

**Аннотация рабочей программы дисциплины
«Управление человеческими ресурсами»
основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки
15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств
18.03.01 Химическая технология
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника**

1. Цели изучения дисциплины:

формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков в области управления человеческими ресурсами, которые позволят им принимать эффективные управленческие решения в их профессиональной деятельности, а также создать условия для максимальной реализации способностей работников и достижения целей организации.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» относится к общеуниверситетским элективным дисциплинам обязательной части учебного плана.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

знание: основ современного менеджмента, принципов управления, мотивационной структуры личности, формирования команд;

умение: анализировать ситуации на рынке труда, оценивать эффективность управленческих решений, работать в команде;

владение: коммуникативными и аналитическими навыками.

Содержание дисциплины является логическим продолжением дисциплины «Управление персоналом» и основой для изучения дисциплины «Гибкие подходы в управлении компанией».

3. Результаты освоения дисциплины: формируемые компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК)	Код и наименование результата обучения поддисциплине
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1. Осознает функции и роли членов команды, собственную роль в команде.	Знать: (З1) подходы и методы формирования организационных структур и ролей в команде
		Уметь: (У1) распределять функции среди участников группы
		Владеть: (В1) навыком применения социального взаимодействия в различных организационных структурах
	УК-3.2. Устанавливает контакты в процессе социального взаимодействия.	Знать:(З2) основные социально-психологические методы установления межличностных контактов в процессе социального взаимодействия
		Уметь:(У2) анализировать альтернативные варианты социального взаимодействия в группе
		Владеть: (В2) навыками формирования эффективных контактов в процессе социального взаимодействия

4. Общая трудоемкость дисциплины

составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.

5. Форма промежуточной аттестации

очная форма обучения: зачет – 4 семестр.

заочная форма обучения: зачет – 4 семестр.