



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ
ПМ.03 ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОЛЛЕКТИВА
ИСПОЛНИТЕЛЕЙ

Форма обучения	очная
Курс	3, 4
Семестр	6, 7, 8


Рабочая программа разработана в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта по специальности 21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений, среднего профессионального образования, утвержденного Приказом Министерства образования и науки РФ от 12 мая 2014 г. № 482 (зарегистрированный в Минюсте РФ 29 июля 2014 г. рег. № 33323)

Рабочая программа рассмотрена
на заседании П(Ц)К МиЕНДиПУЦ
Протокол № 8-1
от «12» 04 2023г.
Председатель П(Ц)К
 А.С. Каунов
(подпись)

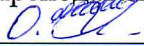
СОГЛАСОВАНО

Представитель профильного предприятия/
ассоциации работодателей
Директор
ООО НПО «Геонефтегаз»
 О.В. Спирина
«12» 04 2023г.

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по УМР
 А.А. Акчурина
(подпись)
«12» 04 2023г.

Рабочую программу разработал:

Преподаватель высшей квалификационной категории, инженер-экономист
 О.А. Корогод
(подпись)

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	9
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	19
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ	21

**1 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ
ПМ.03 ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОЛЛЕКТИВА ИСПОЛНИТЕЛЕЙ**

В результате освоения профессионального модуля обучающийся должен овладеть основным видом деятельности – организация деятельности коллектива исполнителей и соответствующими общими, профессиональными компетенциями.

Перечень общих компетенций

Код	Наименование общих компетенций
ОК 01	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес
ОК 02	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество
ОК 03	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность
ОК 04	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития
ОК 05	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности
ОК 06	Работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями
ОК 07	Брать на себя ответственность за работу членов команды, за результат выполнения заданий
ОК 08	Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации
ОК 09	Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности

Перечень профессиональных компетенций

Код	Наименование основного вида деятельности и профессиональных компетенций
ВД 3	Организация деятельности коллектива исполнителей
ПК 3.1	Осуществлять текущее и перспективное планирование и организацию производственных работ на нефтяных и газовых месторождениях
ПК 3.2	Обеспечивать профилактику и безопасность условий труда на нефтяных и газовых месторождениях
ПК 3.3	Контролировать выполнение производственных работ по добыче нефти и газа, сбору и транспорту скважинной продукции

Личностные результаты

Личностные результаты реализации программы воспитания	Код личностных результатов (ЛР)
Осознающий себя гражданином и защитником великой страны	ЛР1
Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций	ЛР2
Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих	ЛР3
Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного цифрового следа	ЛР4
Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России	ЛР5
Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях	ЛР6
Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех – формах и видах деятельности.	ЛР7
Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства	ЛР8
Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях	ЛР9
Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой	ЛР10
Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры	ЛР11
Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания	ЛР12

Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности	
Способный при взаимодействии с другими людьми достигать поставленных целей, стремящийся к формированию личностного роста как профессионала	ЛР13
Способный ставить перед собой цели для решения возникающих профессиональных задач, подбирать способы решения и средства развития, в том числе с использованием информационных технологий	ЛР14
Содействующий формированию положительного образа и поддержанию престижа своей профессии	ЛР15
Способный искать и находить необходимую информацию используя разнообразные технологии ее поиска, для решения возникающих в процессе производственной деятельности проблем	ЛР16
Способный выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов; позиционирующий себя в сети как результативный и привлекательный участник трудовых отношений.	ЛР17
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями	
Способный к трудовой профессиональной деятельности как к возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем	ЛР18
Осознающий потребность в труде, уважении к труду и людям труда, трудовым достижениям, добросовестное, ответственное и творческое отношение к разным видам трудовой деятельности	ЛР19
Мотивированный к освоению функционально близких видов профессиональной деятельности, имеющих общие объекты (условия, цели) труда, либо иные схожие характеристики	ЛР20
Признающий ценность непрерывного образования, ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, избегающий безработицы; управляющий собственным профессиональным развитием; рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности	ЛР21
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектами образовательного процесса (при наличии)	
Имеющий потребность в создании положительного имиджа филиала	ЛР22
Способный в цифровой среде использовать различные цифровые средства, позволяющие во взаимодействии с другими людьми достигать поставленных целей. Демонстрирующий осознанное, уважительное и доброжелательное отношение к окружающим людям в интернет - пространстве, их позициям, взглядам	ЛР23
Готовый к выполнению профессиональной деятельности в нестандартной (внештатной) ситуации. Проявляющий упорство и настойчивость в достижении цели, прикладывающий максимум усилий для ее достижения, в том числе при столкновении с трудностями	ЛР24

1.2 В результате освоения профессионального модуля обучающийся должен:

Код и наименование ПК	Требования к знаниям, умениям, практическому опыту
<p>ПК 3.1 Осуществлять текущее и перспективное планирование и организацию производственных работ на нефтяных и газовых месторождениях</p>	<p>Иметь практический опыт в: – планирования и организации производственных работ на нефтяных и газовых месторождениях</p> <p>Уметь: – устанавливать производственные задания исполнителям в соответствии с утвержденными производственными планами и графиками; – оформлять первичные документы по учету рабочего времени, выработки, заработной платы, простоев; – рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации (производственного участка)</p> <p>Знать: – механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях; – основы организации работы коллектива исполнителей; – нормы и расценки на работы, порядок их пересмотра; – действующее положение об оплате труда и формах материального стимулирования, трудовое законодательство; – законодательные акты и другие нормативные документы, регламентирующие правовое положение граждан в процессе профессиональной деятельности</p>
<p>ПК 3.2 Обеспечивать профилактику и безопасность условий труда на нефтяных и газовых месторождениях</p>	<p>Иметь практический опыт в: – обеспечения безопасности условий труда на нефтяных и газовых месторождениях</p> <p>Уметь: – проводить производственный инструктаж рабочих; – создавать благоприятные условия труда; – контролировать соблюдение правил охраны труда и техники безопасности; – планировать действия коллектива исполнителей при возникновении чрезвычайных (нестандартных) ситуаций на производстве</p> <p>Знать: – виды инструктажей, правила трудового распорядка, охраны труда, производственной санитарии; – порядок тарификации работ и рабочих</p>
<p>ПК 3.3 Контролировать выполнение производственных работ по добыче нефти и газа, сбору и транспорту скважинной продукции</p>	<p>Иметь практический опыт в: – контроля производственных работ</p> <p>Уметь: – организовывать работу коллектива</p> <p>Знать: – основные требования организации труда при ведении технологических процессов; – особенности менеджмента в профессиональной деятельности; – принципы делового общения в коллективе; – права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности</p>

1.3 Количество часов, отводимое на освоение профессионального модуля

Вид учебной работы	Объем часов
Всего часов по ПМ.03:	435
На освоение МДК	363
в том числе самостоятельная работа	121
На практику	72
производственную	72
Промежуточная аттестация	2
Комплексный экзамен по модулю	

2 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

2.1 Структура профессионального модуля

Коды ПК и ОК	Наименования разделов ПМ	Суммарный объем нагрузки, час.	Объем профессионального модуля, час.						Консультации	Промежуточная аттестация	Самостоятельная работа
			Обучение по МДК								
			Всего	ЛПЗ	КР/КП	УП	ПП	ИП			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
ПК 3.1 -3.3, ОК 01-09	МДК.03.01. Основы организации и планирования производственных работ на нефтяных и газовых месторождениях ИП.03.01 Производственная практика (по профилю специальности) Комплексный экзамен по модулю	363	242	84	-	-	-	-	-	121	
		72	-	-	-	-	72	-	-	-	
	Всего:	435	242	84	-	-	72	-	-	121	

2.2 Тематический план и содержание профессионального модуля ПМ.03 Организация деятельности коллектива исполнителей

Наименование разделов и тем профессионального модуля (ПМ), междисциплинарных курсов (МДК)	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа, курсовая работа (проект)	Объем в часах
		квалификация техник
1	2	3
МДК.03.01. Основы организации и планирования производственных работ на нефтяных и газовых месторождениях		363
Раздел 1 Нефтегазовая отрасль в системе национальной экономики		6
Тема 1.1	Содержание учебного материала	
Введение. Особенности нефтяной и газовой промышленности	Роль и значение нефтегазовой отрасли в системе рыночной экономики. Понятие и структура национальной экономики. Особенности нефтяной и газовой промышленности. Перспективы развития отрасли	2
Тема 1.2	Содержание учебного материала	
Понятие отрасли. Классификация отраслей. Диверсификация и специализация отрасли. Классификация отраслей	Понятие отрасли. Классификация отраслей. Диверсификация и специализация отрасли. Структура отрасли нефтяной и газовой промышленности. Материально-техническая база нефтегазовой отрасли.	2
	Самостоятельная работа: Систематическая проработка конспектов лекций, учебной и специальной литературы. Изучение нормативных документов. Поиск в Интернете и оформление информации изучаемой темы. Тематика вопросов для самостоятельного анализа и изучения: этапы развития, современное состояние и перспективы развития отрасли в условиях рыночной экономики	2
Раздел 2 Организация производственного и технологического процессов на буровом предприятии		51
Тема 2.1	Содержание учебного материала	
Организация производственного процесса	Организация производственного процесса и принципы его рациональной организации на предприятиях нефтяной и газовой промышленности Производственный процесс разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений. Понятие технологического процесса	4
Тема 2.2	Практическое занятие №1. Расчет длительности производственного цикла	2
	Содержание учебного материала	2

Типы и формы организации производства	Типы производства. Формы организации производства	
Тема 2.3 Производственные и организационные формы и структуры управления организации	Содержание учебного материала Производственная структура организации (предприятия). Производственная структура нефтегазодобывающего объединения, УБР, НГДУ. Организационные формы и структуры управления организации. Современные формы организации труда на предприятиях нефтегазовой отрасли. Производственные бригады (сквозные, сменные, специализированные, комплексные). Сменные вахты	6
Тема 2.4 Организация основного производства на предприятиях нефтегазодобывающей отрасли	Практическое занятие №2. Построение организационной и производственной структуры Содержание учебного материала Организация основного производства на предприятиях нефтегазодобывающей отрасли. Основные требования организации труда при ведении технологических процессов. Установление производственных заданий исполнителям в соответствии с утвержденными производственными планами и графиками. Организация производственной инфраструктуры на нефтегазодобывающем предприятии. Правила и производственные инструкции выполнения работ	2
Тема 2.5 Организация и контроль производственных работ на предприятиях нефтяных и газовых месторождениях	Практическое занятие №3. Оформление первичных документов по выработке и простоям Содержание учебного материала Организация и контроль производственных работ на предприятиях нефтяных и газовых месторождениях. Организация и рационализация рабочего места. Аттестация рабочих мест по условиям труда. Условия труда и факторы их формирования. Организационно-технические условия труда на рабочем месте: рациональная планировка и оснащение, эффективная система обслуживания рабочих мест, внедрение прогрессивных рабочих приемов Самостоятельная работа: Систематическая проработка конспектов лекций, учебной и специальной литературы. Изучение нормативных документов. Подготовка к практическим занятиям. Поиск в Интернете и оформление информации изучаемой темы. Тематика вопросов для самостоятельного анализа и изучения: изучение форм первичных документов на примере Учетной политики ПАО «Сургутнефтегаз»	4
		9
		18
	Промежуточная аттестация (зачет)	2
	Итого VI семестр	59

Раздел 2 Организация производственного и технологического процессов на буровом предприятии		108
Тема 2.6 Планирование производственных работ на предприятиях нефтяных и газовых месторождениях	Содержание учебного материала	10
	Планирование производственных работ на предприятиях нефтяных и газовых месторождениях.	
	Планирование технико-экономических показателей.	
	Планирование технического развития производства и материально-технического обеспечения. Оперативное планирование	
Тема 2.7 Правила трудового распорядка	Практическое занятие №4. Расчет показателей плана производства и реализации продукции, материально-технического снабжения (МТС)	8
	Содержание учебного материала	2
Тема 2.8 Особенности менеджмента в профессиональной сфере	Правила трудового распорядка	6
	Содержание учебного материала	
	Интерактивное занятие. Особенности менеджмента в профессиональной сфере. Основные функции управления. Основы организации работы коллектива исполнителей. Принципы и методы управления	
	Практическое занятие №5. Определение функций и методов управления	
Тема 2.9 Организационная культура	Содержание учебного материала	4
	Организационная культура. Миссия цели и стратегия организации	4
Тема 2.10 Внутренняя и внешняя среда предприятия	Практическое занятие №6. Определение профиля, миссии и функций организационной культуры на примерах	2
	Содержание учебного материала	6
	Организация работы предприятия. Внутренняя и внешняя среда предприятия	
	Элементы организации процесса управления. Объекты и субъекты управления. Формальные и неформальные группы	
Практическое занятие №7. Сравнительный анализ между средой прямого и косвенного воздействия		
Тема 2.11 Организация труда менеджера	Содержание учебного материала	4
	Организация труда менеджера. Уровни управления, общие задачи, особенности. Культура управленческого труда. Процесс принятия и реализации управленческих решений. Стили руководства. Формы и типы власти. Делегирование власти. Способы личного влияния. Авторитет руководителя.	10

	Практическое занятие №8. Принятие управленческих решений в производственных ситуациях и их эффективность	4
Тема 2.12 Управление конфликтами и стрессами	Практическое занятие №9. Анализ основ власти и стилей руководства. Делегирование функций	2
	Содержание учебного материала Управление конфликтами. Типы, причины конфликтов. Методы разрешения конфликтов. Природа и причины стресса. Методы предупреждения и профилактики стресса	4
Тема 2.13 Принципы делового общения в коллективе	Содержание учебного материала Принципы делового общения в коллективе. Искусство общения и деловые переговоры. Эффективная коммуникация. Законы управленческого общения	4
	Практическое занятие №10. Проведение переговоров и деловых совещаний Самостоятельная работа: Систематическая проработка конспектов лекций, учебной и специальной литературы. Изучение нормативных документов. Подготовка к практическим занятиям. Поиск в Интернете и оформление информации изучаемой темы. Тематика вопросов для самостоятельного анализа и изучения: – характеристика основных средств невербального общения. – рекомендации по ведению деловых бесед и переговоров, – роль телефонных разговоров в деловом общении. – техника телефонных разговоров, – деловой этикет, – этикет деловых контактов менеджера	6
		32
	Раздел 3 Права и обязанности работников в профессиональной сфере	50
Тема 3.1 Социально-трудовые отношения в нефтегазовой отрасли	Содержание учебного материала Социально-трудовые отношения в нефтегазовой отрасли. Законодательные акты и нормативные документы, регулирующие правовое положение в профессиональной сфере. Принципы правового регулирования социально-трудовых отношений в нефтегазодобывающем комплексе. Источники правового регулирования социально-трудовых отношений. Кадровая политика на предприятии. Права и обязанности работников в профессиональной деятельности	6

	<p>Практическое занятие №11. Изучение трудового договора. Составление должностных инструкций. Изучение законодательных актов и нормативных документов</p>	4
<p>Тема 3.2 Отбор кандидатов и наем на работу</p>	<p>Содержание учебного материала Особенности заключения и прекращения трудового договора с работниками нефтегазовой отрасли. Изменение условий труда, переводы, перемещение. Отбор кандидатов и наем на работу. Отстранение от работы. Аттестация работников нефтегазовой отрасли</p>	6
<p>Тема 3.3 Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха работников</p>	<p>Содержание учебного материала Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха лиц, работающих в нефтегазовой отрасли. Особенности применения законодательства о работе за пределами нормы рабочего времени в нефтегазовой отрасли. Особые режимы рабочего времени, применяемые в нефтегазовой отрасли. Особенности применения законодательства об отпусках в нефтегазовой отрасли. Гарантии, компенсации лицам, работающим вахтовым методом</p>	8
<p>Тема 3.4</p>	<p>Практическое занятие №12. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха</p>	4
<p>Планирование деловой карьеры персонала</p>	<p>Содержание учебного материала Планирование деловой карьеры персонала. Обучение персонала. Повышение квалификации и профессионального мастерства рабочих подразделений</p>	4
	<p>Самостоятельная работа: Систематическая проработка конспектов лекций, учебной и специальной литературы. Поиск в Интернете и оформлении информации изучаемой темы. Работа с нормативными документами. Провести сравнительную характеристику мужской и женской карьеры. Выполнение рефератов, докладов и сообщений: – опыт работы с кадрами в зарубежных странах, – основные модели карьеры, – продвижение по службе в японских компаниях, – мотивация работников, – зарубежный опыт собеседования</p>	18

Раздел 4 Особенности обеспечения безопасности условий труда в сфере профессиональной деятельности		30
Тема 4.1 Современное состояние промышленной безопасности и охраны труда на нефтегазовых предприятиях	Содержание учебного материала	
	Современное состояние промышленной безопасности и охраны труда на нефтегазовых предприятиях. Основные требования по охране труда. Соблюдение требований Госгортехнадзора. Производственная безопасность: основные направления обеспечения промышленной безопасности условий труда на нефтяных и газовых месторождениях. Виды инструктажей Практическое занятие №13. Презентация по теме: Обеспечения промышленной безопасности условий труда на нефтяных и газовых месторождениях	2
Тема 4.2 Промышленная экология	Содержание учебного материала	
	Промышленная экология: основные источники загрязнения окружающей среды на предприятиях нефтегазового комплекса. Чрезвычайные ситуации природного и техногенного характера, их возможные последствия. Классификация чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. Мероприятия по предупреждению возникновения и развития чрезвычайных ситуаций Практическое занятие №14. Презентация по теме: Планирование действий коллектива исполнителей при возникновении чрезвычайных (нестандартных) ситуаций на производстве	4
Тема 4.3 Анализ и оценка условий труда на нефтегазовых предприятиях	Содержание учебного материала	
	Анализ и оценка условий труда на нефтегазовых предприятиях. Создание благоприятных условий труда Физиология человека: организм человека и восприятие человеком опасных и вредных производственных факторов	2
Тема 4.4 Производственная санитария и гигиена труда	Практическое занятие №15. Презентация по теме: Создание благоприятных условий труда	2
	Содержание учебного материала Производственная санитария и гигиена труда: оценка вредных производственных факторов на предприятиях нефтегазового комплекса и средства защиты от них Требования безопасности труда на рабочем месте. Меры безопасности на производстве. Причины травматизма. Виды травм. Ограждение опасных зон, звуковая и световая сигнализация, предупредительные надписи, сигнальные посты.	4

	<p>Практическое занятие №16. Презентация по теме: Контроль соблюдения правил охраны труда и техники безопасности</p> <p>Самостоятельная работа: Систематическая проработка конспектов занятий, учебной и специальной литературы.</p> <p>Изучение нормативных документов. Подготовка к практическим занятиям, мультимедийным презентациям. Поиск в интернете и оформлении информации изучаемой темы.</p>	2
<p>Раздел 5 Организация, нормирование и оплата труда</p> <p>Тема 5.1</p> <p>Основы технического нормирования</p>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>Основы технического нормирования. Особенности нормирования труда на предприятиях нефтяной и газовой промышленности.</p> <p>Классификация затрат рабочего времени.</p> <p>Изучение трудовых процессов и затрат рабочего времени для организации нормирования труда.</p> <p>Виды норм труда и их классификация.</p> <p>Нормы труда как инструмент установления расценок</p> <p>Методы технического нормирования труда. Методы изучения затрат рабочего времени</p> <p>Технически обоснованные нормы времени и их структура.</p> <p>Порядок тарификации работ и рабочих.</p> <p>Нормы и расценки на работу и порядок их пересмотра.</p> <p>Нормы и расценки на работу по сбору и подготовке скважинной продукции, по ремонту скважин</p> <p>Практическое занятие №17. Расчет технически обоснованных норм времени. Обработка материалов фотографии рабочего времени. Составление нормативного баланса рабочего времени</p>	10
<p>Тема 5.2</p>	<p>Содержание учебного материала</p>	8
		87
		18

<p>Организация заработной платы работников нефтегазовой отрасли</p>	<p>Организация и регулирование заработной платы работников нефтегазовой отрасли. Мотивация и стимулирование труда. Действующее положение об оплате труда и формах материального стимулирования. Организация премирования на предприятиях нефтегазовой отрасли. Формы оплаты труда в современных условиях. Порядок установления систем и размеров заработной платы в нефтегазовой отрасли. Тарифная система оплаты труда. Бестарифные и смешанные системы оплаты труда. Виды доплат и надбавок к заработной плате в нефтегазовой отрасли. Гарантийные и компенсационные выплаты в нефтегазовой отрасли</p>	<p>19</p>
	<p>Практическое занятие №18. Оформление первичных документов по учету рабочего времени и заработной платы. Расчет заработной платы по видам оплаты труда и с применением КТУ</p>	<p>14</p>
	<p>Самостоятельная работа: Систематическая проработка конспектов лекций, учебной и специальной литературы. Подготовка к выполнению практических работ, решение вариативных задач. Поиск в Интернете и оформление информации изучаемой темы. Работа с нормативными документами. Тематика вопросов для самостоятельного изучения: – нормативные материалы для организации и нормирования труда, – отраслевые нормы, – основные направления организации труда рабочих на предприятиях – действующее положение об оплате труда и формах материального стимулирования</p>	<p>28</p>
	<p>Итого VII семестр</p>	<p>275</p>
<p>Раздел 6 Основные показатели эффективности деятельности организации (структурного подразделения)</p>		<p>27</p>
<p>Тема 6.1 Механизмы ценообразования на продукцию (услуги)</p>	<p>Содержание учебного материала Механизмы ценообразования на продукцию (услуги). Ценовая политика предприятия и методы ее реализации. Ценообразование в нефтегазовом комплексе Виды цен. Структура ценообразования, ее отраслевые особенности. Антимонопольное законодательство. Ценовая конкуренция</p>	<p>2</p>

<p>Тема 6.2 Методика расчета основных технико-экономических показателей деятельности структурного подразделения</p>	<p>Практическое занятие №19. Ценовая политика предприятия Содержание учебного материала Планирование на предприятиях нефтяной и газовой промышленности. Основные показатели плана производства. Показатели по производству продукции: натуральные и стоимостные. Производственная мощность подразделения, порядок ее расчета. Техничко-экономические показатели оборудования. Планирование фонда оплаты труда Практическое занятие №20. Расчет производственной мощности подразделения. Расчет планового фонда оплаты труда</p>	2
<p>Тема 6.3 Расчет показателей экономической эффективности капитальных вложений</p>	<p>Содержание учебного материала Показатели экономической эффективности капитальных вложений в новую технику. Приведенные затраты, коэффициент эффективности и срок окупаемости. Оценка эффективности капитальных вложений. Показатели эффективности использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов. Абсолютная и относительная экономическая эффективность Практическое занятие №21. Рассчитать основные технико-экономические показатели деятельности организации (производственного участка). Расчет показателей эффективности производства Самостоятельная работа: Систематическая проработка конспектов лекций, учебной и специальной литературы. Работа с нормативными документами. Подготовка к выполнению практических работ, решение вариативных задач. Поиск в Интернете и оформление информации изучаемой темы</p>	2
<p>Промежуточная аттестация (дифференцированный зачет)</p>		2
<p>Итого VIII семестр</p>		29
<p>III.03.01 Производственная практика</p>		72
<p>Комплексный экзамен по ПМ.03</p>		
<p>ВСЕГО</p>		435

3 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

В целях реализации компетентного подхода при изучении профессионального модуля используются активные и интерактивные формы проведения занятий (мультимедиа-презентация, просмотр и обсуждение видеofilьмов, творческие задания).

Применение на учебном занятии интерактивных форм работы, стимулирует познавательную мотивацию обучающихся, помогает поддержать мотивацию обучающихся к получению знаний, налаживанию позитивных межличностных отношений, помогает установлению доброжелательной атмосферы. Инициирование и поддержка исследовательской деятельности обучающихся в рамках реализации ими индивидуальных и групповых исследовательских проектов, дает возможность приобрести навык самостоятельного решения проблемы, навык генерирования и оформления собственных идей, навык уважительного отношения к чужим идеям, навык публичного выступления перед аудиторией, аргументирования и отстаивания своей точки зрения.

Для позитивного восприятия обучающимися требований преподавателя, привлечения их внимания к обсуждаемой на занятии информации, активизации их познавательной деятельности на учебных занятиях между преподавателем и обучающимися устанавливаются доверительные отношения.

На учебном занятии соблюдаются общепринятые нормы поведения, правила общения со старшими (преподавателем) и сверстниками (обучающимися), принципы учебной дисциплины и самоорганизации

3.1 Материально-техническое обеспечение реализации рабочей программы

Реализация программы профессионального модуля ПМ.03 Организация деятельности коллектива обеспечена учебным кабинетом социально-экономических дисциплин для проведения лекционных (теоретических) и практических занятий.

Перечень учебно-наглядных пособий:

Мультимедийные материалы, раздаточный материал, УМК по дисциплине.

Оснащенность оборудованием:

ПК, мультимедийное оборудование: компьютер, проектор мультимедийный, экран проекционный.

Учебная мебель: столы, стулья, доска меловая.

Программное обеспечение:

Microsoft Windows, Microsoft Office Professional Plus .

Реализация профессионального модуля предполагает обязательное освоение производственной практики (по профилю специальности) на предприятиях нефтегазовой отрасли.

Долгосрочные договоры по практикам:

– ПАО «Сургутнефтегаз» – договор №01-21-11-06-12/04-75/2022 на организацию и проведение практики студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, г. Сургут от 29.09.2017 г. ПАО «Сургутнефтегаз», (срок действия до 31 декабря 2027 г.)

– ООО «Газпром трансгаз Сургут» – договор об организации прохождения практики №02-4000/2020-04-02-02 между ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет» и ООО «Газпром трансгаз Сургут» от 16.01.2020 г., г. Тюмень. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует в течении пяти лет. (срок действия до 16.01.2025 г.)

3.2 Информационное обеспечение реализации программы

Для реализации программы профессионального модуля ПМ.03 Организация деятельности коллектива исполнителей библиотечный фонд укомплектован печатными и электронными образовательными и информационными ресурсами.

3.2.1 Основные источники

1. Трудовой кодекс РФ. М: Профиздат, 2017. Действующие редакции. Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
2. Конституция Российской Федерации, Эксмо, М., 2016. Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
3. Драчева Е.Л., Юликов Л.И. Менеджмент. Практикум.- М.: Академия, 2016.- 304с.-5 экз.
4. Корогод О. А. Основы организации и планирования производственных работ на нефтяных и газовых месторождениях. Методические указания по изучению междисциплинарного курса для обучающихся очной формы обучения специальности 21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений –Тюмень, ТИУ, 2019
5. Корогод О. А. Основы организации и планирования производственных работ на нефтяных и газовых месторождениях. Методические указания к практическим занятиям для обучающихся очной формы обучения специальности 21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений –Тюмень, ТИУ, 2019
6. Методические указания по выпускной квалификационной работе для обучающихся специальности 21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений очной формы обучения [Текст] : учеб. пособие / О. В. Бентковская, Ю. Ю. Зарубина. – Тюменский индустриальный университет. – Тюмень : Издательский центр, 2020. – 24 с.
7. Райченко А.В., Хохлова И.В. Менеджмент.- Учебное пособие для учащихся средних специальных заведений. – М.: ФОРУМ, 2013.- 368с. – 15 экз.

3.2.2 Дополнительные источники

1. Драчева Е.Л., Менеджмент: учебник для СПО.- М.Академия, 2017.-304с.
2. Просветов Г.И. Бизнес-планирование . Задачи и решения.- М.: 2008. – 8 экз.
3. Чернышева Л.И. Деловое общение. – М.: 2008. – 3 экз.
4. Типовые инструкции по охране труда для основных профессий и видов работ. Действующие редакции. Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
5. Тарифно-квалификационные справочники. Действующие редакции. Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
6. Классификация основных средств, включаемых в амортизационные группы. Действующие редакции. Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
7. Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях» Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
8. Тарифно-квалификационные справочники. Действующие редакции.

3.2.3 Электронные издания (электронные ресурсы)

1. Электронно-библиотечная система (обеспечивающая доступ, в том числе к профессиональным базам данных) ООО «ЭБС ЛАНЬ». Гражданско-правовой договор №8848 от 18.08.2022 на оказание услуг по предоставлению доступа к ЭБС между ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет» и ООО «ЭБС ЛАНЬ» (срок действия договора – с 01.09.2022 по 31.08.2023). Адрес сайта – www.e.lanbook.ru. Количество пользователей неограниченно, онлайн-доступ с любой точки, где есть Интернет.
2. «Образовательная платформа ЮРАЙТ» (обеспечивающая доступ, в том числе к профессиональным базам данных) «Электронного издательства ЮРАЙТ». Гражданско-правовой договор №8849 от 19.08.2022 с ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ» на оказание услуг по предоставлению доступа к образовательной платформе ЮРАЙТ между ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет» и ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ» (срок действия договора- с 01.09.2022 по 31.08.2023). Адрес сайта – www.urait.ru. Количество пользователей неограниченно, онлайн-доступ с любой точки, где есть Интернет.
3. Электронная библиотека/Электронный каталог Тюменского индустриального университета. Адрес сайта - <http://webirbis.tsogu.ru/>. Количество пользователей неограниченно, онлайн-доступ с любой точки, где есть Интернет.

4 КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ

Код и наименование ПК и ОК, формируемых в рамках модуля	Показатели оценки	Методы оценки
ПК 3.1 Осуществлять текущее и перспективное планирование и организацию производственных работ на нефтяных и газовых месторождениях	– обоснование выбора оптимальных решений; – проведения перспективного планирования производственных работ	Экспертное наблюдение за выполнением практических занятий, оценка результатов практики. Текущий контроль в
ПК 3.2 Обеспечивать профилактику и безопасность условий труда на нефтяных и газовых месторождениях	– демонстрация скорости и качества анализа документации; – демонстрация оценки эффективности производственной деятельности	форме защиты практических занятий, тестовых заданий по темам МДК, самостоятельной работы, результатов выполнения
ПК 3.3 Контролировать выполнение производственных работ по добыче нефти и газа, сбору и транспорту скважинной продукции	– демонстрация организации безопасного выполнения производственного задания в соответствии с санитарно-техническими требованиями и требованиями охраны труда; – осуществление эксплуатации объектов с соблюдением требований техники безопасности	практических работ во время практики. Оценивание экзаменационных заданий. Экспертная оценка по результатам наблюдения за деятельностью обучающихся в процессе освоения ПМ, в т.ч. выполнении работ производственной практики.
ОК 01. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес	– демонстрация интереса к будущей профессии	– интерпретация результатов наблюдений за обучающимся в процессе освоения образовательной программы
ОК 02. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество	– обоснование выбора и применения методов и способов решения профессиональных задач в области разработки профессиональной деятельности; – демонстрация эффективности и качества выполнения профессиональных задач	– результаты наблюдений за обучающимся на производственной практике; – оценка результативности работы обучающегося при выполнении индивидуальных заданий

ОК 03. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность	– демонстрация способности принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность	– оценка результативности работы обучающегося при выполнении практических занятий; – оценка результативности работы обучающегося при выполнении индивидуальных заданий
ОК 04. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития	– нахождение и использование информации для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития	– оценка эффективности работы с источниками информации
ОК 05. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности	– демонстрация навыков использования информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности	– оценка эффективности работы обучающегося с прикладным программным обеспечением
ОК 06. Работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями	– взаимодействие с обучающимися, преподавателями и мастерами в ходе обучения	– интерпретация результатов наблюдений за обучающимся в процессе освоения образовательной программы
ОК 07. Брать на себя ответственность за работу членов команды результат выполнения заданий	– проявление ответственности за работу подчиненных, результат выполнения заданий	– оценка эффективности работы обучающегося в команде
ОК 08. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации	– планирование обучающимся повышения личностного и квалификационного уровня	– участие в семинарах, диспутах, производственных играх и т.д.
ОК 09. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности	– проявление интереса к инновациям в области профессиональной деятельности	– участие в семинарах по производственной тематике