, определяющих баланс интересов руководства предприятия и трудового коллектива при достижении поставленных целей и задач стратегического развития предприятия. Формы и системы оплаты труда, применяемые в отечественной и зарубежной практике. Система премирования на предприятии.

Тема 3. Механизм управления доходами.

Нормативное регулирование доходов предприятия, его основные элементы. Учет факторов внешней и внутренней среды. Информационное обеспечение, методы управления, цифровые технологии и инструменты. Состав трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права в Российской Федерации. Виды правовых отношений, возникающих при привлечении рабочей силы. Коллективные договоры и

соглашения: уровни заключения, структура и содержание. Понятие, содержание и порядок заключения трудового договора.

Тема 4. Ценообразование и его роль в управлении доходами предприятия.

Ценообразование как инструмент маркетинга и его роль в формировании выручки от реализации продукции (работ, услуг). Факторы, влияющие на установление цены продукции. Особенности ценообразования на различных типах рынков. Структура цены продукции: основные элементы, особенности формирования в зависимости от сферы применения. Политика ценообразования: понятие, возможные направления, взаимосвязь с ценовой стратегией. Классификация методов ценообразования, возможности их практического применения.

Раздел 2. Персональные доходы индивидуума.

Тема 1. Доходы индивидуума.

Основные виды доходов индивидуума. Роль и место оплаты и стимулирования труда в системе доходов индивидуума. Функции заработной платы. Номинальная и реальная заработная плата. Классификация теорий оплаты труда персонала. Теории социального заработка. Теории контролируемых заработков. Теории оправданных заработков. Экономические теории поведения. Организационно-экономические теории. Возможности управления доходами в условиях изменения внешней среды.

Тема 2. Особенности формирования дохода от предпринимательской деятельности.

Виды предпринимательской деятельности. Состав доходов предпринимателя. Факторы, влияющие на предпринимательскую деятельность и изменение доходов. Альтернативные варианты получения доходов от предпринимательской деятельности.

Тема 3. Налогообложение доходов.

Доходы физических лиц, облагаемых и не облагаемых налогом на доходы. Порядок предоставления налоговых вычетов. Ставки налога на доходы физических лиц. Доходы работника, облагаемые и не облагаемые страховыми взносами. Перечень предоставляемых льгот по налогу. Действующие ставки и расчет налога. Определение суммы налога, причитающейся к уплате. Взносы на обязательное пенсионное страхование. Сроки уплаты и отчетность по страховым взносам.

5.2.2. Содержание дисциплины по видам учебных занятий.

Лекционные занятия

Таблица 5.2.1

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.		Тема лекции
		ОФО	ЗФО	
1	1	2	0,5	Современные концепции формирования доходов предприятия в условиях цифровой экономики
2		2	1	Классификация доходов предприятия различных организационно-правовых форм
3		4	1	Механизм управления доходами
4		3	0,5	Ценообразование и его роль в управлении доходами предприятия
5	2	3	1	Доходы индивидуума
6		2	1	Особенности формирования дохода от предпринимательской деятельности
7		2	1	Налогообложение доходов
Итого:		18	6	-

Практические занятия

Практические занятия учебным планом не предусмотрены.

Лабораторные работы

Таблица 5.2.2

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.		Тема лабораторной работы
		ОФО	ЗФО	
1	1	6	1	Современные концепции формирования доходов предприятия в условиях цифровой экономики
2		6	1	Классификация доходов предприятия различных организационно-правовых форм
3		6	1	Механизм управления доходами
4		4	1	Ценообразование и его роль в управлении доходами предприятия
5	2	4	1,5	Доходы индивидуума
6		4	1	Особенности формирования дохода от предпринимательской деятельности
7		4	1,5	Налогообложение доходов
Итого:		34	8	-

Самостоятельная работа студента

Таблица 5.2.3

№ п/п	Номер раздела дисциплины	Объем, час.		Тема	Вид СРС
		ОФО	ЗФО		
1	1	7	10	Системный подход к стратегии оплаты труда. Номинальная и реальная заработная плата.	Подготовка к устному опросу, лабораторным работам
2	1	7	10	Направления и меры государственного регулирования труда, уровни регулирования.	Подготовка к устному опросу, лабораторным работам
		7	10	Состав трудового законодательства в Российской Федерации, факторы, влияющие на внесение в него изменений.	Подготовка к устному опросу, лабораторным работам
		7	10	Формы и системы оплаты труда на предприятиях реального сектора экономики	Подготовка к устному опросу, лабораторным работам
3	2	4	6	Особенности реализации теорий оплаты труда в современных реалиях.	Подготовка к устному опросу, лабораторным работам
4		6	8	Виды предпринимательской деятельности. Состав доходов предпринимателя.	Подготовка к устному опросу, лабораторным работам
5		6	8	Альтернативные варианты получения доходов от предпринимательской деятельности.	Подготовка к устному опросу, лабораторным работам
6		6	8	Порядок предоставления налоговых вычетов. Ставки налога на доходы физических лиц.	Подготовка к устному опросу, лабораторным работам
7		6	8	Особенности налогообложения оплаты труда на предприятиях малого бизнеса	Подготовка к устному опросу, лабораторным работам
8	1,2	0	16	Контрольная работа. Тематика	Выполнение и защита

				представлена в п.7 РПД	контрольной работы
Итого:	56	94		-	-

5.2.3. Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

- лекция визуализации в PowerPoint в диалоговом режиме;
- работа в малых группах;
- разбор практических ситуаций.

6. Тематика курсовых работ/проектов

Курсовые работы/проекты учебным планом не предусмотрены.

7. Контрольные работы

Контрольная работа выполняется обучающимися заочной формы и содержит три вопроса. Два вопроса выполняются в соответствии с перечнем представленных вопросов по вариантам (таблица 7.1). Третий вопрос контрольной работы является типовым для всех вариантов и должен быть посвящен разработке альтернативных вариантов формирования персональных доходов обучающегося. Номер варианта определяется по последней цифре зачетной книжки.

Таблица 7.1

№ варианта	Перечень вопросов
1	1. Понятие и классификация доходов предприятия различных организационно-правовых форм 2. Социальный налоговый вычет и порядок его предоставления
2	1. Бестарифная система оплаты труда: преимущества и недостатки с позиции работодателя и работника 2. Доходы физических лиц, облагаемых и не облагаемых налогом
3	1. Состав доходов предпринимателя. Факторы, влияющие на предпринимательскую деятельность и изменение доходов. 2. Виды правовых отношений, возникающих при привлечении рабочей силы.
4	1. Ценообразование как инструмент маркетинга и его роль в формировании выручки от реализации продукции (работ, услуг). 2. Доходы работника, облагаемые и необлагаемые страховыми взносами.
5	1. Виды предпринимательской деятельности, их влияние на формирование доходов. 2. Доходы работника, облагаемые и необлагаемые страховыми взносами. Перечень предоставляемых льгот по налогу.
6	1. Классификация теорий оплаты труда персонала. Теории социального заработка. Теории контролируемых заработков. 2. Материальное стимулирование работников, влияние на формирование дохода предприятия
7	1. Сущность стимулирования труда на предприятии: виды стимулов, требования к организации стимулирования труда. 2. Состав и структура заработной платы и дохода работника предприятия, влияние на результирующие показатели
8	1. Нормативно-правовое регулирование персональных доходов. 2. Основные формы и системы оплаты труда рабочих, занятых на предприятиях реального сектора экономики.
9	1. Нормативное регулирование доходов предприятия, его основные элементы. 2. Доплаты к заработной плате в условиях применения разных систем и форм оплаты труда.

10	1. Состав трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права в Российской Федерации. 2. Возможности управления доходами в условиях изменения внешней среды.
----	---

8. Оценка результатов освоения дисциплины

8.1. Критерии оценивания степени полноты и качества освоения компетенций в соответствии с планируемыми результатами обучения приведены в Приложении 1.

8.2. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся очной формы и очно-заочной обучения представлена в таблице 8.1.

Таблица 8.1

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1 текущая аттестация		
1	Устный опрос	0-5
2	Тестирование	0-10
3	Выполнение лабораторных работ	0-15
	ИТОГО за первую текущую аттестацию	30
2 текущая аттестация		
4	Устный опрос	0-5
5	Тестирование	0-10
6	Выполнение лабораторных работ	0-15
	ИТОГО за вторую текущую аттестацию	30
3 текущая аттестация		
7	Устный опрос	0-10
8	Тестирование	0-15
9	Выполнение лабораторных работ	0-15
	ИТОГО за третью текущую аттестацию	40
	ВСЕГО	100

8.3. Рейтинговая система оценивания степени полноты и качества освоения компетенций обучающихся заочной формы обучения представлена в таблице 8.2.

Таблица 8.2

№ п/п	Виды мероприятий в рамках текущего контроля	Количество баллов
1	Устный опрос	0-20
2	Выполнение лабораторных работ	0-20
3	Выполнение и защита контрольной работы	0-20
4	Тестирование	0-40
	ВСЕГО	0-100

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

9.1. Перечень рекомендуемой литературы представлен в Приложении 2.

9.2. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- Электронный каталог/Электронная библиотека ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>
- Цифровой образовательный ресурс – библиотечная система IPR SMART — <https://www.iprbookshop.ru/>
- Электронно-библиотечная система «Консультант студента» www.studentlibrary.ru
- Электронно-библиотечная система «Лань» <https://e.lanbook.com>
- Образовательная платформа ЮРАЙТ www.urait.ru
- Научная электронная библиотека ELIBRARY.RU <http://www.elibrary.ru>
- Национальная электронная библиотека (НЭБ)

- Библиотеки нефтяных вузов России :
- Электронная нефтегазовая библиотека РГУ нефти и газа им. Губкина <http://elib.gubkin.ru/>,
- Электронная библиотека Уфимского государственного нефтяного технического университета <http://bibl.rusoil.net/> ,
- Библиотечно-информационный комплекс Ухтинского государственного технического университета УГТУ <http://lib.ugtu.net/books>
- Электронная справочная система нормативно-технической документации «Технорматив»

9.3. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в т.ч. отечественного производства:

1. Microsoft Windows
2. Microsoft Office Professional Plus
3. Виртуальная доска Padlet <https://padlet.com>
4. Интернет-сервис MyQuiz <https://myquiz.ru/>
5. Программы ВКС (BigBlueButton и др.)

10. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Помещения для проведения всех видов работы, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимым оборудованием и техническими средствами обучения.

Таблица 10.1

№ п/п	Наименование учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности, предусмотренных учебным планом образовательной программы	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий	Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом (в случае реализации образовательной программы в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
1	Системное управление доходами	Лекционные занятия: Учебная мебель: столы, стулья. Компьютер в комплекте - 1 шт., проектор - 1 шт., проекционный экран - 1 шт., передвижная маркерная доска - 1 шт.	625001, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, 70, корп.7
		Лабораторные занятия: Учебная мебель: столы, стулья. Компьютер в комплекте - 12 шт., проектор - 1 шт.	625001, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Мельникайте, 70, корп.7

11. Методические указания по организации СРС

11.1. Методические указания по подготовке к лабораторным занятиям.

На лабораторных занятиях обучающиеся изучают методику и выполняют расчетно-аналитические задания. Работа на лабораторных занятиях может осуществляться как индивидуально, так и в малых группах в зависимости от тематики задания и его внутреннего содержания. Для эффективной работы обучающиеся должны иметь калькуляторы и соответствующие канцелярские принадлежности. В процессе подготовки к лабораторным занятиям обучающиеся могут прибегать к консультациям преподавателя. Наличие конспекта лекций, в том числе в форме презентаций на лабораторном занятии обязательно.

11.2. Методические указания по организации самостоятельной работы.

Самостоятельная работа обучающихся заключается в получении заданий (тем сообщений), связанных с более глубокой проработкой изучаемого материала и его адаптации в контексте объекта исследования. Преподаватель на занятии дает рекомендации необходимые для освоения материала. В ходе самостоятельной работы обучающиеся должны изучить

теоретический материал по разделам дисциплины и подготовить сообщение по указанным темам. Обучающиеся должны понимать содержание выполненной работы (знать определения понятий, уметь разъяснить значение и смысл любого термина, используемого в работе и т.п.)

Планируемые результаты обучения для формирования компетенции и критерии их оценивания

Дисциплина Системное управление доходами

Для обучающихся по специальностям, реализуемым по индивидуальным образовательным траекториям

(Инженерный стандарт ТИУ, IT-стандарт ТИУ, Социально-Гуманитарный стандарт ТИУ)

Код компетенции	Код, наименование ИДК	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.2. Рассматривает различные варианты решения проблемной ситуации (задачи), разрабатывает алгоритмы их реализации	Знать: системный подход к планированию доходов предприятия и индивидуума (31)	Не знает системный подход к планированию доходов предприятия и индивидуума	Демонстрирует отдельные знания системного подхода к планированию доходов предприятия и индивидуума	Демонстрирует достаточные знания системного подхода к планированию доходов предприятия и индивидуума	Демонстрирует исчерпывающие знания системного подхода к планированию доходов предприятия и индивидуума
		Знать: теории оплаты труда работника в современной классификации (32)	Не знает теории оплаты труда работника в современной классификации	Демонстрирует частичные знания теорий оплаты труда работника в современной классификации	Демонстрирует достаточные знания теорий оплаты труда работника в современной классификации	Демонстрирует исчерпывающие знания теорий оплаты труда работника в современной классификации
		Уметь: обосновывать необходимость применения прогрессивных элементов теорий оплаты труда (У1)	Не умеет обосновывать необходимость применения прогрессивных элементов теорий оплаты труда	Умеет обосновывать необходимость применения прогрессивных элементов теорий оплаты труда, допуская значительные неточности, погрешности	Умеет обосновывать необходимость применения прогрессивных элементов теорий оплаты труда, допуская значительные неточности, погрешности	В совершенстве умеет обосновывать необходимость применения прогрессивных элементов теорий оплаты труда
		Уметь: анализировать способы аккумулирования доходов предприятия и индивидуума (У2)	Не умеет анализировать способы аккумулирования доходов предприятия и индивидуума	Умеет анализировать способы аккумулирования доходов предприятия и индивидуума, допуская значительные неточности, погрешности	Умеет анализировать способы аккумулирования доходов предприятия и индивидуума, допуская незначительные неточности	В совершенстве умеет анализировать способы аккумулирования доходов предприятия и индивидуума

Код компетенции	Код, наименование ИДК	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
		Владеть: методами планирования доходов предприятия (B1)	Не владеет методами планирования доходов предприятия	Владеет методами планирования доходов предприятия, допуская ряд ошибок	Хорошо методами планирования доходов предприятия, допуская незначительные ошибки	В совершенстве владеет методами планирования доходов предприятия
		Владеть: способами формирования доходов индивидуума в разных ситуациях (B2)	Не владеет способами формирования доходов индивидуума в разных ситуациях	Владеет способами формирования доходов индивидуума в разных ситуациях, допуская ряд ошибок	Хорошо владеет способами формирования доходов индивидуума в разных ситуациях, допуская незначительные ошибки	В совершенстве владеет способами формирования доходов индивидуума в разных ситуациях
УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.4. Осуществляет систематизацию информации различных типов для анализа проблемных ситуаций	Знать: способы систематизации и критического анализа информации, полученной из разных источников, в области формирования и регулирования доходов (33)	Не знает способы систематизации и критического анализа информации, полученной из разных источников, в области формирования и регулирования доходов	Демонстрирует частичные знания способов систематизации и критического анализа информации, полученной из разных источников, в области формирования и регулирования доходов	Демонстрирует достаточные знания способов систематизации и критического анализа информации, полученной из разных источников, в области формирования и регулирования доходов	Демонстрирует исчерпывающие знания способов систематизации и критического анализа информации, полученной из разных источников, в области формирования и регулирования доходов
		Знать: цифровые инструменты сбора и обработки информации (34)	Не знает цифровые инструменты сбора и обработки информации	Демонстрирует частичные знания цифровых инструментов сбора и обработки информации	Демонстрирует достаточные знания цифровых инструментов сбора и обработки информации	Демонстрирует исчерпывающие знания цифровых инструментов сбора и обработки информации

Код компетенции	Код, наименование ИДК	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
		Уметь: выбирать и обосновывать приемлемые источники информации для критического анализа в области формирования и регулирования корпоративных и персональных доходов (У3)	Не умеет выбирать и обосновывать приемлемые источники информации для критического анализа в области формирования и регулирования корпоративных и персональных доходов	Умеет выбирать и обосновывать приемлемые источники информации для критического анализа в области формирования и регулирования корпоративных и персональных доходов, допуская значительные неточности, погрешности	Умеет выбирать и обосновывать приемлемые источники информации для критического анализа в области формирования и регулирования корпоративных и персональных доходов, допуская незначительные неточности	В совершенстве умеет выбирать и обосновывать приемлемые источники информации для критического анализа в области формирования и регулирования корпоративных и персональных доходов
		Уметь: выявлять цифровые инструменты для анализа информации (У4)	Не умеет выявлять цифровые инструменты для анализа информации	Умеет выявлять цифровые инструменты для анализа информации, допуская значительные неточности, погрешности	Умеет выявлять цифровые инструменты для анализа информации, допуская незначительные неточности	В совершенстве умеет выявлять цифровые инструменты для анализа информации
		Владеть: способами систематизации информации, полученной из разных источников (В3)	Не владеет способами систематизации информации, полученной из разных источников	Владеет способами систематизации информации, полученной из разных источников, допуская ряд ошибок	Хорошо владеет способами систематизации информации, полученной из разных источников	В совершенстве владеет способами систематизации информации, полученной из разных источников

Код компетенции	Код, наименование ИДК	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
		Владеть: навыками применения цифровых инструментов и технологий для обработки данных (B4)	Не владеет навыками применения цифровых инструментов и технологий для обработки данных	Владеет навыками применения цифровых инструментов и технологий для обработки данных, допуская ряд ошибок	Хорошо владеет навыками применения цифровых инструментов и технологий для обработки данных, допуская незначительные ошибки	В совершенстве владеет навыками применения цифровых инструментов и технологий для обработки данных
УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.2. Проектирует решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений	Знать: факторы, влияющие на доходы предприятия и персональных доходов от различных видов деятельности (35)	Не знает факторы, влияющие на доходы предприятия и персональных доходов от различных видов деятельности	Демонстрирует частичные знания факторов, влияющих на доходы предприятия и персональных доходов от различных видов деятельности	Демонстрирует достаточные знания факторов, влияющих на доходы предприятия и персональных доходов от различных видов деятельности	Демонстрирует исчерпывающие знания факторов, влияющих на доходы предприятия и персональных доходов от различных видов деятельности
		Знать: особенности формирования эффективной системы оплаты труда работников (36)	Не знает особенностей формирования эффективной системы оплаты труда работников	Демонстрирует частичные знания особенностей формирования эффективной системы оплаты труда работников	Демонстрирует достаточные знания особенностей формирования эффективной системы оплаты труда работников	Демонстрирует исчерпывающие знания особенностей формирования эффективной системы оплаты труда работников
		Знать: виды правовых отношений, возникающих при привлечении рабочей силы (37)	Не знает видов правовых отношений, возникающих при привлечении рабочей силы	Демонстрирует частичные знания видов правовых отношений, возникающих при привлечении рабочей силы	Демонстрирует достаточные знания видов правовых отношений, возникающих при привлечении рабочей силы	Демонстрирует исчерпывающие знания видов правовых отношений, возникающих при привлечении рабочей силы
		Знать: нормативное регулирование доходов предприятия и индивидуума (38)	Не знает нормативное регулирование доходов предприятия и индивидуума	Демонстрирует частичные знания нормативного регулирования доходов предприятия и индивидуума	Демонстрирует достаточные знания нормативного регулирования доходов предприятия и индивидуума	Демонстрирует исчерпывающие знания нормативного регулирования доходов предприятия и индивидуума

Код компетенции	Код, наименование ИДК	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
		Уметь: применять методы формирования основных элементов доходов с учетом ценообразующих факторов (У5)	Не умеет применять методы формирования основных элементов доходов с учетом ценообразующих факторов	Умеет применять методы формирования основных элементов доходов с учетом ценообразующих факторов, допуская значительные неточности, погрешности	Умеет применять методы формирования основных элементов доходов с учетом ценообразующих факторов, допуская незначительные неточности	В совершенстве умеет применять методы формирования основных элементов доходов с учетом ценообразующих факторов
		Уметь: выявлять возможности управления доходами в условиях изменения внешней среды (У6)	Не умеет выявлять возможности управления доходами в условиях изменения внешней среды	Умеет выявлять возможности управления доходами в условиях изменения внешней среды, допуская значительные неточности, погрешности	Умеет выявлять возможности управления доходами в условиях изменения внешней среды, допуская незначительные неточности	В совершенстве умеет выявлять возможности управления доходами в условиях изменения внешней среды
		Уметь: адаптировать локальные нормативные акты в области оплаты труда работников в соответствии действующим трудовым законодательством (У7)	Не умеет адаптировать локальные нормативные акты в области оплаты труда работников в соответствии действующим трудовым законодательством	Умеет адаптировать локальные нормативные акты в области оплаты труда работников в соответствии действующим трудовым законодательством, допуская значительные неточности, погрешности	Умеет адаптировать локальные нормативные акты в области оплаты труда работников в соответствии действующим трудовым законодательством, допуская незначительные неточности	В совершенстве умеет адаптировать локальные нормативные акты в области оплаты труда работников в соответствии действующим трудовым законодательством

Код компетенции	Код, наименование ИДК	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
		Уметь: определять величину налоговых взносов, связанных с формированием доходов и оплатой труда персонала (У8)	Не умеет определять величину налоговых взносов, связанных с формированием доходов и оплатой труда персонала	Умеет определять величину налоговых взносов, связанных с формированием доходов и оплатой труда персонала, допуская значительные неточности, погрешности	Умеет определять величину налоговых взносов, связанных с формированием доходов и оплатой труда персонала, допуская незначительные неточности	В совершенстве умеет определять величину налоговых взносов, связанных с формированием доходов и оплатой труда персонала
		Владеть: навыками планирования фонда оплаты труда различных категорий персонала предприятия (В5)	Не владеет навыками планирования фонда оплаты труда различных категорий персонала предприятия	Владеет навыками планирования фонда оплаты труда различных категорий персонала предприятия, допуская ряд ошибок	Хорошо владеет навыками планирования фонда оплаты труда различных категорий персонала предприятия, допуская незначительные ошибки	В совершенстве владеет навыками планирования фонда оплаты труда различных категорий персонала предприятия
		Владеть: навыками разработки альтернативных вариантов получения предпринимательских доходов (В6)	Не владеет навыками разработки альтернативных вариантов получения предпринимательских доходов	Владеет навыками разработки альтернативных вариантов получения предпринимательских доходов, допуская ряд ошибок	Хорошо владеет навыками разработки альтернативных вариантов получения предпринимательских доходов, допуская незначительные ошибки	В совершенстве владеет навыками разработки альтернативных вариантов получения предпринимательских доходов
		Владеть: навыками разработки коллективных договоров и соглашений, включая разделы по оплате труда (В7)	Не владеет навыками разработки коллективных договоров и соглашений, включая разделы по оплате труда	Владеет навыками разработки коллективных договоров и соглашений, включая разделы по оплате труда, допуская ряд ошибок	Хорошо владеет навыками разработки коллективных договоров и соглашений, включая разделы по оплате труда, допуская незначительные ошибки	В совершенстве владеет навыками разработки коллективных договоров и соглашений, включая разделы по оплате труда

Код компетенции	Код, наименование ИДК	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
		Владеть: навыками планирования доходов физических лиц, облагаемых и необлагаемых налогом на доходы (В8)	Не владеет навыками планирования доходов физических лиц, облагаемых и необлагаемых налогом на доходы	Владеет навыками планирования доходов физических лиц, облагаемых и необлагаемых налогом на доходы, допуская ряд ошибок	Хорошо владеет навыками планирования доходов физических лиц, облагаемых и необлагаемых налогом на доходы, допуская незначительные ошибки	В совершенстве владеет навыками планирования доходов физических лиц, облагаемых и необлагаемых налогом на доходы
УК-9 (10). Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК-9.2.(10.2) Применяет экономические знания при выполнении практических задач	Знать: механизм формирования доходов предприятия и предпринимателя (39)	Не знает механизм формирования доходов предприятия и предпринимателя	Демонстрирует частичные знания механизма формирования доходов предприятия и предпринимателя	Демонстрирует достаточные знания механизма формирования доходов предприятия и предпринимателя	Демонстрирует исчерпывающие знания механизма формирования доходов предприятия и предпринимателя
		Знать: методы установления цен на продукцию (работы, услуги) для оптимизации доходов предприятия и предпринимателя (310)	Не знает методы установления цен на продукцию (работы, услуги) для оптимизации доходов предприятия и предпринимателя	Демонстрирует частичные знания методов установления цен на продукцию (работы, услуги) для оптимизации доходов предприятия и предпринимателя	Демонстрирует достаточные знания методов установления цен на продукцию (работы, услуги) для оптимизации доходов предприятия и предпринимателя	Демонстрирует исчерпывающие знания методов установления цен на продукцию (работы, услуги) для оптимизации доходов предприятия и предпринимателя
		Уметь: обосновывать способы получения дохода предприятия и предпринимателя (У9)	Не умеет обосновывать способы получения дохода предприятия и предпринимателя	Умеет обосновывать способы получения дохода предприятия и предпринимателя, допуская значительные неточности, погрешности	Умеет обосновывать способы получения дохода предприятия и предпринимателя, допуская незначительные неточности	В совершенстве умеет обосновывать способы получения дохода предприятия и предпринимателя

Код компетенции	Код, наименование ИДК	Код и наименование результата обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения			
			1-2	3	4	5
		Уметь: определять суммы налога на прибыль и обязательные платежи (У10)	Не умеет определять суммы налога на прибыль и обязательные платежи	Умеет определять суммы налога на прибыль и обязательные платежи, допуская значительные неточности, погрешности	Умеет определять суммы налога на прибыль и обязательные платежи, допуская незначительные неточности	В совершенстве умеет определять суммы налога на прибыль и обязательные платежи
		Владеть: навыками формирования прогрессивных моделей оплаты труда для достижения целей (В9)	Не владеет навыками формирования прогрессивных моделей оплаты труда для достижения целей	Владеет навыками формирования прогрессивных моделей оплаты труда для достижения целей, допуская ряд ошибок	Хорошо владеет навыками формирования прогрессивных моделей оплаты труда для достижения целей, допуская незначительные ошибки	В совершенстве владеет навыками формирования прогрессивных моделей оплаты труда для достижения целей
		Владеть: навыками формирования эффективной системы премирования различных категорий персонала (В10)	Не владеет навыками формирования эффективной системы премирования различных категорий персонала	Владеет навыками формирования эффективной системы премирования различных категорий персонала, допуская ряд ошибок	Хорошо владеет навыками формирования эффективной системы премирования различных категорий персонала, допуская незначительные ошибки	В совершенстве владеет навыками формирования эффективной системы премирования различных категорий персонала

КАРТА

обеспеченности дисциплины учебной и учебно-методической литературой

Дисциплина Системное управление доходами

Для обучающихся по направлениям подготовки, реализуемым по индивидуальным образовательным траекториям (Инженерный стандарт ТИУ, IT-стандарт ТИУ, Социально-Гуманитарный стандарт ТИУ)

№ п/п	Название учебного, учебно-методического издания, автор, издательство, вид издания, год издания	Количество экземпляров в БИК	Контингент обучающихся, использующих указанную литературу	Обеспеченность обучающихся литературой, %	Наличие электронного варианта в ЭБС (+/-)
1	Дебердиева, Надежда Павловна. Организационно-экономические основы предпринимательства : учебник / Н. П. Дебердиева, М. В. Вечасова, Е. Ю. Мелкова ; ТИУ. - Тюмень : ТИУ, 2021. - 163 с. : ил. - Электронная библиотека ТИУ. - Библиогр.: с. 130. - ISBN 978-5-9961-2691-0 : 168.00 р. - Текст : непосредственный.	ЭР*	30	100	-
2	Колосова, О.Г. Организация, нормирование и оплата труда в нефтегазовом комплексе : учебник и практикум для вузов / О.Г. Колосова. - Москва : Издательство Юрайт, 2021. - 470 с. - (Высшее образование). ISBN 978-5-534-10639-8. - Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: https://urait.ru/bcode/475048	ЭР*	30	100	+
3	Окрепилов, В. В. Основы искусственного интеллекта в профессиональной деятельности : учебное пособие / В. В. Окрепилов, А. С. Степашкина, Е. А. Фролова. - Санкт-Петербург : ГУАП, 2022. - 153 с. - ЭБС "Лань". - ISBN 978-5-8088-1717-3 : ~Б. ц. - Текст : непосредственный. https://e.lanbook.com/book/263960	ЭР*	30	100	+
4	Оплата труда персонала: учебник и практикум для вузов / О. А. [и др.]; под общей редакцией О.А.Лапшовой. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва. Издательство Юрайт, 2021. - 330 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-534-06670-8. - Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: https://urait.ru/bcode/468816	ЭР*	30	100	+
5	Салько, Мирослава Геннадьевна. Ценообразование в коммерческой деятельности : учебник / М. Г. Салько, О. Г. Якунина ; ТИУ. - Тюмень : ТИУ, 2021. - 164 с. - Электронная библиотека ТИУ. - Библиогр.: с. 162. - ISBN 978-5-9961-2488-6 : 195.00 р. - Текст : непосредственный.	ЭР*	30	100	+

ЭР* – электронный ресурс для автор. пользователей доступен через Электронный каталог/Электронную библиотеку ТИУ <http://webirbis.tsogu.ru/>