

Аннотация рабочей программы дисциплины
«Управление персоналом и командами в кросс-культурной среде»
основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки
15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств
18.03.01 Химическая технология
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника

1. Цели изучения дисциплины:

ознакомление обучающихся с концептуальными основами управления персоналом как современной комплексной науки о труде; формирование системного представления о трудовых ресурсах организации и способах взаимодействия в команде, различных коллективах, в различных нестандартных ситуациях.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Управление персоналом и командами в кросс-культурной среде» относится к элективным дисциплинам обязательной части учебного плана.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

знания: основ обществоведения;

умения: использовать навыки работы в команде при формировании игровых ситуаций, связанных с выполнением профессиональных обязанностей;

владение: навыками воспринимать оптимальное соотношение частей и целого на основе ситуационного анализа.

Содержание дисциплины служит основой для изучения дисциплин: «Управление человеческими ресурсами», «Гибкие подходы в управлении компанией».

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения по дисциплине
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1. Осознает функции и роли членов команды, собственную роль в команде	Знать (З1): классические подходы к установлению функций и определению ролей членов команды, а также собственную роль в команде
		Уметь (У1): устанавливать функции и определять роли членов команды, в том числе собственную
		Владеть (В1): навыком установления функций и определению ролей членов команды, а также собственную роль в команде
	УК-3.2. Устанавливает контакты в процессе социального взаимодействия	Знать (З2): методы установления контактов в процессе социального взаимодействия
		Уметь (У2): устанавливать контакты в процессе социального взаимодействия
		Владеть (В2): навыками установления контактов в процессе социального взаимодействия
	УК-3.3. Выбирает стратегию поведения в команде в зависимости от условий.	Знать (З3): классические стратегии поведения в команде
		Уметь (У3): применять на практике соответствующие условиям стратегию поведения в команде
		Владеть (В3): навыками выбора стратегии поведения в команде в зависимости от условий

УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	УК-5.1. Понимает закономерности и особенности социально-исторического развития различных культур в этическом и философском контексте	Знать (З4): закономерности развития науки и современные основы управления персоналом, кросс-культурными командами
		Уметь (У4): применять на практике соответствующие приемы и методы управления персоналом и командами в кросс-культурной среде
		Владеть (В4): навыками управления персоналом и командами в кросс-культурной среде
	УК-5.2. Понимает и воспринимает разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	Знать (З5): мировые практики эффективной организации групповых работ
		Уметь (У5): применять на практике методы эффективной организации групповых работ
		Владеть (В5): методами эффективной организации групповых работ
	УК-5.3. Демонстрирует навыки общения в мире культурного многообразия с использованием этических норм поведения	Знать (З6): особенности межкультурных отношений и межкультурного общения в командах с использованием этических норм поведения
		Уметь (У6): учитывать особенности межкультурных отношений и межкультурного общения в командах с использованием этических норм поведения
		Владеть (В6): навыками руководства коллективом, включая индивидов с социальными, этническими, конфессиональными и культурными различиями с использованием этических норм поведения

4. Общая трудоемкость дисциплины (модуля)
составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.

5. Форма промежуточной аттестации
очная форма обучения: зачет – 2 семестр.

заочная форма обучения: зачет – 2 семестр.