

Аннотация рабочей программы дисциплины
Корпоративные информационные системы
основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки
09.03.02 Информационные системы и технологии

Направленность Информационные системы и технологии в геологии и нефтегазовой отрасли

1. Цели изучения дисциплины

развитие и закрепление у студентов представлений о методологических основах и принципах проектирования корпоративных информационных систем.

2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина относится к дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений (Б.1.В.04).

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

Знания, умения и владения в области систем управления базами данных, проектировании и разработки информационных систем, технологии программирования.

3. Результаты освоения дисциплины (модуля): формируемые компетенции и индикаторы их достижения

| Код и наименование компетенции | Код и наименование индикатора достижения компетенции (ИДК) | Код и наименование результата обучения по дисциплине (модулю) |
|---|--|--|
| ПКС-3 Способность выполнять интеграцию программных модулей и компонент | ПКС-3.33 Знать: языки и технологии программирования, архитектуру информационных систем и технологий | 31 Знать: архитектуру корпоративных информационных систем, их стандарты и технологии разработки корпоративных информационных систем |
| | ПКС-3.У3 Уметь: Разрабатывать и интегрировать программные модули и компоненты информационных систем и технологий | У1 Уметь: разрабатывать корпоративные информационные системы используя принцип модульности |
| ПКС-6 Способность выполнять работы по созданию (модификации) и сопровождению информационных систем | ПКС-6.36 Знать: Архитектуру, методологию проектирования и технологии разработки (модификации) и сопровождения информационных систем | 32 Знать: методики проектирования корпоративных информационных систем и case-средства для разработки таких систем |
| | ПКС-6.У6 Уметь: Выполнять проектирование, разработку (модификацию) и сопровождение информационных систем | У2 Уметь: проектировать и разрабатывать корпоративные информационные системы, а также иметь возможность модифицировать такие системы |
| ПКС-11 Способность выполнять логическую и функциональную работу по созданию комплекса программ | ПКС-11.311 Знать: Методы анализа информационных систем, конфигурации информационных систем; основные этапы, методологию, технологию и средства логического, технического, рабочего проектирования информационных систем | 33 Знать: понятия корпоративных информационных систем, существующие корпоративные информационные системы, этапы проектирования корпоративных информационных систем, жизненные циклы данных систем |
| | ПКС-11.У11 Уметь: Разрабатывать информационно-логическую, функциональную и объектно-ориентированную модели информационной системы, модели данных информационных систем | У3 Уметь: проектировать и разрабатывать корпоративные информационные системы, используя методы проектирования и case-средства |

| | | |
|---|--|---|
| ПКС-13 Способность к разработке (модификации) информационных систем и технологий, автоматизирующих бизнес-процессы в геологии и нефтегазовой отрасли | ПКС-13.313 Знать: Основные специализированные информационных систем и технологий в геологии и нефтегазовой отрасли и методы их разработки (модификации) | 34 Знать: объектно- ориентированные методы и CASE – средства проектирования корпоративных информационных систем. |
| | ПКС-13.У13 Уметь: Выполнять анализ существующих информационных систем и технологий, определять необходимость внесения изменений | У4 Уметь: анализировать отечественные и зарубежные корпоративные информационные системы, чтобы определять необходимость модификации, используя для этого методы проектирования и case-средства |

4. Общая трудоемкость дисциплины

составляет 5 зачетных единицы, 180 часов

5. Форма промежуточной аттестации

очная форма обучения: экзамен – 8 семестр.

Рабочая программа разработана Г.В. Прозоровой, канд.пед. наук, доцентом кафедры ПГФ.

Заведующий кафедрой  С. К. Туренко